

Relatório de **Sustentabilidade**

2025

ENTRAR

SOBRE O RELATÓRIO

Mensagem da Diretoria	4
Base do Relatório	7
Processo de Materialidade	9

QUEM SOMOS

A PASA	15
Nossa História	16
Localização	17
Estrutura Organizacional	18
Composição Hierárquica	19
Missão, Visão, Valores	20
Destaques 2025	21
Pasa em números e expansão	23
Cadeia de Valor, Infraestrutura e Apoio	25
Relacionamento com Stakeholders	27

GOVERNANÇA

Governança Corporativa	29
Ética e Compliance	31
Cibersegurança, Privacidade e Segurança de dados	32
Segurança da Informação	33
Gestão de Riscos	35
Resultados Financeiros e Operacionais	36

AMBIENTAL

Conformidade Ambiental	38
Uso Sustentável de Recursos Hídricos e Energéticos	39
Sistema de Drenagem	41
Emissões de Gases de Efeitos Estufa	42
Gestão de Resíduos	43
Práticas de Descarbonização	45

SOCIAL

Capital Humano	51
Benefícios, Bem-Estar e Valorização das Pessoas	54
Capacitação	56
Saúde, Bem-Estar e Segurança	57
Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional	60
Riscos Identificados e Mitigados	61
Prevenção, Cuidado e Melhoria Contínua	62
Responsabilidade Social Interna e Externa	63

GRI

Sumário GRI	66
Sumário ODS	71



- Mensagem da Diretoria
- Base do Relatório
- Processo de Materialidade

Sobre o Relatório



Mensagem do Diretor-Presidente

VISÃO ESTRATÉGICA QUE
INTEGRA SUSTENTABILIDADE
GRI 2-22

Ao longo de seus 27 anos de história, a PASA consolidou-se como um dos principais terminais de grãos sólidos do país, reconhecida pela elevada eficiência na exportação de açúcar, principal atividade da companhia. A união estratégica de grupos de usinas do setor sucroenergético paranaense foi determinante para fortalecer a competitividade do açúcar do Paraná, combinando excelência operacional, otimização de custos e conhecimento logístico, o que nos posiciona como referência no Porto de Paranaguá.

No entanto, nossa atuação transcende a eficiência logística e a movimentação de cargas. Olhamos para o futuro com uma visão institucional sólida, que integra sustentabilidade, inovação e governança responsável como pilares estratégicos do nosso desenvolvimento. Reconhecemos que nossas operações impactam de forma direta a economia,

a sociedade e o meio ambiente e, por isso, conduzimos nosso crescimento com responsabilidade, equilíbrio e compromisso com a geração de valor de longo prazo para nossos stakeholders e com a preservação do planeta.

Seguimos guiados pela convicção de que desempenho, ética e sustentabilidade caminham juntos, sustentando não apenas os resultados do presente, mas a perenidade do nosso negócio e a contribuição positiva que desejamos deixar para as próximas gerações.

Paulo Meneguetti
Diretor-Presidente

Mensagem do **Diretor**

VISÃO ESTRATÉGICA QUE
INTEGRA SUSTENTABILIDADE
GRI 2-22

O ano de 2025 foi marcado por desafios relevantes e avanços consistentes na consolidação da estratégia de sustentabilidade da PASA. Ao longo do período, avançamos de forma estruturada em iniciativas sustentáveis alinhadas aos nossos objetivos estratégicos, reforçando nosso compromisso com a transparência, a responsabilidade socioambiental e a geração de valor de longo prazo.

A publicação do Relatório de Sustentabilidade da PASA reflete essa jornada e evidencia a integração progressiva das práticas ESG à estratégia corporativa e à governança da companhia. Em um ano de desempenho operacional recorde e crescimento superior ao observado em 2024, demonstramos, de forma concreta, que é possível conciliar resultados financeiros sólidos com uma agenda ESG consistente, criando valor sustentável para todos os nossos stakeholders.

Os resultados alcançados são fruto do empenho, da competência e do comprometimento de nossos

colaboradores e parceiros, que desempenham papel essencial na execução da nossa estratégia.

Como reconhecimento desse compromisso, destacamos, em 2025, o **recebimento do Título de Honra ao Mérito, concedido pela Câmara Municipal de Paranaguá, em reconhecimento à contribuição da PASA para o desenvolvimento econômico e social do município.**

Essa distinção reforça nosso papel como agente de desenvolvimento e nossa responsabilidade com a sociedade e o território em que atuamos.

Seguimos confiantes de que a integração entre desempenho, governança e sustentabilidade continuará sendo um dos principais diferenciais da PASA na construção de um futuro sólido, responsável e sustentável.

Persio Souza de Assis
Diretor



Mensagem do Comitê de Sustentabilidade

VISÃO ESTRATÉGICA QUE
INTEGRA SUSTENTABILIDADE
GRI 2-22



Alinhado às diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), o Comitê de Sustentabilidade reafirma seu compromisso com a transparência, a ética e a geração de valor sustentável para todas as partes interessadas.

Reconhecemos a importância da materialidade, da prestação de contas e do diálogo contínuo com nossos stakeholders. Por isso, atuamos na identificação, gestão e monitoramento dos impactos econômicos, ambientais e sociais das nossas atividades, buscando integrar a sustentabilidade à estratégia organizacional.

Nosso compromisso está fundamentado em:

- **Transparência e prestação de contas**, por meio da divulgação clara e responsável de informações relevantes;

- **Gestão de impactos**, considerando riscos e oportunidades relacionados às nossas operações;
- **Engajamento das partes interessadas**, fortalecendo o diálogo e a construção de relações de confiança;
- **Melhoria contínua**, com definição de metas, indicadores e acompanhamento sistemático de resultados.



Acreditamos que a sustentabilidade é um processo contínuo e colaborativo. Seguiremos trabalhando para fortalecer nossas práticas, contribuir para o desenvolvimento sustentável e gerar impactos positivos duradouros para a sociedade e o meio ambiente.

Comitê de Sustentabilidade
ESG

Base do Relatório

GRI 2-3, 2-4



Este Relatório de Sustentabilidade apresenta o desempenho, as estratégias e as principais iniciativas da PASA — Pasa Paraná Operações Portuárias S.A. nos pilares ambiental, social e de governança (ESG), abrangendo o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

O documento tem como objetivo promover transparência e prestação de contas sobre a atuação da Companhia, evidenciando sua contribuição para a geração de valor sustentável e para o desenvolvimento responsável de suas operações portuárias.

A PASA é uma empresa de capital fechado e, em 2025, manteve a decisão de não divulgar publicamente suas demonstrações financeiras,

em conformidade com sua estrutura societária e diretrizes internas de governança.

Esse relatório tem com referência a agenda 2030 das Nações Unidas (ONU) e em padrões internacionais de reporte, especialmente as Normas da Global Reporting Initiative (GRI).

O conteúdo reflete o compromisso da PASA com a integridade e eficiência de suas operações portuárias; a geração de valor compartilhado; a adoção de práticas responsáveis e sustentáveis ao longo de sua cadeia logística.

Com periodicidade anual, **o relatório reforça o compromisso institucional da Companhia com a governança corporativa, a melhoria contínua de processos e o diálogo transparente com as partes interessadas.**



Definição dos Temas Materiais GRI 3 - Temas Materiais (2021)

A definição dos temas materiais deste relatório foi conduzida conforme as diretrizes da GRI 3 – Temas Materiais (2021), por meio de um processo estruturado de identificação e avaliação de impactos reais e potenciais, considerando a abordagem de dupla materialidade.

A análise contemplou: os impactos das atividades da PASA na economia, no meio ambiente e na sociedade; os riscos e oportunidades que podem influenciar o desempenho e a sustentabilidade do negócio.

O processo de avaliação incluiu as seguintes etapas:

- **Identificação de temas relevantes;**
- **Levantamento preliminar com base em referências setoriais;**

- **Pré-requisitos regulatórios e diretrizes ESG;**
- **Avaliação de impactos;**
- **Análise da significância dos impactos considerando gravidade e probabilidade de ocorrência;**
- **Priorização e Consolidação das análises técnicas e das percepções das partes interessadas para definição dos temas prioritários.**

Em conformidade com GRI 2 – Divulgação Geral, a governança desse processo contou com a participação da alta liderança da Companhia, no âmbito do Comitê ESG, incluindo diretor e gerentes responsáveis pela validação final dos temas materiais e pela supervisão das estratégias relacionadas.

A elaboração do relatório envolveu ainda: análise documental e levantamento de dados internos; benchmarking com relatórios de sustentabilidade do setor; entrevistas com lideranças; consultas à comunidade local e partes interessadas; workshops internos.

As informações consolidadas passaram por revisões técnicas e validações internas, assegurando consistência metodológica, confiabilidade dos dados e transparência no relato.

Processo de Materialidade

GRI 2-14, GRI 2-29, GRI 3-1 e GRI 3-2

A PASA identifica e reporta neste relatório os temas ESG mais relevantes para suas operações e para suas partes interessadas. O processo de identificação é realizado anualmente por meio de um estudo de materialidade, que subsidia a construção da matriz de materialidade da Companhia.

O estudo referente a este relatório foi conduzido no segundo semestre de 2025 e considerou a abordagem de dupla materialidade, integrando diferentes dimensões de análise: impactos socioambientais das atividades da Companhia; impactos financeiros associados aos temas ESG; relevância para stakeholders prioritários.

Metodologia:

A identificação dos temas materiais ocorreu por meio de um processo consultivo e analítico composto por múltiplas etapas:

- **Engajamento interno:** Realização de workshop presencial com lideranças, gestores e colaboradores para identificar percepções sobre riscos, oportunidades e impactos associados às operações da PASA;
- **Consulta a stakeholders externos:** Entrevistas com representantes da comunidade, organizações da sociedade civil (ONGs) e parceiros institucionais;
- **Benchmarking setorial:** Análise comparativa com relatórios e práticas de sustentabilidade de outros terminais portuários.

Após essa etapa, os temas foram analisados considerando:

- impactos socioambientais;
- impactos financeiros;
- relevância para stakeholders.



Temas **Materiais** Identificados

O estudo de materialidade resultou na definição de temas prioritários organizados nos pilares de **Governança, Ambiental e Social**, que orientam a estratégia de sustentabilidade da PASA.

Governança

Ética e integridade

Inovação e tecnologia

Cibersegurança,
privacidade e
segurança de dados

Gestão de riscos operacionais
Investimentos em infraestrutura
e modernização contínua

Ambiental

Gestão de
resíduos

Biodiversidade
e ecossistemas

Gestão de águas
e efluentes

Monitoramento
de ruídos

Social

Saúde, segurança e bem-estar

Geração de renda e
desenvolvimento local

Desenvolvimento e
engajamento de colaboradores

Direitos humanos e trabalhistas

Diversidade e inclusão

Os stakeholders foram identificados e priorizados com base em critérios objetivos de dependência, influência e grau de relacionamento com o negócio.

O processo contemplou lideranças da PASA, supervisores, especialistas internos, colaboradores, comunidades do entorno, organizações não governamentais (ONGs), imprensa e parceiros de inovação.

Os métodos de engajamento e consulta adotados em cada etapa da análise, bem como a abordagem aplicada a cada grupo de stakeholders, encontram-se detalhados na tabela a seguir, assegurando transparência, rastreabilidade e aderência às boas

práticas de governança e relato de sustentabilidade. Consultas realizadas para avaliação dos impactos socioambientais, dos impactos financeiros e da percepção de relevância dos temas para o negócio e seus stakeholders.

ANÁLISE	PÚBLICO DE CONSULTA	MÉTODO DE CONSULTA
Materialidade socioambiental	Especialistas internos	Consulta presencial
Percepção dos stakeholders	Colaboradores; Comunidade do entorno; ONGs; Imprensa; Parceiros de inovação	Workshop Entrevista com parceiros
Materialidade financeira	Lideranças	Consulta presencial

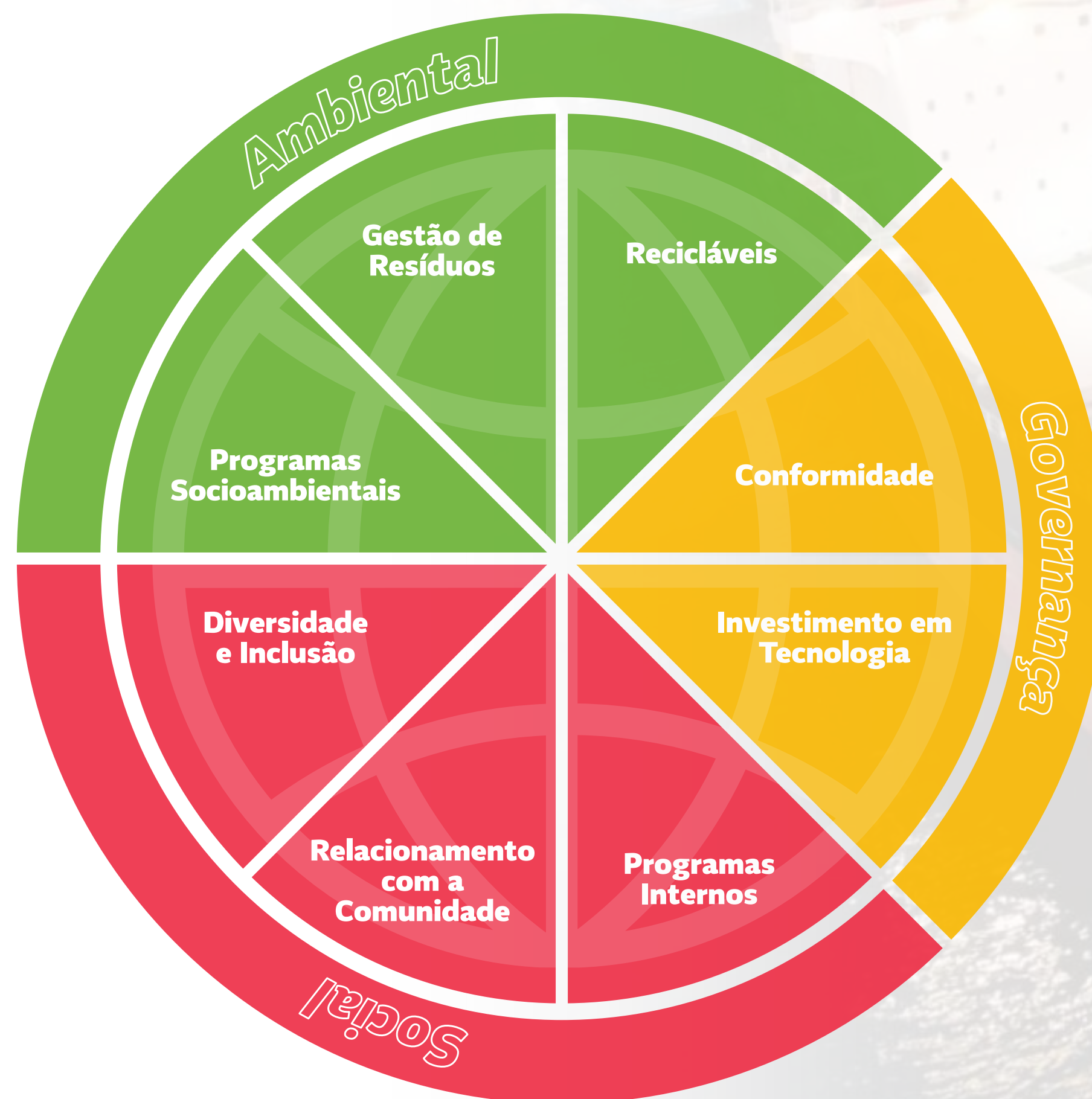
Materialidade

GRI 3-3

A matriz de materialidade foi elaborada a partir da análise dos dados levantados na etapa de consulta, **foram selecionados oito temas materiais para 2025:**

1. Programas Socioambientais
2. Gestão de Resíduos
3. Recicláveis
4. Diversidade e Inclusão
5. Relacionamento com a Comunidade
6. Programas Internos
7. Conformidade
8. Investimento em Tecnologia

Legenda:



A partir da avaliação combinada dos impactos socioambientais, impactos financeiros e da percepção de relevância dos temas para o negócio e seus stakeholders, os temas foram priorizados com base no produto entre os critérios avaliados, permitindo a identificação objetiva daqueles com maior potencial de influência sobre a geração de valor, a estratégia corporativa e a sustentabilidade de longo prazo da PASA.

