



# Relatório de Sustentabilidade 2024

PASA - PARANÁ OPERAÇÕES PORTUÁRIAS S/A





# SUMÁRIO



## 1 Sobre a PASA

- Mensagem do CEO 4
- Sobre o relatório 5
- Destaques 2024 6
- Quem somos 7
- Infraestrutura e Equipamentos 11
- Estrutura Organizacional 15

## 2 Ambiental

- Conformidade Ambiental 24
- Biodiversidade 25
- Uso sustentável dos recursos hídricos 26
- Consumo de energia 27
- Monitoramento de Ruídos 29
- Gerenciamento de Resíduos Sólidos 30
- Boas Práticas de Descarbonização 32
- Programa de educação sócio-ambiental 33

## 3 Social

- Gestão de Pessoas 36
- Homens e Mulheres 37
- Capacitação 38
- Cultura de Segurança 39
- Acidentes de Trabalho 40
- Relacionamento com Comunidades 41
- Inclusão e cidadania 42

## 4 Governança

- Governança Corporativa 45
- Compliance 48
- Segurança da Informação 49
- Gestão de Riscos 50
- Auditoria na PASA 51
- Resultados Financeiros e Operacionais 52
- Sumário GRI 53

**É uma grande satisfação receber você em nosso Relatório de Sustentabilidade.** Meu nome é Mel, e terei o prazer de ser sua guia nesta jornada pelos resultados e histórias que marcaram o ano de 2024 na PASA. Mais do que uma assistente virtual, fui criada para dar vida aos nossos compromissos e facilitar a sua conexão com cada iniciativa apresentada aqui. Ao longo das páginas, estarei presente para destacar informações e mostrar como a sustentabilidade faz parte do nosso dia a dia. Antes de mergulhar nos detalhes, convido você onde me apresento e dou um panorama do que você encontrará neste documento. Vamos juntos? Tenha uma excelente experiência!





# SOBRE A PASA





# MENSAGEM DO CEO



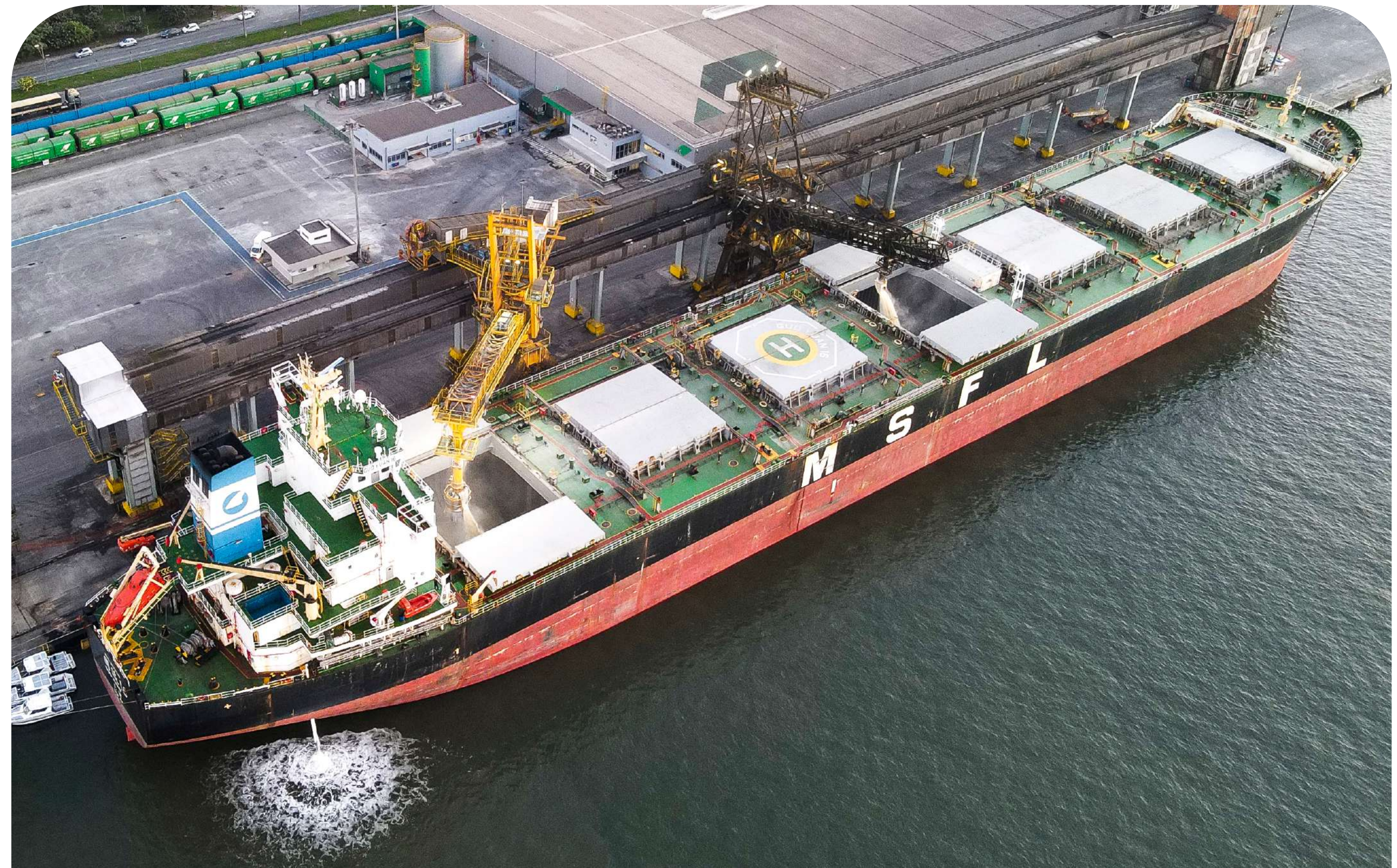
“ Olhamos para o futuro com uma visão estratégica que integra sustentabilidade, inovação e governança responsável. ”