A matriz de materialidade representa a priorização dos temas ESG com base na avaliação combinada dos impactos socioambientais e da relevância financeira para o negócio, com referência às diretrizes do GRI 3 e dos princípios de dupla materialidade dos ESRS (Normas Europeias de Relato de Sustentabilidade).



Materialidade de Impacto e Materialidade Financeira

A análise evidencia que **Segurança, Saúde e bem-estar, Gestão de resíduos e Mudanças climáticas** representam os temas de maior relevância estratégica para a PASA, combinando impacto socioambiental significativo e influência direta no desempenho e na sustentabilidade financeira do negócio. Esses temas demandam prioridade na definição de metas, investimentos, indicadores e governança.

Os temas classificados como de **materialidade média** requerem gestão estruturada e acompanhamento sistemático, enquanto os temas de baixa materialidade permanecem sob monitoramento contínuo, assegurando conformidade legal, mitigação de riscos e alinhamento às boas práticas de sustentabilidade.

Destques Estratégicos

Segurança, Saúde e bem-estar, Gestão de resíduos e Mudanças climáticas

posicionam-se no quadrante de maior prioridade, indicando forte impacto combinado e necessidade de governança, metas e indicadores robustos.

Desenvolvimento e relacionamento com a comunidade e Gestão de água e efluentes aparecem como temas relevantes para gestão contínua.

Os demais temas permanecem sob monitoramento, assegurando conformidade legal e alinhamento às boas práticas.

- A PASA
- Nossa História
- Localização
- Estrutura Organizacional
- Composição Hierárquica
- Missão, Visão, Valores
- Destaques 2025
- PASA em números e expansão
- Cadeia de Valor, Infraestrutura e Apoio
- Relacionamento com Stakeholders

A PASA

A PASA

GRI 2-14, 2-29, 3-1, 3-2

Começou a operar em seu primeiro armazém em 03 de maio de 2002. Ao longo desses 27 anos, podemos destacar um elo essencial com os grupos de usinas do setor sucroalcooleiro paranaense, tornando referência em eficiência operacional.

A Pasa foi concebida dentro de um projeto audacioso, onde soma de esforços e investimentos, permitiram a construção do **primeiro e maior terminal especializado no embarque para exportação de açúcar a granel da região Sul do País.**

Atua na recepção, movimentação, armazenagem e embarque de grãos sólidos de origem vegetal, como açúcar, soja, milho, trigo, farelo e DDG (Proteínas e Grãos de Destilaria), dispondo de **capacidade estática de armazenagem de 329 mil toneladas e capacidade nominal de movimentação anual de até 7 milhões de toneladas**, com integração logística rodoviária e ferroviária.

A empresa Pasa-Paraná Operações Portuária S/A., iniciou seu relatório de sustentabilidade no ano de 2024, com o **compromisso de ser uma empresa que cresce em valor alinhado com propósito e sustentabilidade.**

A PASA **conecta de forma eficiente as regiões produtoras do Centro-Oeste, Sudeste e Sul do Brasil aos principais mercados globais, com forte presença em Ásia, África, América do Norte e Europa**, posicionando-se como um elo estratégico na cadeia logística internacional.

Nos últimos anos, a Companhia direcionou **mais de R\$ 282 milhões para modernização e inovação de sua infraestrutura portuária**, ampliando capacidade operacional, aumentando a eficiência logística e consolidando sua liderança no comércio global de commodities brasileiras.



Nossa História



Fundação da PASA

1998



Início das **Operações**
no Armazém 2

2002



Construção
do Armazém 3

2006

2012

2013

2014



Novas operações:
soja (MV GH Prosperity)
e **milho (MV JIA Foison)**

2015



Início das **Operações**
do Armazém 4

2020

2023

2025



Início das **Operações**
no Armazém 1



Aquisição do **Pátio**
de Caminhões



Início das **Operações**
Armazém 3



Renovação antecipada do
arrendamento da PASA por
mais 25 anos (até 2049)



Lançamento do
Primeiro Relatório
de Sustentabilidade
(ref. 2024)

de muitas histórias!



Localização

GRI 2-1 2-2

A PASA tem sede administrativa e operacional na **Avenida Bento Rocha, nº67, Bairro: Dom Pedro II, Paranaguá-Paraná, Brasil.**



Estrutura Organizacional

A Pasa — Paraná Operações Portuárias S/A. possui uma estrutura organizacional alinhada à hierarquia empresarial, garantindo eficiência operacional, clareza nos processos e transparência na tomada de decisões.

A organização é estruturada de forma hierárquica, com definição clara de funções, responsabilidades e níveis de autoridade. No topo da estrutura está o Conselho formado pelos acionistas responsáveis pelo direcionamento estratégico, de onde emana para a Diretoria a definição de metas e alinhamento das operações aos princípios de governança corporativa.

Abaixo da Diretoria, encontram-se os setores operacionais e administrativos, que atuam de maneira integrada para assegurar o pleno funcionamento das atividades portuárias. Entre eles, destacam-se:



Setor Administrativo e Financeiro: responsável pela gestão de recursos, controle financeiro, gestão contábil e fiscal, contratos e suporte administrativo.



Setor Operacional: responsável pela coordenação das operações portuárias, recepção, armazenagem, movimentação de cargas e toda a logística necessária.



Setor Segurança, Meio Ambiente, Saúde Ocupacional e ESG: responsável pelo cumprimento das normas regulamentadoras e normas de segurança, preservação ambiental e promoção de um ambiente de trabalho seguro.



Setor de Recursos Humanos: responsável pela gestão de pessoas, desenvolvimento de equipes e fortalecimento da cultura organizacional.



Setor de Manutenção e TI: responsável pela manutenção preventiva e corretiva de equipamentos, maquinários e infraestrutura portuária, assegurando a continuidade das operações, a segurança dos colaboradores e a eficiência operacional.

Essa estrutura hierárquica permite que a Pasa atue de maneira organizada, com comunicação clara entre os níveis estratégico, tático e operacional, garantindo eficiência, responsabilidade e transparência em todas as suas atividades.

Composição Hierárquica

GRI 2-9

Diretoria

**Gerência
Recursos
Humanos**

**Gerência
Administrativa**

**Gerência
Operacional**

**Gerência
Manutenção e TI**

**Supervisão
SMA**

**Supervisão
Suprimentos**

Essa estrutura integrada favorece a atuação coordenada entre os diferentes níveis de gestão, permitindo que a PASA opere de forma alinhada e consistente, fortalecendo a governança e contribuindo para o desempenho sustentável da organização.

Nosso Propósito

Missão

Garantir a qualidade dos serviços prestados, oferecendo infraestrutura moderna e eficiente, empregando tecnologia de ponta e atuando com profissionais qualificados nas atividades de operações portuárias.

Visão

Ser referência internacional em operações portuárias de descarregamento, armazenamento e embarque de granéis sólidos.

Valores

Integridade, honestidade e ética nos serviços prestados e nas relações com as partes interessadas.

Valorização e respeito ao indivíduo, assegurando o bem-estar, a saúde e segurança dos colaboradores e terceiros que atuam no terminal logístico.

Responsabilidade socioambiental, promovendo ações de integração entre a empresa e a comunidade.

Destques 2025

GRI 3-3

Setor **Controle de Qualidade do Produto**



A **implantação do setor de Qualidade de Produto, nas dependências da PASA representa um importante avanço** no fortalecimento dos processos internos e na garantia da excelência dos produtos oferecidos pela empresa.

Além do trabalho realizado pelas controladoras da Qualidade do Produto, o setor contribui para a **redução de falhas no processo, fortalecendo a credibilidade da PASA no mercado**, promovendo uma cultura organizacional voltada à melhoria contínua e à inovação sem deixar de perder eficiência operacional.



A empresa busca conciliar eficiência logística com práticas sustentáveis, investindo na preservação ambiental, na segurança do trabalho e no desenvolvimento da comunidade local. Entre as ações desenvolvidas, destacam-se os treinamentos voltados à conscientização ambiental de colaboradores e terceiros,

Responsabilidade Socioambiental

A **responsabilidade socioambiental é um dos pilares** que orientam as atividades da PASA Paraná Operações Portuárias.

além da participação em campanhas educativas e iniciativas relacionadas à Semana do Meio Ambiente em Paranaguá.

Além disso, a **PASA demonstra compromisso com a melhoria contínua de seus processos, adotando padrões de qualidade e gestão alinhados à sustentabilidade e à responsabilidade corporativa**. A empresa entende que o crescimento econômico deve caminhar junto com o respeito ao meio ambiente e à sociedade, fortalecendo práticas que contribuam para um futuro mais sustentável e para a valorização das pessoas envolvidas em suas operações.



Destques 2025

Operações e Logística

Em 2025, a área de Operações e Logística manteve foco na eficiência operacional, confiabilidade dos fluxos e resiliência frente a condições climáticas adversas, assegurando a continuidade das atividades e o atendimento aos compromissos com clientes e parceiros.

Operamos no **maior navio atracado da história** da PASA, o **MV Ascanio** com um total embarcado de: **78.367 toneladas de grãos**.

Foram **139 navios operados** com regularidade. Uma média de **49.235 tonelada/navio**, demonstrando **resiliência e eficiência operacional**, mesmo diante de 85 dias de chuva ao longo do ano.

6.567.845 toneladas

2024

6.843.605 toneladas

2025

Houve um **crescimento aproximado de 4,20%** nas toneladas embarcadas de 2024 para 2025.

O **crescimento de 275 mil toneladas** mostra um avanço relevante na movimentação de cargas.

Um **aumento de 4,20% ao ano** sugere tendência positiva, podendo refletir melhorias na eficiência, aumento da produção ou maior fluxo comercial.

PASA em números e expansão



MV Ascanio

Maior navio atracado
da história da PASA, com

78.367
toneladas

totais de grãos embarcados.



139

navios operados,
mesmo diante de

85 dias
de chuva.



Aumento de

4,20%

nas toneladas embarcadas
de 2024 para 2025.



Destques 2025

Certificações e Reconhecimentos



Em 2025, a organização manteve seu compromisso com a melhoria contínua, a conformidade regulatória e a excelência em gestão por meio

da manutenção e ampliação de certificações e reconhecimentos relevantes.

Essas iniciativas reforçam a governança corporativa, a confiabilidade operacional e a credibilidade junto aos stakeholders.

Gestão da Qualidade, Meio Ambiente e Segurança

A empresa manteve certificações alinhadas a padrões internacionalmente reconhecidos, assegurando a padronização de processos, a mitigação de riscos e a promoção de boas práticas:

- **ISO 9001** — Sistema de Gestão da Qualidade, com foco na eficiência operacional e na satisfação dos clientes.
- **GMP + Feed Safety Assurance** um sistema de certificação internacionalmente reconhecido para *gestão da segurança de alimentos para animais (rações)* na cadeia de suprimentos de alimentação animal.

Conformidade e Reconhecimento Setorial

A organização também atendeu integralmente às exigências legais e regulatórias aplicáveis ao setor portuário e logístico, além de receber reconhecimentos institucionais relacionados a:

- **Desempenho operacional e eficiência logística;**
- **Conformidade socioambiental;**
- **Boas práticas de governança e transparência.**

Cadeia de Valor, Infraestrutura e Apoio

GRI 2-6

A **PASA – Paraná Operações Portuárias S/A** dispõe de uma infraestrutura robusta e integrada, especialmente projetada para atender com excelência às demandas logísticas do agronegócio exportador. Localizada no Porto Organizado de Paranaguá, a empresa está inserida em um dos mais relevantes corredores de exportação do país.

O terminal conta com **instalações modernas e de alta capacidade, aptas à movimentação em larga escala de granéis sólidos como açúcar, soja, milho, trigo, farelo, proteínas e grãos de destilaria - DDG** com integração estratégica aos modais rodoviário e ferroviário. Essa estrutura assegura eficiência operacional, previsibilidade e fluidez logística, tanto para o mercado interno quanto para cargas destinadas aos principais polos internacionais, especialmente Ásia, África, América do Norte e Europa.

A infraestrutura operacional da PASA está estruturada nos seguintes pilares:

- **Recepção**
- **Armazenagem**
- **Carregamento**



Como parte dos investimentos estruturais voltados à otimização logística e ao fortalecimento de seu modelo operacional, a PASA conta ainda com um **Pátio de Caminhões com capacidade para até 300 veículos**, que funciona como importante suporte ao negócio, garantindo organização e viabilidade na triagem, especialmente em períodos de safra e de alto volume de embarques.