PAULO MENEGUETTI  
Presidente

**É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade da PASA - Paraná Operações Portuárias S/A, um documento que reflete nossa trajetória, valores e o compromisso com um futuro sustentável e responsável.**

Ao longo de 27 anos de história, a PASA consolidou-se como um elo essencial na exportação do açúcar, resultado de uma união estratégica de grupos de usinas do setor sucroalcooleiro paranaense. Essa união nos permitiu proporcionar competitividade ao açúcar paranaense com redução de custos e expertise na operação, tornando-nos referência em eficiência operacional no Porto de Paranaguá. Contudo, nosso propósito vai além da eficiência logística e da movimentação de cargas.

Olhamos para o futuro com uma visão estratégica que integra sustentabilidade, inovação e governança responsável. A renovação antecipada do nosso contrato de arrendamento até 2049, evidencia essa estratégia e reforça nosso compromisso de longo prazo com o desenvolvimento sustentável. Estamos cientes de que nossas operações impactam diretamente a economia, a sociedade e o meio ambiente. Por isso, temos adotado iniciativas que fortalecem práticas ESG (ambientais, sociais e de governança), alinhadas às melhores diretrizes globais.





# SOBRE O RELATÓRIO



GRI 102-50 | 102-51 | 102-52 | 102-53 | 102-54

**A PASA apresenta seu Relatório de Sustentabilidade referente ao exercício de 2024, um documento que reflete o esforço conjunto de seus colaboradores. Foi elaborado conforme os padrões da Global Reporting Initiative (GRI), versão 2021, com base no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, e sua divulgação ocorre em junho de 2025.**

Este documento foi desenvolvido com o objetivo de oferecer transparência sobre o desempenho da PASA nas dimensões ambiental, social e de governança (ESG), bem como destacar os principais resultados, desafios e avanços relacionados à nossa estratégia de sustentabilidade de longo prazo.

Alinhado à Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), este relatório evidencia a contribuição da PASA para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) aplicáveis ao seu negócio. O documento reafirma o compromisso da empresa com a geração de valor compartilhado, a integridade de suas operações portuárias e a adoção de práticas responsáveis em toda a cadeia logística.

A elaboração deste documento contou com a participação de diversas áreas da empresa e foi aprovado pelo Conselho de Administração, reforçando o compromisso institucional com a governança, a melhoria contínua e o diálogo com as partes interessadas.





# DESTAQUES 2024

## Expansão e Governança

### R\$ 282 milhões

**EM INVESTIMENTOS** estruturantes consolidados nos últimos anos, com destaque para a ampliação da capacidade estática, modernização das instalações e implantação de mais uma linha de embarque acoplada a um novo shiploader.

### 100%

**DAS METAS ESTRATÉGICAS** monitoradas e avaliadas regularmente, em alinhamento com os princípios da melhoria contínua e da governança corporativa.

- **GESTÃO ESTRATÉGICA** baseada em indicadores, com acompanhamento contínuo por meio da plataforma SIG Sistem.

- **AUDITORIA CONTÁBIL** e financeira realizada pela PriceWaterHouseCoopers - PWC, empresa de auditoria com padrão internacional, que demonstra a confiabilidade e credibilidade dos dados econômicos da empresa.

## Operações e Logística

### 6,5 milhões

**TONELADAS MOVIMENTADAS** ao longo de 2024, estabelecendo um novo recorde histórico da PASA (aumento de 44,48% se comparado com 2023).

### 130

**NAVIOS OPERADOS** com regularidade, mesmo diante de 85 dias de chuva, demonstrando resiliência e eficiência operacional.

### 30 mil

**TONELADAS POR DIA** na descarga e 4 mil toneladas por hora no embarque, assegurando alto desempenho logístico.

 **RECORDE MENSAL ABSOLUTO**

### 700 mil

**TONELADAS** embarcadas em um único mês.

## Responsabilidade Socioambiental



- **RECONHECIMENTO INSTITUCIONAL** com o recebimento do Selo “Empresa que Inclui e Protege”, conferido pela Prefeitura de Paranaguá, em razão do compromisso com a inclusão e a responsabilidade social.

- **ENGAJAMENTO EM AÇÕES** comunitárias e educacionais, com foco na conscientização ambiental e valorização das relações com as partes interessadas.





# QUEM SOMOS

GRI 102-1 | 102-5

**A PASA Paraná Operações Portuárias S/A, sociedade anônima de capital fechado, é um terminal portuário localizado na cidade de Paranaguá, no Estado do Paraná, operando no setor de graneis sólidos desde 2002, sob o regime de arrendamento. Ocupa uma área estratégica dentro do Porto de Paranaguá, um dos mais relevantes corredores de exportação do agronegócio brasileiro.**

A PASA é fruto da união de um grupo de usinas do setor sucroalcooleiro paranaense, com o objetivo de consolidar a exportação de açúcar e agregar competitividade ao produto nacional.