O pátio contribui de forma significativa para a redução de filas e tempos de espera, além de proporcionar maior previsibilidade ao fluxo de cargas. Dessa forma, reforça o compromisso da empresa com a eficiência operacional, o respeito ao tempo dos transportadores e a excelência no relacionamento com parceiros logísticos.

A implantação e a manutenção dessa infraestrutura refletem os esforços contínuos da PASA em oferecer uma experiência mais segura, organizada e eficiente a motoristas e operadores.

Toda a operação é monitorada por sistemas integrados de gestão (SGQ e SGSA), que acompanham o fluxo das cargas desde a recepção até o embarque, garantindo rastreabilidade, controle de qualidade e padrões de segurança operacional.

Em 2025, a carteira de clientes da PASA continua composta por players de destaque no mercado global de commodities agrícolas. **A confiança depositada por esses operadores de renome internacional reforça a relevância estratégica da empresa e evidencia a solidez, a confiabilidade e a eficiência de sua atuação na cadeia logística de exportação.**



Relacionamento com Stakeholders

GRI 2-14, 2-29

Sob a perspectiva ESG, a **PASA reconhece que um relacionamento estruturado, transparente e contínuo com seus stakeholders é fundamental para a geração de valor sustentável.** Ao reconhecer suas contribuições e seu papel estratégico, a Companhia fortalece sua governança corporativa, aprimora a gestão de riscos e oportunidades socioambientais e impulsiona iniciativas integradas que ampliam os resultados ambientais, sociais e econômicos.

Esse diálogo permanente reforça a confiança, promove decisões mais assertivas e consolida a PASA como uma organização responsável, comprometida com a criação de impacto positivo e com o desenvolvimento sustentável no longo prazo.

De acordo com a Matriz de Materialidade, os principais stakeholders com os quais a PASA se relaciona são:



- Governança Corporativa
- Ética e Compliance
- Cibersegurança, Privacidade e Segurança de dados
- Segurança da Informação
- Gestão de Riscos
- Resultados Financeiros e Operacionais

GOVERNANÇA

Governança Corporativa

GRI 2-9

O modelo de governança corporativa da PASA está integralmente alinhado ao seu Estatuto Social e às melhores práticas de mercado, estruturando-se sobre os princípios de **ética, transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa**. Seu propósito é assegurar a geração de valor sustentável, fortalecer a confiança dos stakeholders e promover a integridade, a solidez institucional e a perenidade dos negócios.

A efetividade desse sistema é sustentada pela experiência, pluralidade e qualificação de seu corpo diretivo, que garante visão estratégica, consistência nas decisões e alinhamento às diretrizes institucionais.

As diretrizes de governança permeiam todas as relações institucionais e operacionais da companhia. Os processos de Recrutamento e Seleção observam rigorosamente o Código de Ética, a Política de Privacidade e práticas voltadas à diversidade e à inclusão. A gestão de fornecedores, conduzida pelas áreas de Compras/Suprimentos e Unidade de Segurança, assegura conformidade, integridade, avaliação

contínua de riscos e aderência a requisitos regulatórios, ambientais e contratuais. Adicionalmente, **a PASA conta com comitês de assessoramento que fortalecem sua estrutura decisória e contribuem para a sustentabilidade do negócio:**

Comitê de Sustentabilidade / ESG

Responsável por analisar e propor estratégias relacionadas às dimensões ambiental, social e de governança, priorizando iniciativas e apoiando decisões corporativas alinhadas à geração de valor de longo prazo. O comitê monitora o avanço dos compromissos assumidos, acompanha indicadores de desempenho e promove a incorporação dos princípios ESG nas diversas áreas da empresa e em toda a cadeia de valor.

Comitê de LGPD

Atua na proteção de dados pessoais, assegurando segurança, disponibilidade e integridade das informações sob responsabilidade da companhia. Também supervisiona o tratamento adequado dos dados, em conformidade com

a legislação vigente, integrando práticas de governança de dados e cibersegurança.

CIPA

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio atua na promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável, identificando riscos, propondo medidas preventivas e acompanhando ações voltadas à saúde e segurança ocupacional. Seu trabalho reforça a cultura de prevenção e o compromisso da PASA com o bem-estar de seus colaboradores.

Esse conjunto de práticas e instâncias de assessoramento consolida um modelo de governança sólido, preventivo e orientado à geração de valor sustentável, assegurando equilíbrio entre desempenho operacional, conformidade e responsabilidade corporativa.

Auditoria dos **Sistemas de Gestão Internos**

A companhia adota processos de auditoria interna para verificar a aderência e a eficácia de seus sistemas de gestão. **As principais auditorias são focadas no:**

SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE (SGQ)

Assegurando a padronização e a qualidade dos serviços prestados.

SISTEMA DE GESTÃO DE SEGURANÇA DE ALIMENTOS (SGSA)

Garantindo a rastreabilidade e a integridade dos produtos movimentados.

Auditoria Externa Independente

Para além dos controles internos, a PASA submete suas demonstrações financeiras a auditorias externas independentes. Essa prática assegura a confiabilidade e a transparência das informações contábeis e financeiras, sendo um pilar fundamental da governança corporativa da companhia.

Mapeamento de Processos

Adicionalmente, todos os processos operacionais da empresa são mapeados e gerenciados conforme os macroprocessos definidos no Mapa de Processos Institucional. Isso garante que as atividades sejam executadas de forma padronizada, eficiente e alinhada aos objetivos estratégicos da organização.

Estrutura Organizacional e Decisória da PASA Diretoria Executiva (2025)

Paulo Meneguetti

Diretor-Presidente

Persio Souza de Assis

Diretor

Sidney Samuel Meneguetti

Diretor

Fernando Fernandes Nardine

Diretor

Ronaldo Magno Baggio

Diretor

Ayrton Carlos Berg Junior

Diretor

Ética e Compliance

GRI 2-9 a 2-16

A área de Compliance da PASA atua de forma estruturada e independente para assegurar que todas as atividades da organização — bem como aquelas conduzidas por fornecedores e parceiros — **estejam em conformidade com a legislação aplicável nos âmbitos federal, estadual e municipal**, além de aderentes a normas técnicas, regulatórias, políticas internas e padrões de certificação pertinentes.

O compromisso com a integridade e a conduta ética é materializado por meio da implementação e monitoramento contínuo do Código de Ética e Conduta, aplicável a todos colaboradores, terceiros e demais partes relacionadas.

O programa de integridade contempla processos de due diligence e homologação de fornecedores, cláusulas contratuais de integridade, mecanismos de prevenção e

combate à fraude e à corrupção, bem como procedimentos para assegurar rastreabilidade, transparência e responsabilidade nas relações institucionais e comerciais.

Embora seja uma empresa de capital fechado, **a PASA adota voluntariamente boas práticas de governança corporativa, promovendo transparência, prestação de contas (accountability) e engajamento com stakeholders.**

A organização amplia o escopo de suas divulgações por meio de relatórios que contemplam informações não financeiras, alinhados a princípios de ética, sustentabilidade e responsabilidade corporativa.

A gestão de compliance está integrada à estratégia corporativa e ao sistema de gestão de riscos da organização, contemplando a identificação, avaliação e mitigação de riscos legais, regulatórios, reputacionais e operacionais.

A PASA realiza auditorias internas periódicas e é submetida a auditorias externas independentes, que avaliam a conformidade contábil, a efetividade dos controles internos e a aderência aos sistemas de gestão da qualidade (SGQ), segurança de alimentos (SGSA) e garantia da qualidade de produtos e processos.

Dessa forma, a estrutura de Compliance contribui para o fortalecimento da cultura ética, a conformidade regulatória e a geração de valor sustentável no longo prazo.

Cibersegurança, Privacidade e Segurança de Dados

GRI 418-1

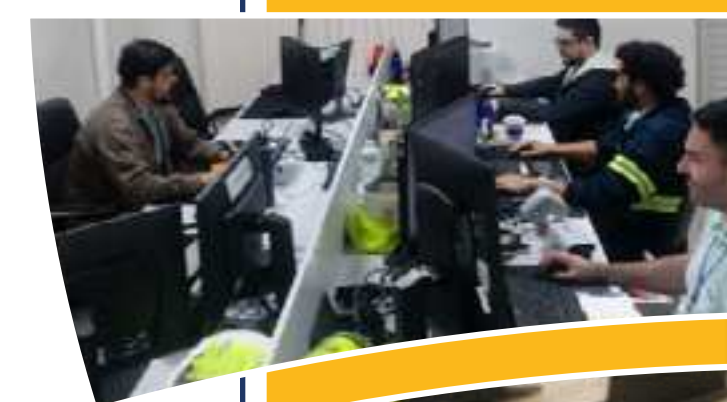
A PASA reafirma seu compromisso com a segurança da informação e com a gestão responsável do tratamento de dados pessoais, em conformidade com a Lei nº 13.709/2018 — Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). A companhia adota diretrizes e controles internos voltados à proteção da confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações sob sua responsabilidade, assegurando o tratamento adequado dos dados pessoais de colaboradores, parceiros e demais stakeholders.

Como parte de sua estrutura de governança em proteção de dados, a PASA mantém um Comitê Interno Multidepartamental de Privacidade e Proteção de Dados, responsável por acompanhar a conformidade legal, monitorar riscos, avaliar incidentes e propor medidas preventivas e corretivas. O comitê reúne-se trimestralmente, ou extraordinariamente quando necessário, garantindo abordagem estruturada, rastreabilidade das tratativas e melhoria contínua dos processos relacionados à segurança da informação e à privacidade.

Adicionalmente, a Companhia disponibiliza um canal exclusivo para assuntos relacionados à proteção de dados, por meio do e-mail privacidade@pasaparanagua.com.br, reforçando seu compromisso com a transparência e com o atendimento adequado às demandas dos titulares de dados.

Em 2025, a PASA não registrou qualquer queixa relacionada à violação da privacidade de dados pessoais. Esse resultado evidencia a eficácia das medidas adotadas e reforça o compromisso contínuo da empresa com o aprimoramento de seus processos, controles internos e políticas de segurança da informação.

Destaca-se, nesse contexto, a atuação do Comitê de LGPD, responsável por acompanhar a conformidade com a legislação vigente, monitorar práticas internas, promover a conscientização dos colaboradores e fortalecer a governança em proteção de dados pessoais. **A atuação preventiva e estratégica do comitê contribui diretamente para a manutenção de um ambiente seguro, transparente e alinhado às melhores práticas de privacidade e proteção de dados.**



A área de Segurança da Informação dispõe de mecanismos estruturados de governança e gestão, assegurando que seus processos, controles e práticas estejam alinhados à estratégia corporativa e às necessidades do negócio da PASA.

Segurança da Informação

Em 2025, a PASA reforçou seu compromisso com a proteção das informações, a privacidade e a segurança dos dados como parte essencial da continuidade do negócio e da confiança com clientes, parceiros e colaboradores. A área de T.I. atua de forma preventiva e contínua para reduzir riscos digitais, evitar vazamentos de informações e manter os sistemas e serviços operando com segurança.

Para isso, a PASA adota um conjunto de medidas integradas de proteção, que atuam tanto dentro da rede da empresa quanto fora dela, garantindo que os dispositivos corporativos permaneçam protegidos também em situações de mobilidade e trabalho remoto.

Como a PASA protege informações e dados na prática

Proteção dos computadores e servidores (XDR): os dispositivos corporativos contam com proteção avançada para identificar e bloquear ameaças, detectar comportamentos suspeitos e apoiar resposta rápida quando algo foge do padrão.

Prevenção contra golpes por e-mail (Email Protection): adotamos proteção específica para e-mails, reduzindo o risco de phishing, anexos maliciosos e tentativas de fraude que possam comprometer contas e informações.

Navegação mais segura e bloqueio de domínios perigosos (DNS Protection no endpoint): a proteção contra sites e domínios maliciosos é aplicada diretamente nos dispositivos, ajudando a proteger o colaborador inclusive fora da empresa (home office, deslocamentos e redes externas).

Controle e redução de vazamento de informações (DLP): existem regras para evitar o compartilhamento indevido de informações sensíveis, protegendo dados corporativos e dados pessoais, quando aplicável.

Acesso seguro aos sistemas (ZTNA): o acesso a aplicações e recursos internos é controlado por regras e perfis, reduzindo exposição desnecessária e reforçando o princípio de "acessar apenas o que é necessário".

Discos criptografados em dispositivos móveis (TPM + BitLocker): notebooks e dispositivos corporativos não fixos utilizam criptografia de disco com TPM e BitLocker, reduzindo o risco de acesso indevido às informações em casos de perda, roubo ou extravio.

Apoio à investigação e auditoria: quando ocorre um alerta ou suspeita, existem mecanismos de rastreabilidade e análise para entender o ocorrido e aplicar ações corretivas, reduzindo a chance de recorrência.

Cultura de **Segurança e Melhoria Contínua**



Além da tecnologia, a **PASA reforça a conscientização e a disciplina operacional** com orientações e boas práticas para os colaboradores, pois a segurança da informação depende tanto de processos quanto de comportamento.

Em 2025, a PASA também realizou campanhas de simulação de phishing para conscientização: os testes são automatizados, aplicados conforme o perfil de cada usuário e acompanhados por um score individual, permitindo direcionar ações educativas e reduzir riscos. Os controles e políticas são revisados continuamente, acompanhando mudanças de cenário e novas ameaças, com foco em prevenção e resposta eficiente.

Essas iniciativas reforçam a resiliência operacional e a proteção de dados, contribuindo para a gestão responsável de riscos e continuidade do negócio.

Gestão de Riscos

A PASA adota uma abordagem estruturada e integrada para a gestão de riscos, reconhecendo sua relevância para a continuidade dos negócios, a proteção de valor e a sustentabilidade de longo prazo.

O processo corporativo de gestão de riscos contempla as etapas de identificação, análise, avaliação, priorização, tratamento, monitoramento e reporte, abrangendo riscos operacionais, financeiros, regulatórios, ambientais, sociais, tecnológicos e de governança. **A metodologia utilizada considera probabilidade de ocorrência, impacto potencial e nível de exposição**, permitindo a definição de planos de ação proporcionais ao grau de criticidade.

A supervisão do gerenciamento de riscos é realizada pela alta administração e reportada periodicamente ao Conselho de Administração, assegurando transparência, diligência e alinhamento estratégico nas tomadas de decisão.

Compromisso e Monitoramento

A gestão de riscos é conduzida de forma integrada nos níveis estratégico, tático e operacional, fortalecendo a resiliência organizacional e a geração de valor sustentável.

A Companhia realiza a coleta sistemática de dados e o monitoramento periódico dos riscos identificados, com atualização da matriz de riscos anualmente, avaliação da efetividade dos controles internos e revisão contínua dos planos de mitigação, sendo estes auditados anualmente por auditorias internas e externas.



Resultados Financeiros e Operacionais

GRI 2-25 | GRI 2-26 | GRI 2-27

A trajetória da PASA nos últimos três anos evidencia **uma evolução consistente** em sua capacidade de geração de valor, refletida no crescimento progressivo do EBITDA.

Esse desempenho foi **impulsionado por uma estratégia estruturada de investimentos em infraestrutura, modernização operacional e aprimoramento contínuo** dos processos de gestão.

No âmbito do **CAPEX**, os investimentos foram direcionados principalmente à manutenção e modernização de ativos críticos, atualização de sistemas operacionais e aquisições seletivas de equipamentos de alto impacto operacional. Essa alocação de capital contribuiu para o fortalecimento da base de ativos da PASA, elevando a eficiência operacional, a confiabilidade dos sistemas e a capacidade logística do terminal.

Em relação ao **OPEX**, a gestão disciplinada das despesas operacionais permitiu absorver o crescimento das atividades mantendo elevados padrões de desempenho e qualidade operacional. Esse resultado decorre da implementação de iniciativas estruturadas voltadas à capacitação da força de trabalho, à manutenção preventiva de ativos, à digitalização de processos e à otimização dos fluxos operacionais.

- Conformidade Ambiental e Biodiversidade
- Uso Sustentável de Recursos Hídricos e Energéticos
- Sistema de Drenagem
- Emissões de Gases de Efeito Estufa
- Gestão de Resíduos
- Práticas de Descarbonização

AMBIENTAL



Conformidade Ambiental & Biodiversidade

GRI 2-27 | GRI 304-1 e 3

A **PASA incorpora**, de forma progressiva e estruturada, **práticas alinhadas aos princípios de sustentabilidade e ESG em suas rotinas operacionais**, com foco na integridade de suas operações, na redução de impactos ambientais e na melhoria contínua dos processos. **Essas práticas orientam a tomada de decisão e reforçam o compromisso da empresa com a gestão ambiental responsável.**

No que se refere à biodiversidade, a PASA adota uma postura preventiva e de atenção permanente, atuando estritamente dentro dos limites de sua operação e em conformidade com os critérios, normas e condicionantes estabelecidos pelos órgãos ambientais competentes. A empresa mantém o cumprimento rigoroso da legislação ambiental aplicável nas esferas federal, estadual e municipal, bem como das exigências constantes em seus processos de licenciamento ambiental.

A PASA está integralmente inserida em zona operacional do Porto de Paranaguá, caracterizada como área urbana e industrial consolidada, sem contato direto com áreas naturais sensíveis, unidades de conservação ou remanescentes relevantes de vegetação nativa. Esse enquadramento

territorial reduz significativamente o risco de interferência direta sobre a biodiversidade local, sem prejuízo ao atendimento das obrigações legais e ambientais aplicáveis.

Em alinhamento às exigências legais e às condicionantes do licenciamento ambiental, **a PASA mantém um programa estruturado de monitoramento de ruído ambiental**, reforçando seu compromisso com a gestão responsável de impactos e o diálogo transparente com as partes interessadas.

Em 2025, não foram registrados casos de não conformidade com leis e regulamentos aplicáveis às atividades da PASA.

A companhia mantém um processo contínuo de monitoramento e revisão normativa, contando com o suporte de especialistas internos e consultorias externas, a fim de assegurar plena aderência à legislação vigente e às melhores práticas regulatórias.

As medições de pressão sonora são realizadas periodicamente, em conformidade com os critérios técnicos estabelecidos pela **ABNT NBR 10151:2020**, observando

também os parâmetros definidos pela legislação municipal de Paranaguá, que classifica a área de atuação da empresa como zona industrial portuária. Essa abordagem assegura rigor metodológico, rastreabilidade dos dados e aderência às normas aplicáveis.

Adicionalmente, a empresa assegura comunicação transparente e eficaz com os órgãos reguladores e fiscalizadores pertinentes ao contexto portuário, incluindo o Instituto **Água e Terra (IAT)**, o **Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA)** e a **Capitania dos Portos**.

A PASA também observa as diretrizes das resoluções do **Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA)** e do **Conselho Estadual do Meio Ambiente (CEMA)**, incluindo a implementação e manutenção do seu **Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS)**, como instrumento de apoio à prevenção de impactos ambientais indiretos.

Uso Sustentável de Recursos Hídricos & Energéticos

GRI 303-3 | GRI 303-4 | GRI 303-5 | GRI 302-1 | GRI 302-3

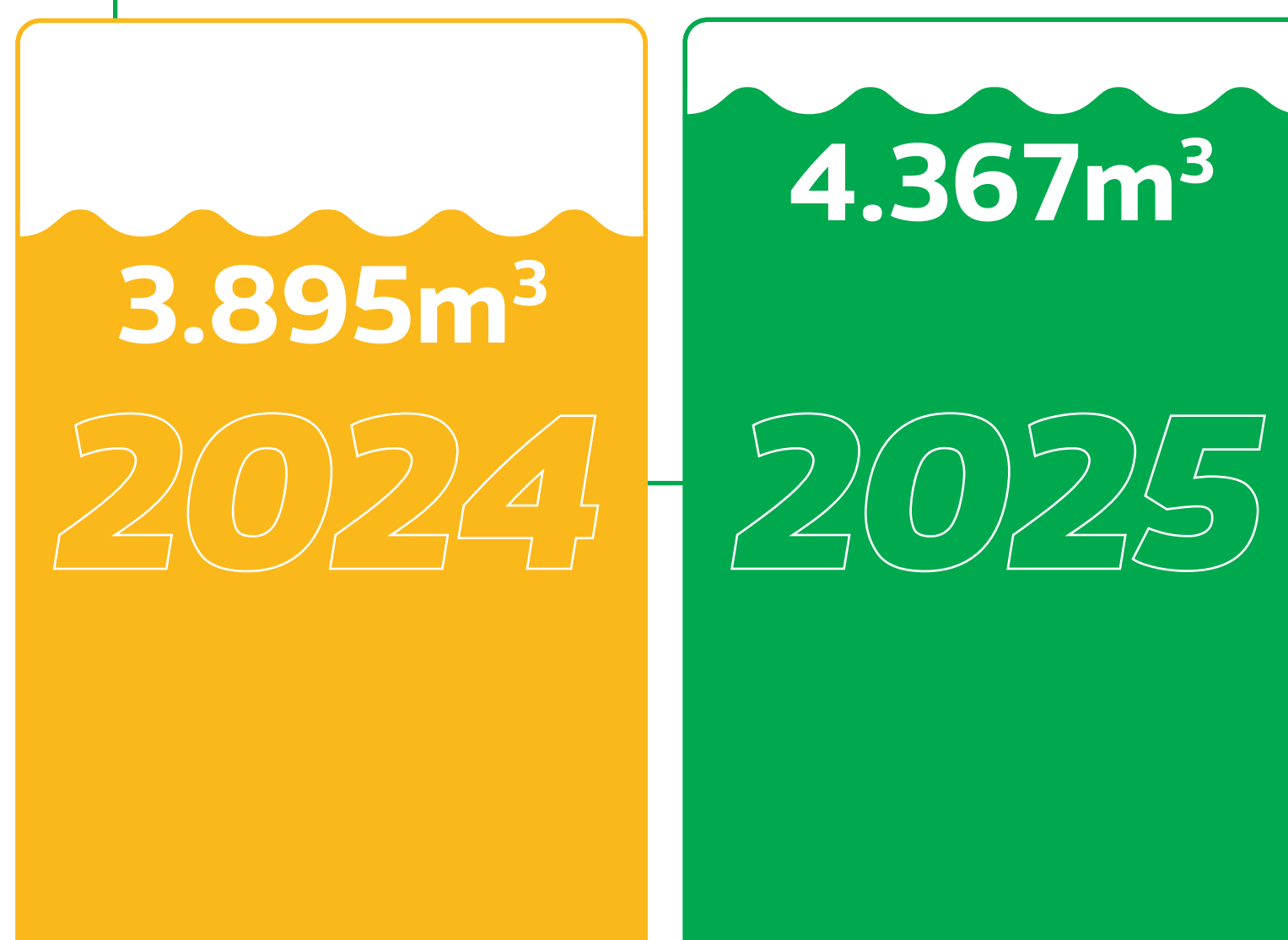
A PASA reconhece a gestão hídrica como um elemento importante de sua estratégia de sustentabilidade. Em função das características de sua operação, o uso de recursos hídricos no terminal é controlado e destinado principalmente às necessidades de consumo e ao bem-estar dos colaboradores, como em refeitórios e sanitários.

Por se tratar do armazenamento e elevação de granéis sólidos, o processo operacional não demanda uso contínuo de água nem gera efluentes industriais, o que contribui para o baixo impacto hídrico das operações.

Toda a água consumida é proveniente da rede pública local e passa por monitoramento contínuo, garantindo controle do consumo, manutenção preventiva da rede hidráulica e adoção de práticas que evitem perdas.

Essa abordagem reforça o compromisso da PASA com o uso consciente e eficiente dos recursos naturais, alinhando suas operações às boas práticas ambientais e à responsabilidade na gestão sustentável.

Concessionária de saneamento [m³] CONSUMO DE ÁGUA



Nota:

O aumento registrado no período está relacionado, principalmente, à ampliação do quadro de colaboradores e à execução de obras e intervenções operacionais que envolveram a atuação de empresas terceirizadas nas dependências da unidade.



Uso Sustentável de Recursos Hídricos & Energéticos

GRI 303-3 | GRI 303-4 | GRI 303-5 | GRI 302-1 | GRI 302-3

A gestão de energia na PASA constitui um pilar estratégico de sua agenda de sustentabilidade, estando diretamente integrada às diretrizes de eficiência operacional, responsabilidade ambiental e mitigação de impactos climáticos. **A companhia reconhece que o consumo energético é um dos principais vetores de sua pegada ambiental e, por isso, adota práticas sistemáticas de monitoramento, controle e melhoria contínua.**

Ao longo de 2025, a empresa manteve o acompanhamento permanente dos indicadores de consumo, com análise periódica de desempenho e identificação de oportunidades de otimização. **Entre as principais iniciativas implementadas destacam-se a modernização de equipamentos, a adoção de tecnologias mais eficientes, a manutenção preventiva voltada à redução de perdas energéticas e a aquisição de energia proveniente de fontes renováveis por meio do Ambiente de Contratação Livre (ACL).** Essa estratégia contribui para a diminuição da intensidade de carbono das operações e reforça o compromisso da PASA com a transição para uma matriz energética mais sustentável.

Ambiente Contratação Livre (ACL) CONSUMO DE ENERGIA

6.626.189 ton
10.519.309
kWh
2024

6.855.412 ton
10.624.786
kWh
2025

Nota:

Em 2025, o consumo total de energia elétrica da PASA, proveniente do Ambiente de Contratação Livre, foi de **10.624.786 kWh (ou 10.624,79 MWh)**. O resultado reflete a expansão das atividades operacionais no período, mantendo alinhamento com os princípios de eficiência energética e uso responsável de recursos, conforme as diretrizes estabelecidas em sua política de sustentabilidade.



Sistema de Drenagem

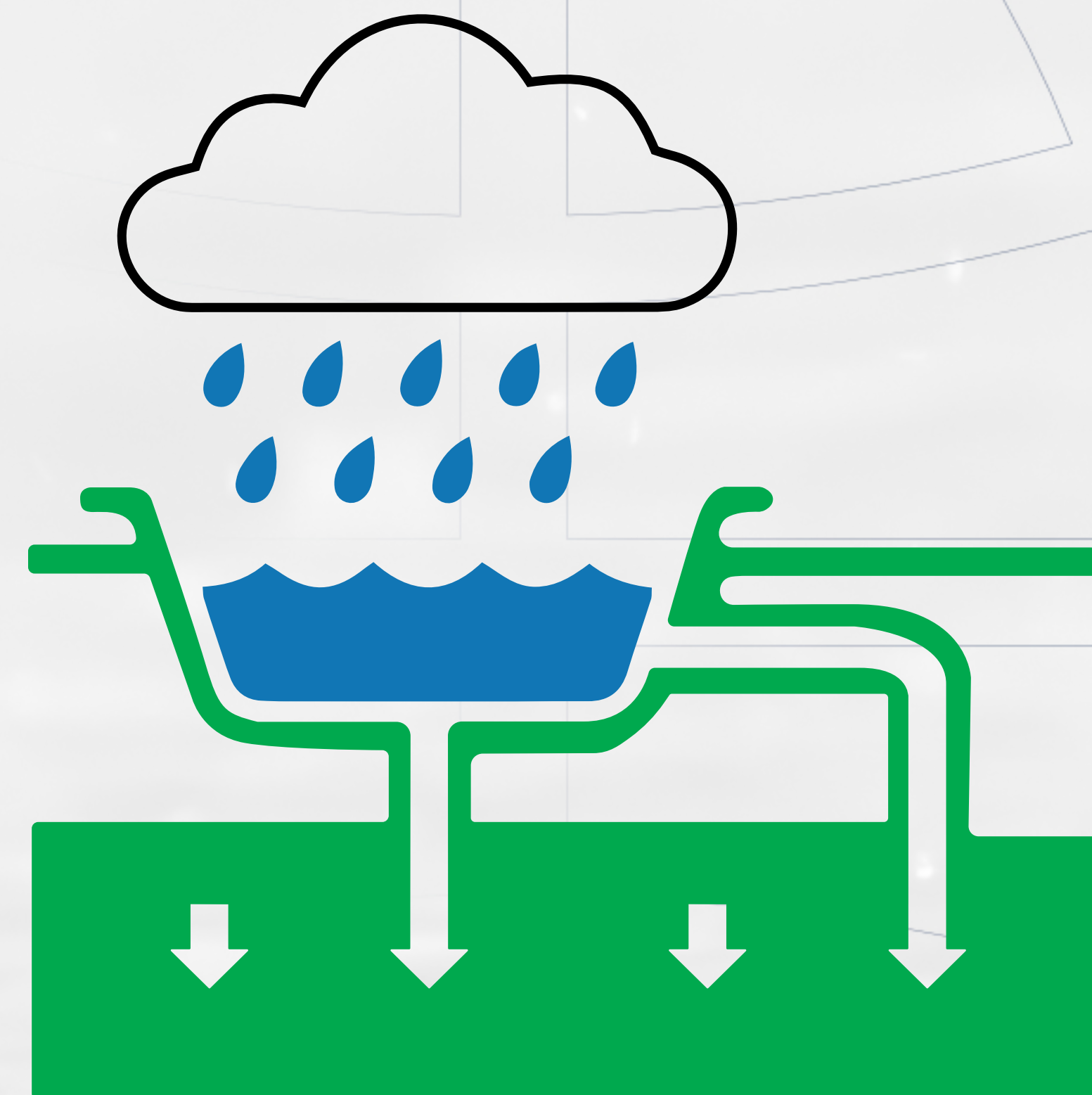
GRI 303-4 | GRI 303-5

O processo operacional da PASA não gera efluentes industriais, refletindo a adoção de práticas operacionais alinhadas aos princípios de prevenção e controle ambiental. Ainda assim, **a empresa mantém uma estrutura robusta de monitoramento e gestão, com o objetivo de assegurar a conformidade legal e mitigar potenciais riscos ambientais.**