A empresa atua na recepção, movimentação, armazenagem e embarque de graneis sólidos de origem vegetal, como açúcar, soja, milho, trigo e farelo. Destaca-se como o maior terminal de embarque de açúcar a granel do Sul do Brasil, dispondo de capacidade estática de armazenagem de 329 mil toneladas e capacidade nominal de movimentação anual de até 7 milhões de toneladas, com integração logística rodoviária e ferroviária, conectando regiões produtoras do Centro-Oeste, Sudeste e Sul do Brasil aos principais mercados globais, com destaque para a Ásia, África, América do Norte e Europa.

Nos últimos anos, foram realizados investimentos superiores a R\$ 282 milhões, voltados à modernização da infraestrutura, à expansão da capacidade operacional e ao aprimoramento dos processos internos, em consonância com os princípios de eficiência, rastreabilidade e conformidade regulatória.

## CORREDOR LOGÍSTICO ESTRATÉGICO

## HINTERLÂNDIA DIRETA PASA





## Missão

Garantir a qualidade dos serviços prestados, oferecendo infraestrutura moderna e eficiente, empregando tecnologia de ponta e atuando com profissionais qualificados nas atividades de operações portuárias.



## Visão

Ser referência internacional em operações portuárias de descarregamento, armazenamento e embarque de graneis sólidos.



## Valores

- **Integridade, honestidade e ética** nos serviços prestados e nas relações com as partes interessadas.
- **Valorização e respeito ao indivíduo**, assegurando o bem-estar, a saúde e segurança dos colaboradores e terceiros que atuam no terminal logístico.
- **Responsabilidade socioambiental**, promovendo ações de integração entre a empresa e a comunidade.



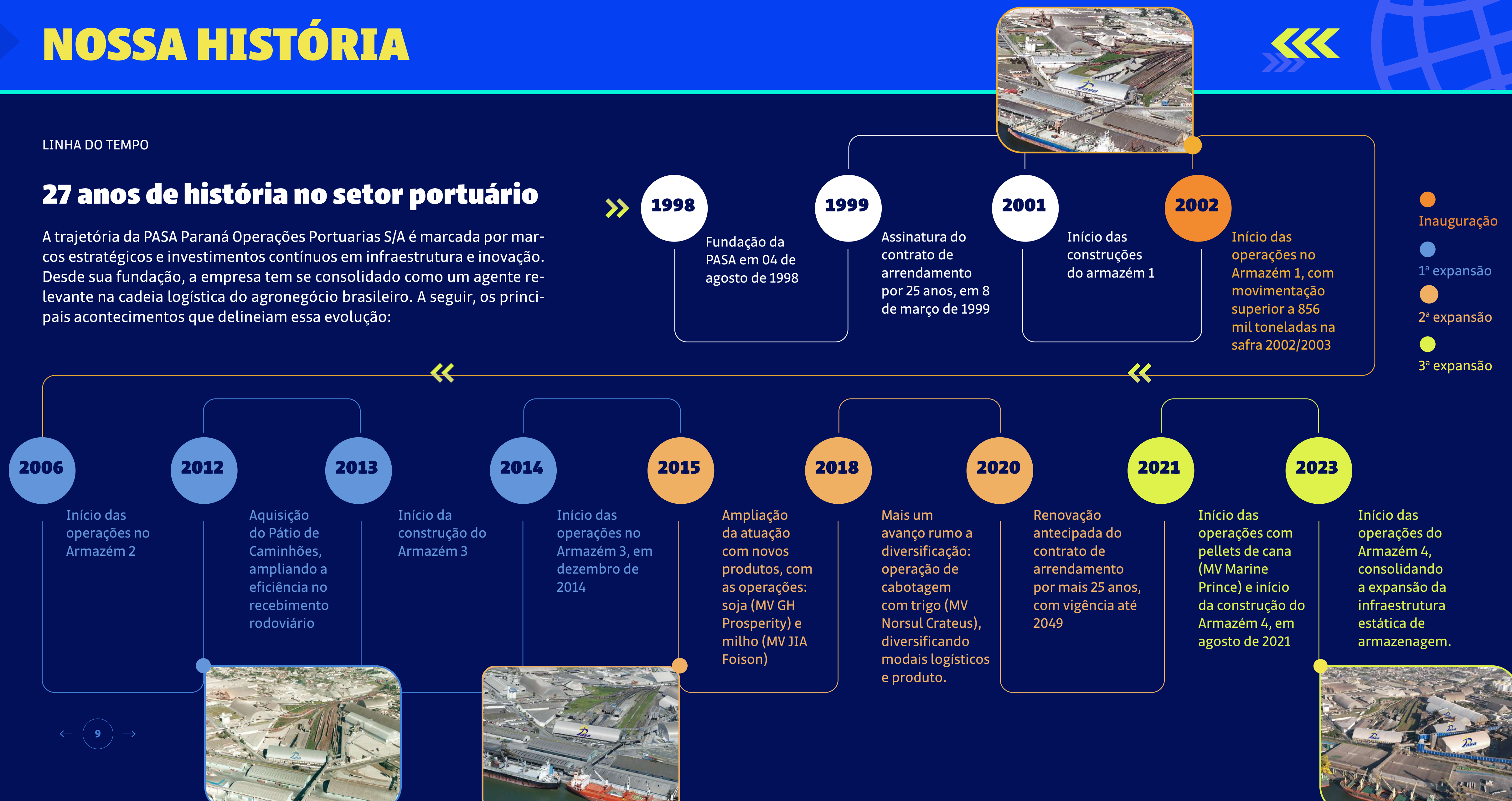


# NOSSA HISTÓRIA

## LINHA DO TEMPO

### 27 anos de história no setor portuário

A trajetória da PASA Paraná Operações Portuárias S/A é marcada por marcos estratégicos e investimentos contínuos em infraestrutura e inovação. Desde sua fundação, a empresa tem se consolidado como um agente relevante na cadeia logística do agronegócio brasileiro. A seguir, os principais acontecimentos que delineiam essa evolução:



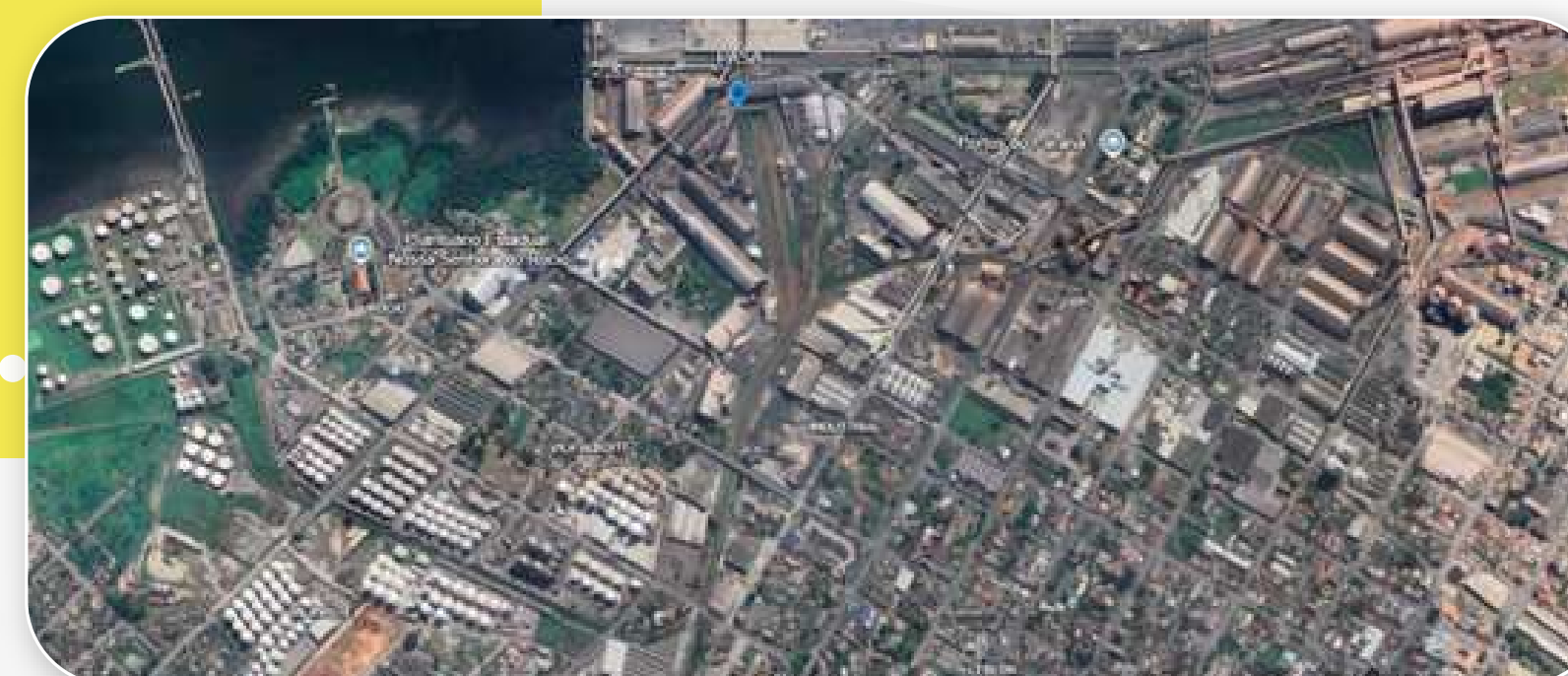


# LOCALIZAÇÃO



## GRI 102-3

Com sede administrativa localizada na Avenida Bento Rocha, nº 67, bairro Dom Pedro II, Paranaguá – PR, CEP 83.221-565, a PASA opera dentro da área do Porto Organizado de Paranaguá. O terminal possui acesso terrestre facilitado por meio da rodovia BR-277, integrando os fluxos logísticos rodoviários e ferroviários, o que contribui para a eficiência no recebimento e escoamento de granéis sólidos.