A infraestrutura do terminal foi projetada para promover o adequado manejo das águas pluviais, contando com áreas permeáveis, piso impermeabilizado e sistema de drenagem composto por canaletas que direcionam o escoamento para pontos de lançamento previamente definidos. **Essa configuração estrutural, associada a procedimentos operacionais preventivos, fortalece o controle de riscos na origem e contribui para a prevenção de impactos ambientais.**

Como parte de sua estratégia de gestão ambiental, a qualidade da água é monitorada trimestralmente em pontos estratégicos do sistema de drenagem. **Os resultados são consolidados em relatórios anuais e contemplam a análise de parâmetros físico-químicos em conformidade com a Resolução CONAMA nº 430/2011** e com as condicionantes estabelecidas na Licença de Operação, sob acompanhamento técnico da equipe ambiental.

Por meio dessas práticas, **a PASA reforça seu compromisso com a gestão responsável dos recursos hídricos, a melhoria contínua do desempenho ambiental e a condução de suas atividades** de forma preventiva, transparente e em conformidade com a legislação vigente.



Emissões de Gases de Efeito Estufa

GRI 305

A PASA realiza anualmente o inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), em conformidade com a GRI 305 – Emissões, contemplando as emissões diretas (Escopo 1) e as emissões indiretas provenientes da aquisição de energia elétrica (Escopo 2).

As emissões de Escopo 1 referem-se às fontes sob controle operacional da empresa, incluindo principalmente o consumo de combustíveis em equipamentos e veículos próprios, quando aplicável.

Já as emissões de Escopo 2 estão associadas ao consumo de energia elétrica adquirida para a operação do terminal.

A quantificação das emissões é realizada com base em metodologia reconhecida internacionalmente, como o **GHG Protocol**, utilizando fatores de emissão oficiais e dados primários de consumo energético. Os resultados são expressos em toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e), garantindo consistência, comparabilidade e transparência na divulgação das informações.

O inventário é utilizado como ferramenta de gestão para monitorar o desempenho ambiental, apoiar a tomada de decisão e identificar oportunidades de eficiência energética e redução de emissões. **A PASA reafirma, por meio desse processo, seu compromisso com a mitigação das mudanças climáticas e com a condução responsável de suas atividades, alinhada às melhores práticas de governança ambiental.**

Gestão de Resíduos

GRI 306

As atividades operacionais da PASA resultam na geração de resíduos classificados como perigosos e não perigosos, conforme a **ABNT NBR 10004:2004**.

Quando não gerenciados adequadamente, esses resíduos podem causar impactos ambientais, como a contaminação do solo e da água, além de possíveis riscos à saúde e ao meio ambiente.

Com o objetivo de prevenir esses impactos, a empresa mantém um **Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS)**, alinhado à **Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010)** e à **Resolução CONAMA nº 275/2001**. O programa prioriza a não geração, a redução, a reutilização, a reciclagem e a destinação ambientalmente adequada dos resíduos, reforçando o compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental.

A PASA adota como principais medidas de controle relacionados à gestão de resíduos:

- **Identificação e classificação técnica dos resíduos na fonte geradora;**
- **Segregação em coletores identificados por tipo de resíduo;**
- **Armazenamento temporário em área adequada e sinalizada;**
- **Transporte realizado por empresas licenciadas;**
- **Emissão de Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR);**
- **Obtenção de Certificados de Destinação Final (CDF);**
- **Homologação periódica de fornecedores;**
- **Capacitação contínua de colaboradores.**

A empresa prioriza alternativas de valorização, como reciclagem, coprocessamento, rerrefino e compostagem, destinando a aterro apenas resíduos sem viabilidade de reaproveitamento.

Resíduos desviados de disposição final

Foram desviados de aterro por meio de reciclagem, coprocessamento, rerrefino e compostagem:

- **Coprocessamento**
(resíduos contaminados, líquidos perigosos e borracha)
- **Rerrefino**
(óleo lubrificante usado)
- **Reciclagem**
(papel, plástico, madeira)
- **Logística reversa especializada**
(resíduos eletrônicos)
- **Compostagem**
(resíduos de poda)

A empresa prioriza a economia circular e mantém rastreabilidade documental de 100% dos resíduos destinados.

Resíduos destinados à disposição final

Foram destinados a aterro Classe II apenas os resíduos comuns não recicláveis (22,14t), por inexistência de alternativa técnica e ambientalmente viável.

A organização mantém compromisso contínuo com a redução progressiva dessa fração por meio de melhoria na segregação e ampliação de programas de reciclagem.

RECICLA+ RESÍDUOS GERADOS PELA PASA EM 2025 E DESTINAÇÃO FINAL

Tipo de Resíduo	Quantidade (estimada)	Destino Final
Papel e papelão	2,57 toneladas	Reciclagem
Plástico	0,10 quilos	Reciclagem
Madeira	5,68 toneladas	Reciclagem
Eletrônico	2,21 toneladas	Reciclagem
Óleo lubrificante usado	1,41 toneladas	Refino
Varredura	1.125,35 toneladas	Aterro Classe IIA e IIB/Compostagem
Comum	145,57 toneladas	Aterro Classe IIA e IIB
Lâmpada	732 lâmpadas	Descontaminação de lâmpadas
Serviço de saúde	0,17 quilos	Autoclave

Práticas de Descarbonização

GRI 302-1 | GRI 302-3

Alinhada ao seu compromisso com a sustentabilidade e à promoção da inovação operacional, a PASA prioriza investimentos e aperfeiçoamentos tecnológicos e operacionais voltados à mitigação das emissões atmosféricas e ao uso racional de recursos naturais. **As iniciativas concentram-se, especialmente, nas áreas de manutenção, transporte interno e sistemas motomecanizados, com foco no aumento da eficiência energética, na modernização de ativos e na redução de impactos ambientais.**

Equipamentos e infraestrutura eficientes

No âmbito da gestão de ativos e da eficiência operacional, destacam-se as seguintes iniciativas:

- **Instalação de motores de alto rendimento energético, visando à redução do consumo de energia e das emissões associadas;**
- **Implementação de projetos de retrofit em equipamentos e sistemas existentes, com foco na modernização tecnológica e na melhoria do desempenho ambiental;**
- **Aquisição e utilização de energia proveniente de fontes renováveis, contribuindo para a redução da pegada de carbono operacional;**
- **Substituição progressiva de equipamentos obsoletos por tecnologias mais eficientes, seguras e ambientalmente adequadas.**



Boas Práticas de Descarbonização

Programa
de Compra
e Energia
Renovável



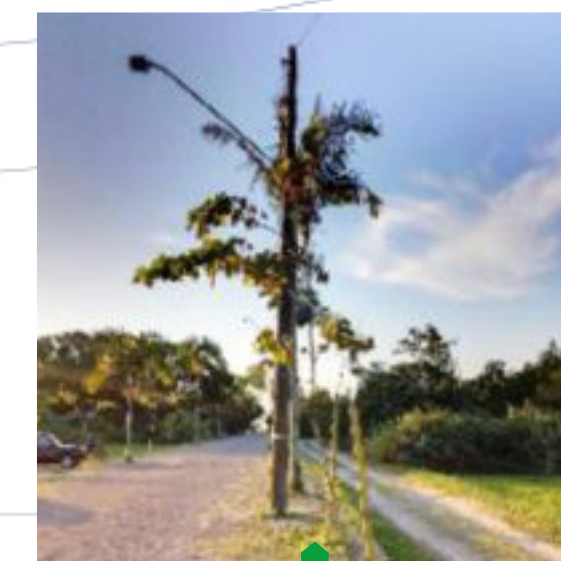
Equipamentos
Operacionais
Eletrificados



Programa
Iluminação
LED

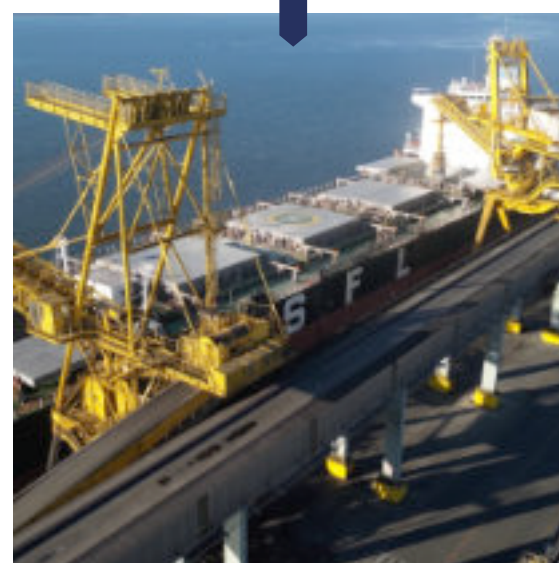


Manutenção
Preventiva

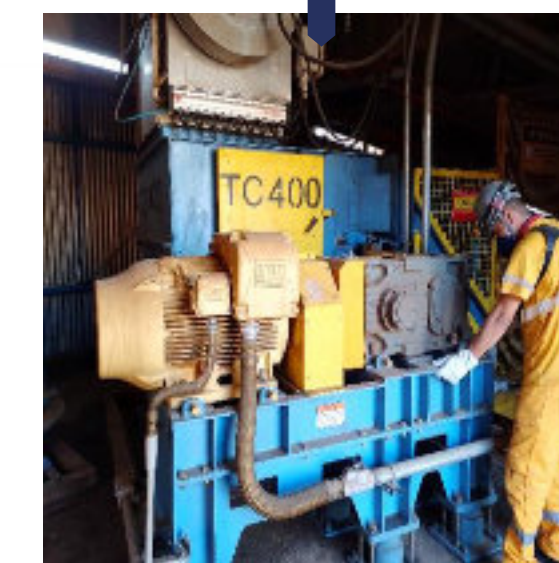
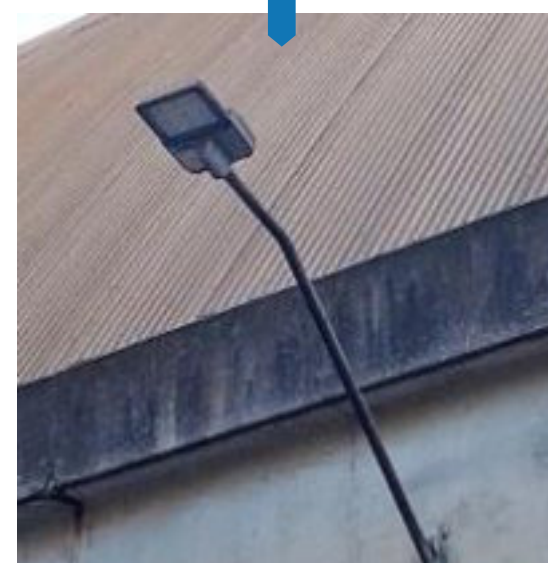



Mercado Livre
Ago/2018
Apenas Consumo

Programa
de Tecnologia
Equipamentos
de Eficiência
Energética



Monitoramento
com Escala
de Ringelmann



Benefícios
Socioambientais
Locais

Programa de **Educação Socioambiental**

Semana do Meio Ambiente



Doação de cápsulas de café para Criação de Bijuterias



**Ações internas
Conscientização
"Apague a luz" ao sair**



Limpeza no Manguezal



Projeto Horta Escola Estadual Zilah



**Tampinhas em prol
Asilo Perseverança**



Semana do Meio Ambiente

A Semana do Meio Ambiente é um momento importante para refletirmos sobre o impacto de nossas ações e reforçarmos nosso compromisso com a sustentabilidade. Mais do que uma data comemorativa, ela representa uma oportunidade de promover a conscientização ambiental, incentivar boas práticas e fortalecer a responsabilidade socioambiental em todos os níveis da organização.

A PASA reafirma seu compromisso com a educação ambiental por meio da Carreta Exposição Vida Marinha, uma experiência interativa que sensibiliza a comunidade sobre a importância da preservação dos oceanos e da biodiversidade marinha. **A iniciativa contribui para a formação de uma consciência ambiental mais responsável, alinhada aos princípios da sustentabilidade e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente o ODS 14 – Vida na Água.**

Fonte: JBLitoral



Contêiner
Vida
Marinha



Ações & Voluntariado



Projeto Horta

Parceria com o **Colégio Estadual "Prof. Zilah dos Santos Batista"**.



Ação no Manguezal

O grupo de voluntariado da PASA participou da "Ação de Limpeza no Manguezal".

Essa atitude, reforça o compromisso da empresa com a "Educação Ambiental" e o cuidado com a comunidade.

Um dia de conscientização e aprendizado!

- Capital Humano
- Benefícios, Bem-Estar e Valorização das Pessoas
- Capacitação
- Saúde, Bem-Estar e Segurança
- Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional
- Riscos Identificados e Mitigados
- Prevenção, Cuidado e Melhoria Contínua
- Responsabilidade Social Interna e Externa

SOCIAL



Capital Humano

GRI 2-7 e 8

Na PASA, a gestão de pessoas é orientada pelo respeito, pela valorização profissional e pelo compromisso com ambientes de trabalho seguros, organizados e inclusivos.