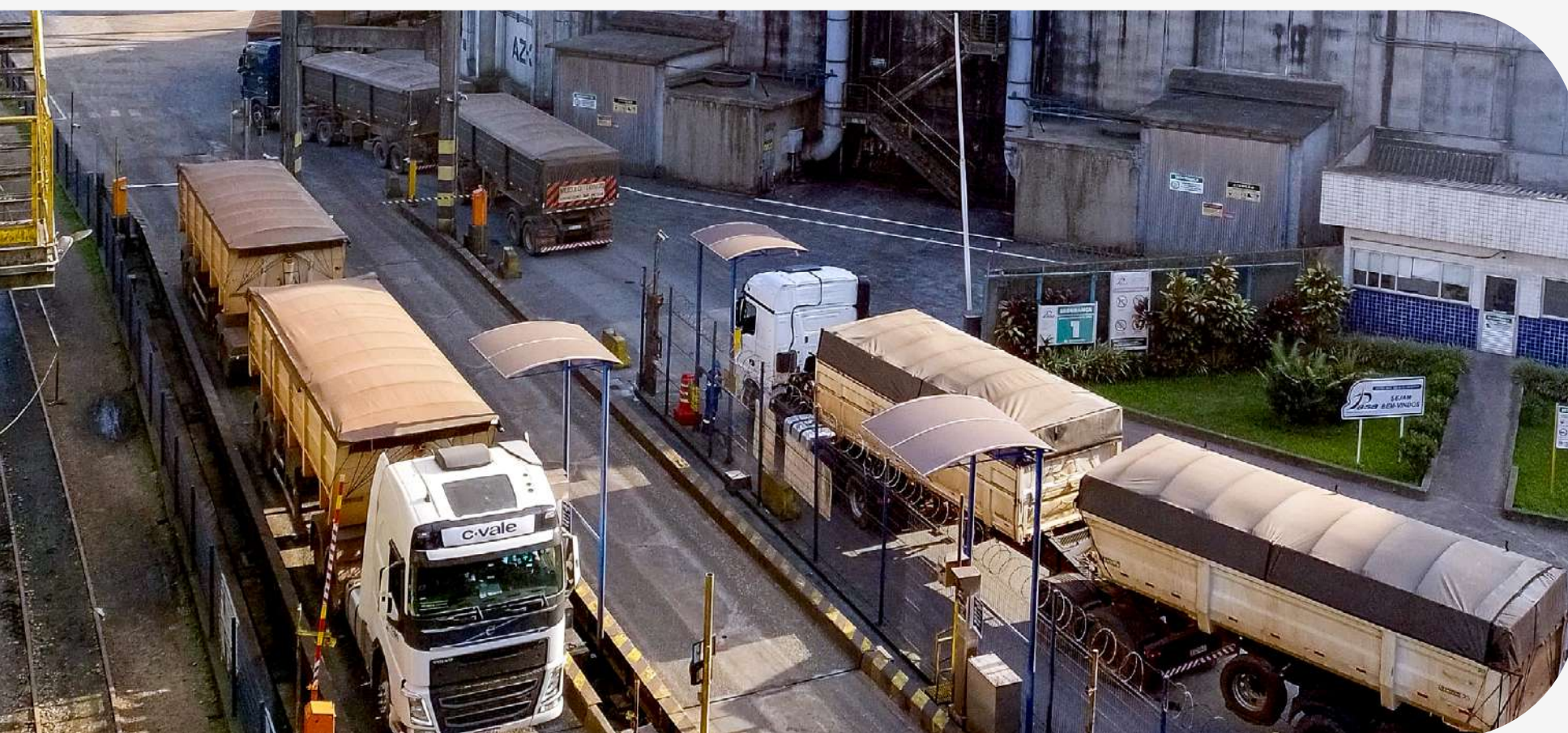


# INFRAESTRUTURA E EQUIPAMENTOS

## GRI 102-4

A PASA - Paraná Operações Portuárias S/A. dispõe de uma infraestrutura robusta e integrada, projetada para atender com eficiência às demandas logísticas do agronegócio exportador. Localizado no Porto Organizado de Paranaguá, o terminal conta com instalações capazes de operar grãos sólidos como açúcar, soja, milho, trigo e farelo em grande escala, com integração aos modais rodoviário e ferroviário.

A seguir, os principais componentes da infraestrutura operacional da PASA:



Toda a operação é monitorada por sistemas integrados de gestão (SGQ e SGSA), que controlam o fluxo de cargas desde a recepção até o embarque, garantindo rastreabilidade, controle de qualidade e segurança operacional.

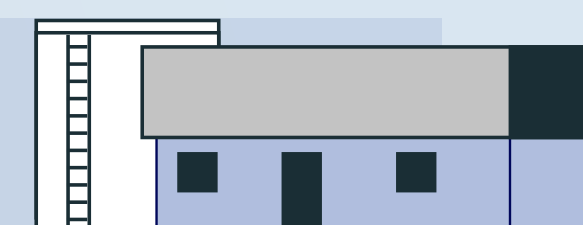
### > Recepção

- **6 tombadores** para caminhões.
- **3 moegas** para vagões ferroviários.



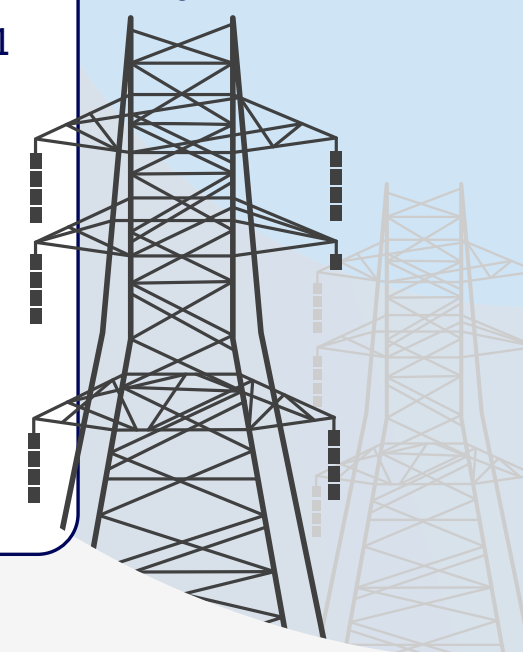
### > Armazenagem

- **4 armazéns** horizontais, com capacidade estática total de 329 mil toneladas, distribuídos entre os módulos PASA I, II, III e IV.



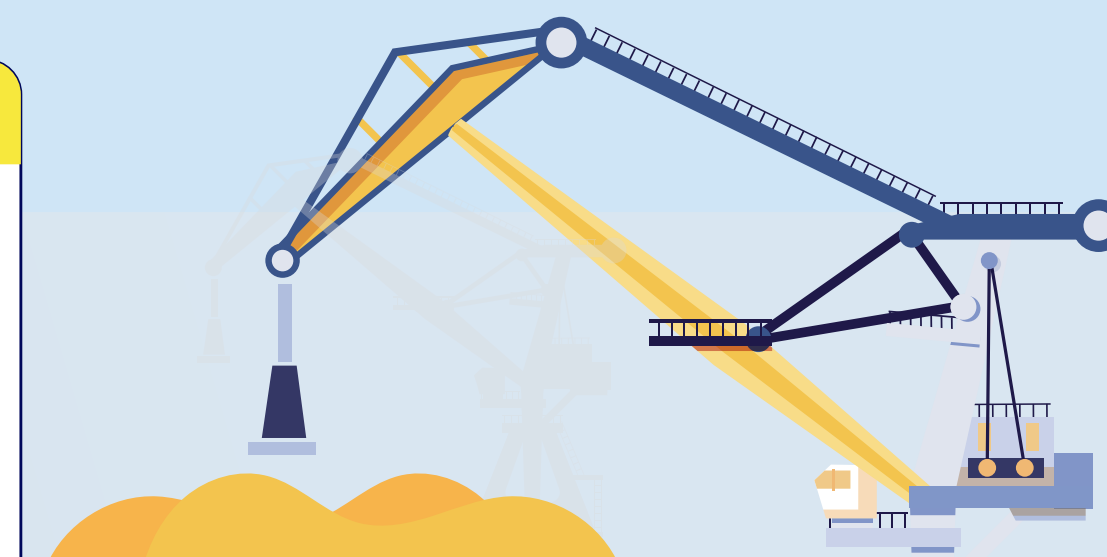
### > Sistemas de apoio

- Subestações elétricas (SE-06 e SE-09) para suprimento de energia aos sistemas industriais.
- Torres de interligação e controle operacional (TT-01 a TT-04), conectadas às esteiras transportadoras e pontos de embarque.
- Balanças de fluxo, elevadores, casas de bombas, eletrocentros e estruturas auxiliares de comando e automação.



### > Embarque

- **4 linhas** de embarque interligadas por correias transportadoras automatizadas.
- **2 shiploaders**, instalados no berço 204, com capacidade nominal de embarque superior a 4 mil toneladas por hora\*.



\*a depender de restrições dos navios



# PÁTIO DE CAMINHÕES



**Como parte dos investimentos estruturais voltados à otimização logística, a PASA conta com um Pátio de Caminhões com capacidade para até 300 veículos, proporcionando viabilidade e organização durante a triagem, especialmente em períodos de safra e alto volume de embarques.**

O espaço contribui significativamente para a redução de filas e tempos de espera, além de possibilitar maior previsibilidade no fluxo de cargas, reforçando o compromisso da empresa com a eficiência operacional e o respeito ao tempo dos transportadores e parceiros logísticos.

A implantação e manutenção dessa estrutura refletem os esforços da PASA em oferecer uma experiência mais segura, organizada e eficiente para motoristas e operadores, assegurando fluidez nas operações de recepção e embarque de grãos sólidos.





# MOVIMENTAÇÃO E CADEIA DE VALOR



GRI 2-6

**Com localização estratégica no Porto de Paranaguá e operação caracterizada por agilidade, segurança e eficiência, a PASA atua como elo logístico essencial para o escoamento de grãos sólidos de origem vegetal no Brasil. O terminal se configura como uma importante alternativa para exportação de cargas com destino a mercados internacionais, em especial Ásia, África, América do Norte e Europa, ao mesmo tempo em que viabiliza a movimentação interna de produtos provenientes de diversas regiões produtoras do país.**

A empresa presta serviços integrados de recepção, armazenagem e embarque de grãos, com destaque para açúcar, soja e milho, operando com infraestrutura adequada aos modais rodoviário e ferroviário. Toda a cadeia logística é conduzida com base em seus sistemas certificados de gestão da qualidade (ISO 9001) e no caso do trigo e farelo, de segurança de alimentos (GMP+), garantindo rastreabilidade, conformidade regulatória e atendimento às especificações dos clientes.