A empresa investe continuamente na oferta de condições adequadas para o desenvolvimento técnico e pessoal de seus colaboradores, promovendo práticas fundamentadas na ética, na transparência e na responsabilidade.

Acreditamos que **o sucesso da nossa empresa só é possível e sustentável quando todos prosperam**. Nesse sentido, promovemos um ambiente saudável e seguro, que estimula o aprendizado contínuo e oferece oportunidades reais de crescimento profissional, com remuneração compatível com o mercado — elementos que fazem parte da nossa cultura organizacional.

Esse compromisso se fortalece por meio de ações estratégicas que consolidam uma cultura organizacional íntegra e alinhada às diretrizes institucionais da empresa, refletidas em iniciativas e práticas que reforçam seus valores e propósito.

Como parte das diretrizes da empresa, que consolidam nossa cultura organizacional, destacam-se:

Política de Direitos Humanos A empresa promove um ambiente de trabalho pautado no respeito, na inclusão e na valorização da diversidade. Cumpre integralmente os direitos trabalhistas previstos em lei, em convenções coletivas e nas normas da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Também incentiva o desenvolvimento humano e profissional de seus colaboradores, reforçando seu compromisso com a ética e a responsabilidade social.

Canal de Denúncias A Pasa disponibiliza de um canal assegurando sigilo, confidencialidade e tratamento adequado das informações, oferecendo segurança aos que desejarem, relatar situações incompatíveis com os princípios éticos, discriminatório ou que desrespeitem os valores e as normas da empresa.

Código de Conduta Documento que orienta a atuação ética e responsável de todos os colaboradores. Nele estão definidos os princípios, valores e diretrizes que norteiam as relações internas e externas, contribuindo para um ambiente de trabalho íntegro, respeitoso e transparente.

Empregabilidade e Vínculo

GRI 2-7

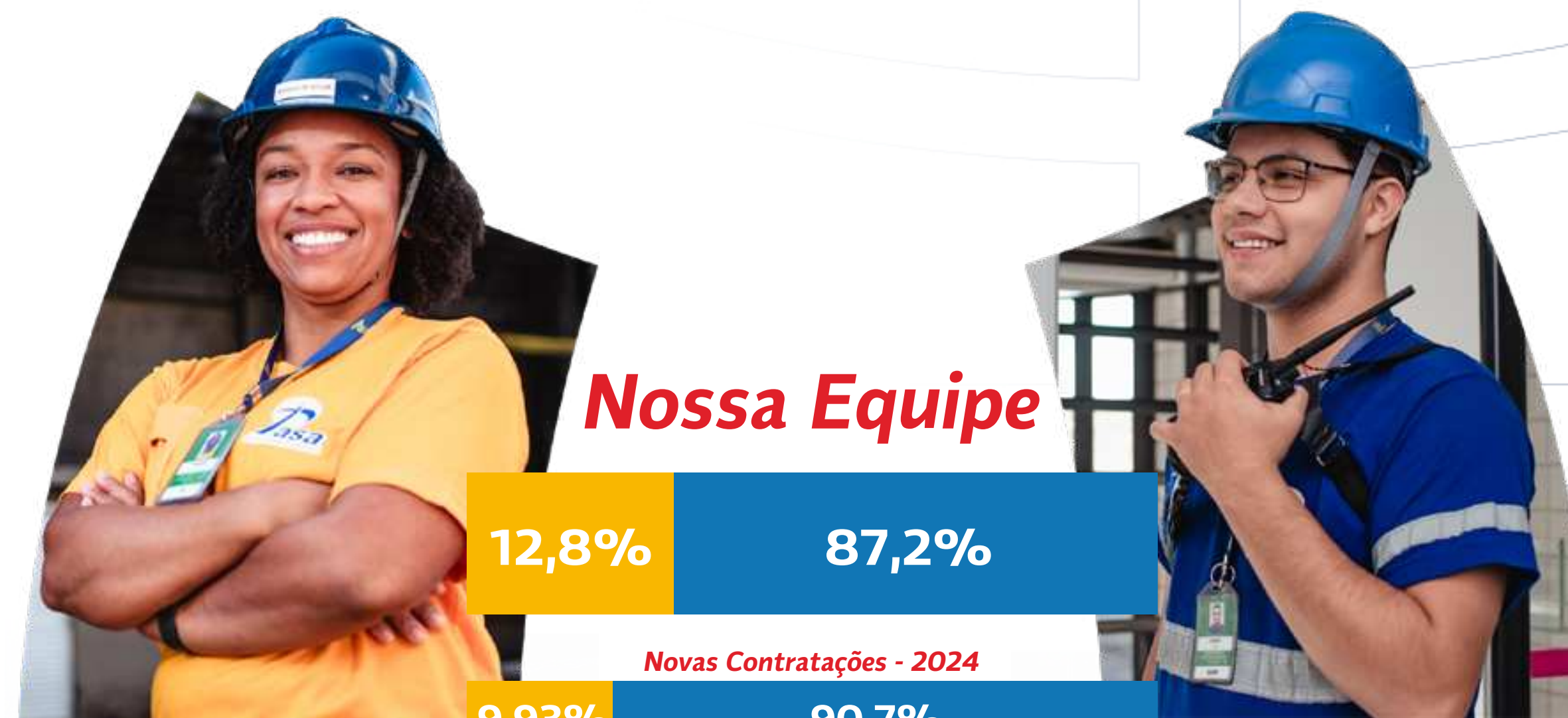
A empresa reconhece a importância da equidade de gênero e reafirma seu compromisso com políticas de diversidade e inclusão voltadas à ampliação da representatividade feminina e de outros grupos sub-representados em todos os níveis da organização — do operacional ao estratégico. O objetivo é promover um ambiente cada vez mais diverso, com igualdade de oportunidades, respeito e valorização das competências individuais.

Em 2025, registramos um avanço na representatividade feminina

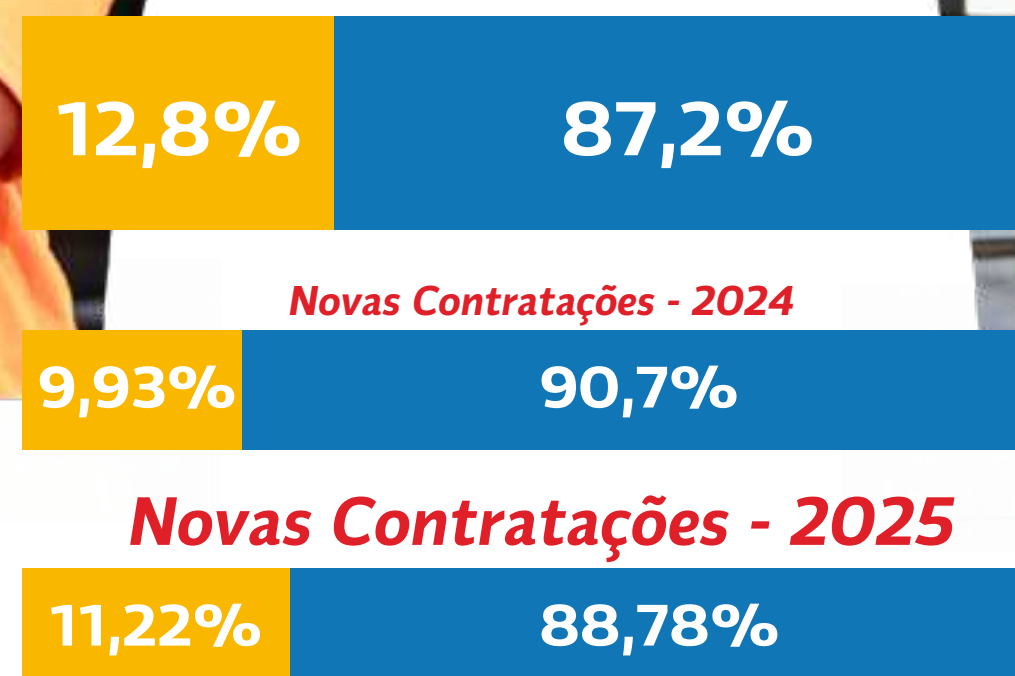
nas novas contratações, refletindo nosso compromisso com a diversidade e inclusão.

Esse movimento se soma a outras iniciativas voltadas para a **valorização de talentos, como o fortalecimento do recrutamento interno.**

Essa prática contribui para a retenção de profissionais, estimula o desenvolvimento contínuo e fortalece nossa cultura corporativa, alinhando crescimento individual e coletivo.



Nossa Equipe



Mulheres

Homens

Mulheres na Liderança

GRI 405-1

Em 2025, a PASA alcançou **18% de mulheres em posições de liderança**, consolidando um **avanço significativo** em um setor historicamente caracterizado pela predominância masculina.

Esse resultado representa não apenas um indicador numérico, mas **um passo concreto na transformação cultural da organização**.

A presença de mulheres em cargos de liderança fortalece a governança corporativa ao ampliar perspectivas estratégicas, enriquecer o processo decisório e promover ambientes mais colaborativos, inovadores e orientados a resultados sustentáveis. **A diversidade de experiências, trajetórias e visões contribui diretamente para uma**

gestão mais equilibrada e preparada para enfrentar os desafios do setor portuário.

Mais do que ampliar indicadores, nosso compromisso é criar as condições necessárias para que mais mulheres assumam posições estratégicas e tenham pleno acesso às oportunidades de crescimento. Seguimos empenhados em fortalecer o pipeline de talentos femininos, garantindo que competência, desempenho e potencial sejam os principais critérios de reconhecimento e promoção.

A evolução da participação feminina na liderança é parte integrante da nossa agenda de sustentabilidade e reforça o propósito da PASA de **construir uma gestão mais diversa, inclusiva e preparada para o futuro**.

Benefícios, Bem-Estar e Valorização das Pessoas

GRI 401-2

A PASA valoriza o bem-estar de seus colaboradores por meio de um portfólio abrangente e estruturado de benefícios.

Mais do que promover qualidade de vida, essas iniciativas reforçam o compromisso da companhia com a valorização das pessoas e contribuem diretamente para a atração, o engajamento e a retenção de talentos.

Essa abordagem está alinhada à estratégia ESG da PASA, especialmente ao pilar Social, que prioriza o cuidado com as pessoas e seu bem-estar, e atua diretamente na responsabilidade do setor de Recursos Humanos.

Com relação aos benefícios; a empresa também investe em ações internas voltadas ao desenvolvimento e reconhecimento dos profissionais.

Somente em 2025, foram realizadas mais de **20 ações internas**, incluindo palestras, rodas de conversa e projetos de fortalecimento da cultura organizacional.

Essas práticas ampliam as possibilidades de crescimento individual e coletivo, **estimulando a permanência e o protagonismo dos colaboradores** na construção de um ambiente sustentável e inclusivo.

Atualmente, a empresa disponibiliza mais de **10 modalidades de benefícios**, cuidadosamente organizadas para atender às diferentes necessidades do time, **contemplando aspectos de saúde, segurança, equilíbrio entre vida pessoal e profissional e desenvolvimento individual**.



Celebrar o "Tempo de Casa" é reconhecer histórias, conquistas e dedicação. A Pasa valoriza cada etapa da jornada de seus colaboradores, reforçando seu compromisso com as **ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável** e com a construção de um ambiente de trabalho mais humano e sustentável.



Com carinho e propósito, a Pasa entrega a cesta **"Maternidade/Paternidade"** aos seus colaboradores, confeccionada pela Casa da Amizade. A iniciativa fortalece o cuidado com as famílias e apoia uma causa de amor, em sintonia com as **ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável**, promovendo bem-estar e parcerias que transformam.



Comprometida com os princípios da Organização das Nações Unidas e das ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, a Pasa valoriza o bem-estar e a qualidade de vida de seus colaboradores. Em sintonia com a ODS 3 – Saúde e Bem-Estar, a **empresa incentiva a “Prática Esportiva”, oferecendo inscrições para maratonas como forma de reconhecimento e estímulo a hábitos saudáveis.**



Em parceria com a equipe do NUCRIA, a fim da **conscientização dos colaboradores sobre a importância da prevenção ao abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes**, realizamos palestra, junto a instituição Maio Laranja, reforçando o papel da sociedade, da família e também das empresas na proteção.



A empresa Pasa reconhece a dedicação diária de sua equipe com a **entrega de cestas de Natal**, reforçando seu compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), ao promover o bem-estar e contribuir para condições de vida mais dignas.

Capacitação

GRI 404-2

A PASA adota uma política contínua e estruturada de capacitação técnica e comportamental, focada no desenvolvimento integral de seus colaboradores e na garantia da conformidade com as normas de segurança e os procedimentos da operação portuária.

Essa abordagem visa não apenas aprimorar as habilidades técnicas, mas também fortalecer competências comportamentais essenciais para um ambiente de trabalho seguro, eficiente e colaborativo.

Em 2025, a empresa registrou **425 treinamentos**, totalizando mais de **1.100 horas de capacitação**.

Essas ações abrangeram diversas áreas da organização e foram distribuídas entre todos os turnos de trabalho, garantindo que todos os colaboradores tenham acesso às oportunidades de aprendizado. **O investimento contínuo em treinamento reforça o compromisso da PASA com a qualificação profissional, a segurança operacional e a excelência nos serviços prestados.**



Saúde, Bem-Estar e Segurança

GRI 403-1 | GRI 403-6

Saúde e Segurança Ocupacional

GRI 403

No período de janeiro a dezembro de 2025, a PASA manteve seu **compromisso com a promoção da saúde e da segurança ocupacional**, integrando essas práticas à sua estratégia de sustentabilidade e responsabilidade corporativa. A gestão de Saúde e Segurança Ocupacional é conduzida de forma preventiva, sistemática e contínua, abrangendo ações antes, durante e após as atividades laborais, com foco na preservação da integridade física, mental e social dos colaboradores. **As iniciativas desenvolvidas estão alinhadas às melhores práticas de governança corporativa e aos princípios estabelecidos pela Global Reporting Initiative (GRI).**

Como parte desse compromisso, a empresa implementa e monitora o **Programa de Controle Médico de**

Saúde Ocupacional (PCMSO), instrumento essencial para o acompanhamento das condições de saúde dos trabalhadores. O programa tem como objetivo identificar precocemente possíveis agravos à saúde relacionados às atividades desempenhadas, contribuindo para a prevenção de doenças ocupacionais e para a promoção de um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

O PCMSO contempla a realização de exames médicos ocupacionais em diferentes etapas da relação de trabalho, incluindo exames admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho, de mudança de função e demissionais, assegurando o monitoramento contínuo das condições de saúde dos colaboradores.