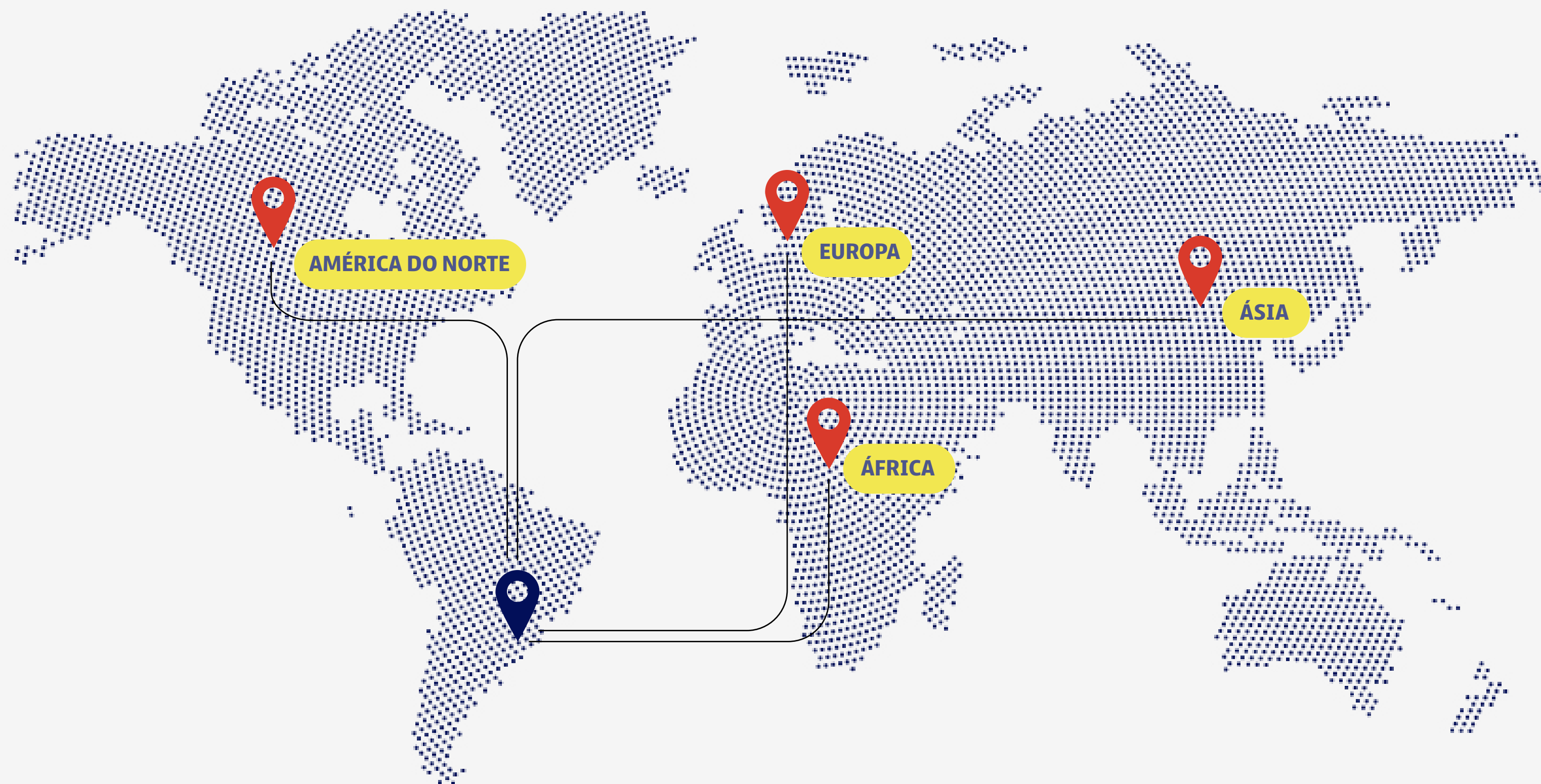
8 TRABALHO DECENTE  
E CRESCIMENTO  
ECONÔMICO