Paralelamente, **a PASA desenvolve programas estruturados voltados à promoção da saúde e do bem-estar**, que incluem campanhas de conscientização, comunicação sistemática sobre a importância da realização de exames periódicos, ações de imunização e outras iniciativas preventivas direcionadas à melhoria da qualidade de vida no ambiente de trabalho.

Para suporte assistencial imediato, **a empresa mantém um centro de enfermagem local**, responsável pelo atendimento inicial e encaminhamento de colaboradores em situações de intercorrências de saúde.

Adicionalmente, **a PASA conta com convênio junto ao serviço de atendimento pré-hospitalar por ambulância disponibilizado pelo OGMO**, assegurando prontidão operacional, resposta rápida e suporte especializado em casos de emergência.

Estratégia e Gestão



Durante o período reportado, **foram desenvolvidos e aprimorados planos estratégicos voltados à melhoria contínua das condições de trabalho, incluindo:**

- **Monitoramento sistemático de indicadores de saúde e segurança;**
- **Avaliação e acompanhamento de riscos ocupacionais;**
- **Implementação de programas de prevenção e mitigação de acidentes e doenças ocupacionais;**
- **Fortalecimento das práticas de gestão de riscos e conformidade legal;**
- **Revisão e aprimoramento contínuo das estratégias de controle.**

A abordagem adotada considera a relação direta entre produção, condições de trabalho e saúde do trabalhador, reconhecendo que ambientes seguros e saudáveis contribuem para maior produtividade, engajamento e qualidade das entregas.

Programas de Promoção à Saúde



Foram implementados **mais de 10 programas de incentivo à saúde e bem-estar, com foco em:**

- **Saúde mental e equilíbrio emocional;**
- **Prevenção de doenças ocupacionais;**
- **Ergonomia e adequação do ambiente de trabalho;**
- **Campanhas educativas e informativas;**
- **Ações de conscientização sobre autocuidado e qualidade de vida.**

Essas iniciativas visam promover uma cultura organizacional orientada à prevenção, ao cuidado e à valorização do capital humano.



JANEIRO

Em janeiro, publicamos um informativo sobre a ingestão hídrica, destacando sua importância na prevenção da desidratação.

FEVEREIRO

Em fevereiro, realizamos campanha de prevenção às DST/AIDS, com orientações, distribuição de materiais e preservativos, reforçando o slogan "Pule, Brinque e Cuide".

MARÇO

Em março, tivemos a campanha de vacinação contra a gripe (Influenza H1N3) para colaboradores do PASA e seus dependentes, com 200 doses aplicadas, em parceria com a Nissei.

ABRIL

Em abril, realizamos a campanha "Abril Verde", em homenagem às vítimas de acidentes de trabalho, com o objetivo de fortalecer a cultura de prevenção por meio de informativos visuais e palestra, contando com a participação de 175 colaboradores.

JULHO

Em julho, foi realizada em parceria com o SEST SENAT, uma palestra sobre prevenção de acidentes de trânsito, com foco em direção segura e conscientização.

AGOSTO

Em agosto, abordamos a violência contra a mulher, oferecendo orientações sobre tipos de violência, formas de ajuda e prevenção, com foco na conscientização e proteção das vítimas.

SETEMBRO

Em setembro, foi realizada uma palestra sobre prevenção à saúde mental, destacando a importância do equilíbrio emocional na vida laboral, social e familiar. A atividade abordou práticas de autocuidado, como exercícios físicos, alimentação saudável, sono adequado e relações sociais equilibradas, além de orientar sobre a busca de apoio profissional quando necessário.

OUTUBRO

Em outubro, realizamos campanha de prevenção ao câncer de mama com palestra, café colonial, confecção de camisetas e orientação sobre autoexame, além da arrecadação de materiais de higiene, entregues à Rede Feminina para o hospital de câncer.

NOVEMBRO

Em novembro, a campanha Novembro Azul incluiu palestra sobre prevenção ao câncer de próstata, testes rápidos de DST/AIDS, orientação sobre cuidados masculinos, entrega de brindes, vacinação móvel, corte de cabelo, Quick Massagem, aferição de pressão, glicemia e distribuição de livros, promovendo saúde e bem-estar ao longo do mês.

Campanha e monitoramento à prevenção ao COVID-19

Campanha permanente

Ginástica Laboral semanal

Campanha permanente

Campanha contra a Dengue

Palestra orientativa sobre as medidas de prevenção aos colaboradores

Campanha e Eventos Saúde Ocupacional 2025

Segurança do Trabalho & Saúde Ocupacional

GRI 403-1 | GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-7

A segurança é um compromisso inegociável para a PASA e constitui um pilar estratégico de sua governança e da gestão integrada de riscos. A companhia adota uma abordagem preventiva, baseada na identificação, avaliação e mitigação contínua de riscos, sustentada por programas estruturados de capacitação, treinamentos recorrentes e realização periódica de simulados operacionais.

A PASA destaca-se pela cultura de boas práticas em segurança e saúde, com iniciativas como a **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) Integrada**, composta por 18 membros, responsáveis pelo acompanhamento sistemático dos temas relacionados à segurança do trabalho. A atuação da comissão é apoiada por uma governança clara, que inclui reuniões mensais de planejamento, alinhamento e acompanhamento, assegurando consistência, engajamento e melhoria contínua das práticas adotadas.

A PASA mantém um sistema estruturado e integrado para a identificação, avaliação e mitigação dos riscos ocupacionais, fundamentado em instrumentos técnicos e normativos, como o **Plano de Gerenciamento de Riscos (PGR)**, o **Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA)** e os **laudos técnicos de insalubridade, periculosidade e ergonomia**, elaborados de forma específica por função e por setor.

Esses documentos orientam a adoção de medidas preventivas e corretivas, assegurando conformidade legal, proteção à saúde dos colaboradores e a melhoria contínua das condições de trabalho.

Todos os colaboradores recebem Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) compatíveis com os riscos das atividades desempenhadas, com uso fiscalizado e orientado diariamente por técnicos de segurança.

Riscos Identificados e Mitigados

GRI 403-2

A PASA promove uma cultura de segurança sólida e preventiva, reconhecendo que a proteção da vida e da integridade física dos trabalhadores é um valor inegociável e presente em todas as suas operações. A gestão de segurança vai muito além do cumprimento das normas regulamentadoras: está incorporada à rotina diária, aos treinamentos, aos investimentos e às decisões estratégicas da empresa.

A companhia mantém um sistema ativo de gestão de riscos ocupacionais, fundamentado em laudos atualizados sobre insalubridade, periculosidade, ergonomia e condições ambientais de trabalho. Esses documentos orientam a implementação de ações práticas, tais como:

- **Realização de Treinamento Diário de Sistema Integrado (TDSI) nas frentes de trabalho;**
- **Procedimentos claros para atuação da brigada interna em situações de emergência;**
- **Mapeamento de pontos de encontro e rotas de fuga;**
- **Treinamentos e simulações regulares do Plano de Emergência Interno (PEI);**
- **Sistema de alarme e monitoramento ativo, com câmeras 24 horas;**

- **Capacitação contínua em primeiros socorros, combate a incêndio e abandono, com forte participação da brigada interna;**
- **Programas de formação focados em segurança do trabalho, destacando comportamento seguro, percepção de riscos e normas específicas como NR-35 (trabalho em altura), NR-33 (espaço confinado) e NR-12 (segurança em máquinas);**
- **Distribuição sistemática e fiscalização rigorosa do uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs);**

Essas iniciativas refletem o compromisso da PASA em garantir um ambiente de trabalho seguro, prevenindo acidentes e promovendo o bem-estar de todos os colaboradores e terceiros.

+ 100 TDSI realizados em 2025

+ 8 simulados em brigada e segurança Patrimonial

O Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) constitui um instrumento fundamental para a gestão de saúde e segurança ocupacional na PASA, tendo como objetivo identificar, avaliar e controlar os riscos existentes no ambiente de trabalho. O programa é estruturado de forma preventiva e sistemática, permitindo a adoção de medidas

que contribuam para a redução de acidentes e a preservação da saúde dos colaboradores.

O PGR contempla o levantamento e a análise dos perigos e riscos ocupacionais presentes nas atividades desenvolvidas, bem como a implementação de medidas de controle e monitoramento contínuo das condições de trabalho. Essas ações visam garantir ambientes laborais mais seguros e alinhados às boas práticas de gestão em saúde e segurança. Como parte do processo de gestão, o programa inclui a elaboração e atualização do inventário de riscos ocupacionais e do plano de ação, documentos que orientam a adoção de medidas preventivas, corretivas e de melhoria contínua.

O PGR também está integrado a outros programas e iniciativas da empresa voltados à saúde e segurança ocupacional, **contribuindo para o fortalecimento da cultura de prevenção, para a mitigação de riscos e para a promoção do bem-estar dos colaboradores.**

Prevenção, Cuidado e Melhoria Contínua

GRI 403-2

A gestão de segurança na PASA está baseada em três pilares que permeiam todos os níveis da organização:

Liderança pelo Exemplo:

O comprometimento das lideranças é fundamental.

Gestores acompanham indicadores, participam ativamente de reuniões técnicas e servem como referência no cumprimento das melhores práticas de segurança, incentivando uma cultura de responsabilidade compartilhada.

Cuidado Integral e Prevenção:

Em 2025, a empresa realizou diversas campanhas focadas em **saúde ocupacional, ergonomia, prevenção de acidentes e saúde mental**. Essa abordagem humanizada reforça a conexão entre segurança e o bem-estar geral dos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho mais saudável e seguro.

Aprendizado Contínuo:

A PASA mantém **canais abertos e anônimos para que colaboradores e terceiros possam reportar riscos, quase acidentes e sugestões**. Esses relatos são fundamentais para a elaboração de planos de ação eficazes, contribuindo para o fortalecimento de uma cultura de prevenção proativa e constante aprimoramento.

Responsabilidade Social Interna e Externa

GRI 413-1

A PASA conduz sua atuação em responsabilidade social de forma estratégica, alinhada aos princípios de ética, transparência e desenvolvimento sustentável de acordo com as práticas ESG.

A gestão dos impactos sociais é baseada na identificação, avaliação e monitoramento contínuo dos temas materiais, considerando o diálogo permanente com stakeholders e a integração desses temas à estratégia corporativa.

A organização reconhece seu papel no desenvolvimento socioeconômico das comunidades onde atua, promovendo iniciativas que geram valor compartilhado, fortalecem relações institucionais e contribuem para a redução de desigualdades. As ações sociais são orientadas por critérios de relevância, impacto e alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

No âmbito interno, **a PASA prioriza condições de trabalho seguras e saudáveis, promovendo saúde ocupacional, bem-estar, diversidade, equidade e inclusão.**

A empresa investe no desenvolvimento contínuo de seus colaboradores por meio de programas de capacitação,

treinamento e aprimoramento profissional, estimulando um ambiente organizacional respeitoso, colaborativo e livre de discriminação. **Em sua cadeia de valor, a organização adota critérios socioambientais nos processos de homologação e avaliação de fornecedores, reforçando o compromisso com direitos humanos, práticas trabalhistas adequadas e integridade nos negócios.**

O monitoramento contínuo busca prevenir e mitigar riscos sociais, promovendo relações comerciais responsáveis e sustentáveis. Além disso, **a PASA mantém canais de diálogo e mecanismos de escuta ativa**, assegurando que preocupações, sugestões e denúncias possam ser registradas e tratadas com confidencialidade e independência.

Essa abordagem fortalece a **cultura de responsabilidade, confiança e prestação de contas**. Por meio de uma gestão estruturada de responsabilidade social, integrada à governança corporativa e ao sistema de gestão de riscos, **a PASA reafirma seu compromisso com a geração de valor sustentável, o respeito aos direitos humanos e o desenvolvimento das comunidades impactadas por suas operações.**



Associação Monte Sião



APAF

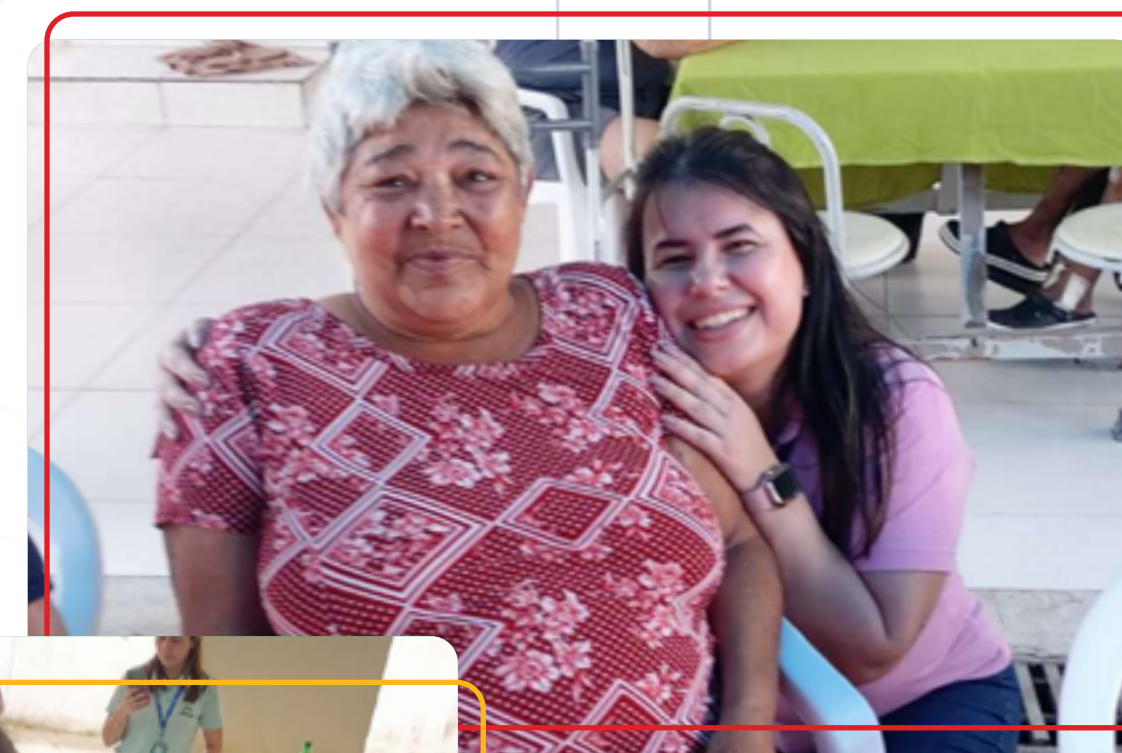


Triathlon Juraci Moreira

Doações e Voluntariado

A PASA reconhece e incentiva iniciativas de doações e voluntariado como parte de seu compromisso com a responsabilidade social. Essas ações fortalecem o relacionamento com a comunidade, promovem a cidadania corporativa e contribuem para o desenvolvimento social, alinhadas aos princípios ESG.

Em consonância com as diretrizes da GRI, a empresa busca ampliar seu impacto positivo por meio do engajamento de seus colaboradores em campanhas solidárias e do apoio a iniciativas sociais, priorizando transparência, ética e respeito às necessidades das comunidades atendidas. Essas práticas também contribuem para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), reforçando o compromisso da PASA com uma atuação responsável e sustentável.



- Sumário GRI
- Sumário ODS

SUMÁRIO GRI

Sumário de Conteúdo GRI

Declaração de Conformidade/Referências às Normas GRI 2021

Este Relatório de Sustentabilidade da Paraná Operações Portuárias foi elaborado com referência às Normas GRI 2021 para o período de relato compreendido entre 01/01/2025 a 31/12/2025.

O relatório apresenta informações sobre os impactos econômicos, ambientais e sociais mais relevantes da organização, definidos por meio de seu processo de materialidade e do diálogo com as partes interessadas, em alinhamento aos princípios e requisitos estabelecidos pelas Normas GRI 2021.

Por meio desta publicação, a PASA - Paraná Operações Portuárias reafirma seu compromisso com a transparência, a prestação de contas e a melhoria contínua de suas práticas de sustentabilidade, disponibilizando informações consistentes e comparáveis para apoiar a avaliação de seu desempenho e da geração de valor para a sociedade.

Declaração de Uso das Normas GRI

A Pasa Paraná Operações Portuárias relata as informações apresentadas neste Sumário de Conteúdo GRI referentes ao período de 1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025, com base nas Normas GRI (Global Reporting Initiative).

Este relatório foi elaborado com o objetivo de promover transparência sobre os impactos econômicos, ambientais e sociais da organização, reforçando o compromisso da Pasa com a sustentabilidade, a ética, a governança corporativa e a geração de valor para seus públicos de interesse.

A Pasa reafirma seu compromisso com a melhoria contínua de suas práticas ESG, utilizando as Normas GRI como referência para uma comunicação consistente, comparável e alinhada às melhores práticas internacionais de relato de sustentabilidade.

1. Índice GRI – Relatório de Sustentabilidade

- Mensagem da Diretor Presidente 4
- Mensagem do Diretor 5
- Mensagem Comitê..... 6

GRI relacionado:

GRI 2-22

Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável

- Base do Relatório..... 7
- Definição dos Temas Materiais..... 8
- Processo de Materialidade 9
- Temas Materiais Identificados..... 10
- Gráfico Materialidade..... 12
- Materialidade de Impacto e Materialidade Financeira 13

GRI relacionado:

2-3, 2-4

2-14, 2-29,

3-1, 3-2

2. Perfil da Organização

- Nome da organização 15
- Nossa História 16
- Localização 17
- Estrutura organizacional..... 18
- Composição hierárquica 19
- Missão, Visão e Valores..... 20

- Destaques 202521
 - Operações e Logística22
 - Certificações e Reconhecimentos23
- Pasa em números24
- Cadeia de Valor, Infraestrutura e Apoio.....25
- Relacionamento com Stakeholders.....27

GRI relacionado:

GRI 2-1 a 2-7

GRI 2-8

3. Governança e Ética

- Governança Corporativa29
 - Auditoria dos Sistemas de Gestão Internos.....30
- Ética e Compliance31
- Cibersegurança, Privacidade e Segurança de dados.....32
- Segurança da Informação.....33
 - Cultura de Segurança e Melhoria Contínua.....34
- Gestão de Riscos.....35
- Resultados Financeiros e Operacionais.....36

GRI relacionado:

GRI 2-9, 2-10,2-11,2-12,2-13, 2-14, 2-16

GRI 2-25 , 2-26, 2-27

GRI 418-1

4. Ambiental

- Conformidade Ambiental.....38
- Uso Sustentável de Recursos Hídricos e Energéticos.....39
- Sistema de Drenagem.....41

- Emissões de Gases de Efeito Estufa42
- Gestão de Resíduos43
 - Recicla +44
- Práticas de Descarbonização.....45
 - Programa de Educação Ambiental.....47
 - Ações & Voluntariado.....49

GRI relacionado:
GRI 302-1, 302-3

5. Social

- Capital Humano51
 - Empregabilidade e Vínculo.....52
 - Mulheres na Liderança.....53
- Benefícios, Bem-Estar e Valorização das Pessoas54
- Capacitação.....56
- Saúde, Bem-Estar e Segurança57
- Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional60
- Riscos Identificados e Mitigados61
- Prevenção, Cuidado e Melhoria Contínua.....62
- Responsabilidade Social.....63

GRI relacionado:
GRI 2-7, 2-8
GRI 401-2, 403-1, 403-2, 403-6, 404-2, 405-1
GRI 413-1

Desempenho Ambiental

Gestão de Recursos

- Consumo de energia
- Uso consciente de água
- Materiais utilizados

GRI relacionado:

GRI 302 — Energia
GRI 303 — Água

Gestão de Resíduos

- Reciclagem
- Destinação de resíduos
- Redução de desperdícios

GRI relacionado:

GRI 306 — Resíduos

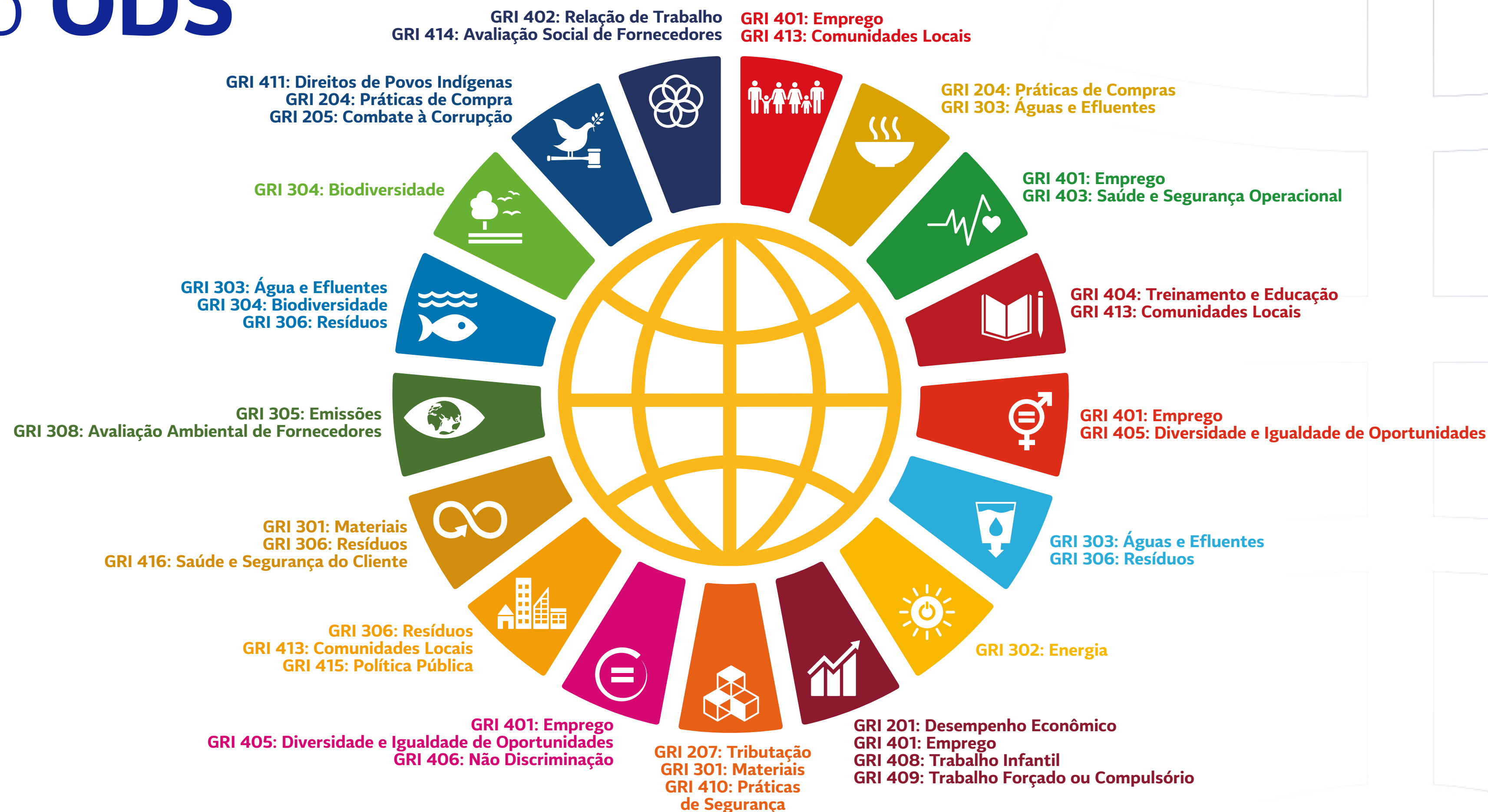
Desempenho Econômico

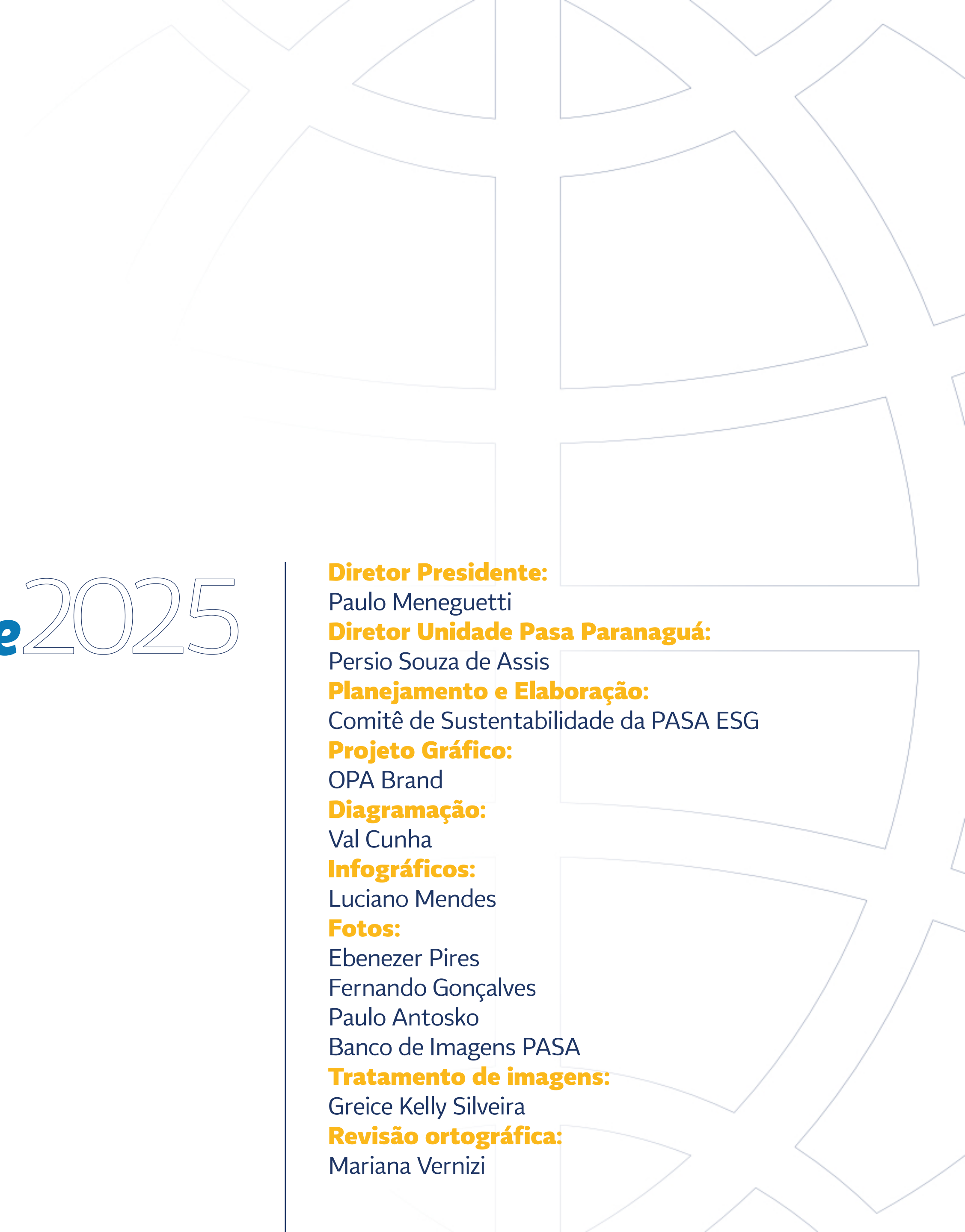
- Investimentos sociais
- Recursos aplicados em projetos
- Impacto econômico indireto

GRI relacionado:

GRI 201 — Desempenho econômico
GRI 203 — Impactos econômicos indiretos

Sumário ODS





Relatório de **Sustentabilidade** 2025

Diretor Presidente:

Paulo Meneguetti

Diretor Unidade Pasa Paranaguá:

Persio Souza de Assis

Planejamento e Elaboração:

Comitê de Sustentabilidade da PASA ESG

Projeto Gráfico:

OPA Brand

Diagramação:

Val Cunha

Infográficos:

Luciano Mendes

Fotos:

Ebenezer Pires

Fernando Gonçalves

Paulo Antosko

Banco de Imagens PASA

Tratamento de imagens:

Greice Kelly Silveira

Revisão ortográfica:

Mariana Vernizi



27 ANOS
de muitas histórias!



DOCHUOSON
SINGAPORE
IMO 9841201