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO  
E INFRAESTRUTURA





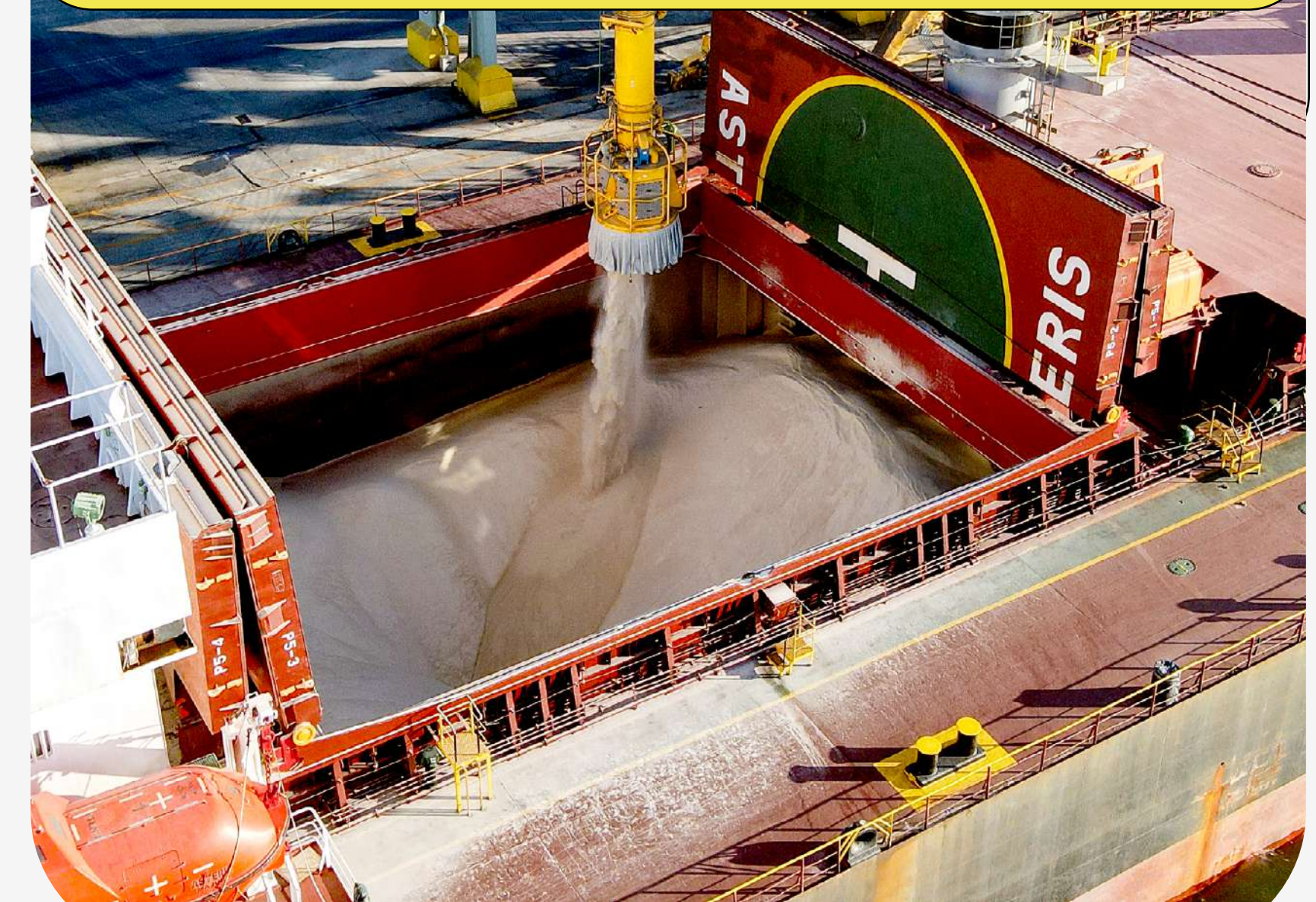


A carteira de clientes atendida em 2024 é composta por players de liderança no mercado global de commodities agrícolas. A confiança depositada por estes operadores de renome internacional atesta a relevância estratégica e a eficiência operacional da PASA na cadeia de exportação.

No exercício de 2024, a PASA alcançou a marca de

**6,5 milhões  
de toneladas**

embarcadas, consolidando-se como um dos principais terminais portuários do Brasil dedicados à exportação de grãos sólidos agrícolas.





# ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



## Composição Acionária

GRI 102-40

Usina de Açúcar  
Santa Terezinha  
Ltda

Usaciga Açúcar e  
Álcool e Energia  
Elétrica Ltda

Pasa Paraná  
Operações  
Portuárias S/A

Cooperval  
Cooperativa  
Agroindl. Vale do  
Ivaí Ltda

Vale do Sussuí

Coopcana Coop.  
Agrícola Reg.  
Produtores de  
Cana Ltda

Renuka Vale do  
Ivaí S/A







# Composição Hierárquica

## DIRETORIA



Na base da gestão tática, as **Supervisões** atuam na liderança direta das equipes, executando os planos definidos pelas gerências e garantindo a eficiência, a qualidade e a segurança nos processos do dia a dia. Essa estrutura integrada permite que a PASA opere de forma coesa, fortalecendo a governança e o desempenho sustentável da organização.



# PROCESSO DE MATERIALIDADE



**A elaboração do Relatório de Sustentabilidade da PASA – exercício 2024 reflete o atual momento de transformação na forma como as organizações interpretam seu papel econômico e social. A transição do modelo tradicional de capitalismo orientado exclusivamente aos acionistas (shareholders) para um modelo baseado na geração de valor para todas as partes interessadas (stakeholders) reforça a importância da escuta ativa e da transparência na gestão empresarial.**

Nesse contexto, a PASA adotou como diretriz metodológica o padrão GRI – Global Reporting Initiative, versão 2021, reconhecido internacionalmente como referência para relatórios de sustentabilidade. Para definir os temas materiais e identificar os stakeholders relevantes, a PASA conduziu um processo consultivo e analítico em múltiplas etapas, que incluíram:



• **Análise de Benchmarking:** Estudo de Relatórios de Sustentabilidade de outros terminais portuários e do “Guia de Melhores Práticas de Sustentabilidade Portuária – A Estratégia ESG” para alinhamento setorial.



• **Consulta às Partes Interessadas:** Engajamento de públicos internos e externos por meio de diversas ferramentas, que somaram mais de 80 interações diretas, como:

- Workshops e grupos focais presenciais com gestores, lideranças e colaboradores para identificar percepções, riscos e oportunidades.
- Entrevistas estruturadas (presenciais e por videoconferência) com stakeholders estratégicos, como operadores logísticos, fornecedores e especialistas do setor.
- Aplicação de questionários e formulários eletrônicos para captar a percepção dos colaboradores e parceiros sobre temas de governança, socioambientais e de impacto organizacional.



• **Priorização e Validação:** Condução de um grupo focal interno para validação dos dados, onde os temas e stakeholders identificados foram hierarquizados por meio de votação (escala Likert), garantindo que a matriz de materialidade refletisse os tópicos de maior relevância.

Esse processo participativo garantiu a pluralidade de visões e promoveu o engajamento institucional com os temas ESG, fundamentando a seleção final dos temas materiais em critérios de relevância interna e externa, conforme as orientações da Global Reporting Initiative (GRI). Por fim, os resultados foram analisados e aprovados pela alta gestão da PASA, garantindo alinhamento com os objetivos estratégicos da organização e com os princípios de integridade, transparência e responsabilidade socioambiental que norteiam sua atuação.





Análise de documentos



Entrevistas com colaboradores seniores



Benchmarking com relatórios de portos de SC e com o Guia de Melhores Práticas de Sustentabilidade Portuária



Grupo focal presencial



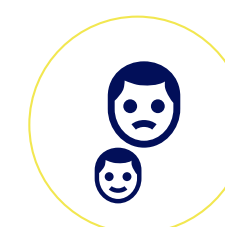
Entrevistas



Aplicação de questionário on-line



Grupo focal on-line



Aplicação de Escala Likert



13 temas materiais

8 materialidade de impacto

5 materialidade financeira

CONTEXTUALIZAÇÃO

IDENTIFICAÇÃO E ANÁLISE

CONTEXTUALIZAÇÃO

TEMAS MATERIAIS



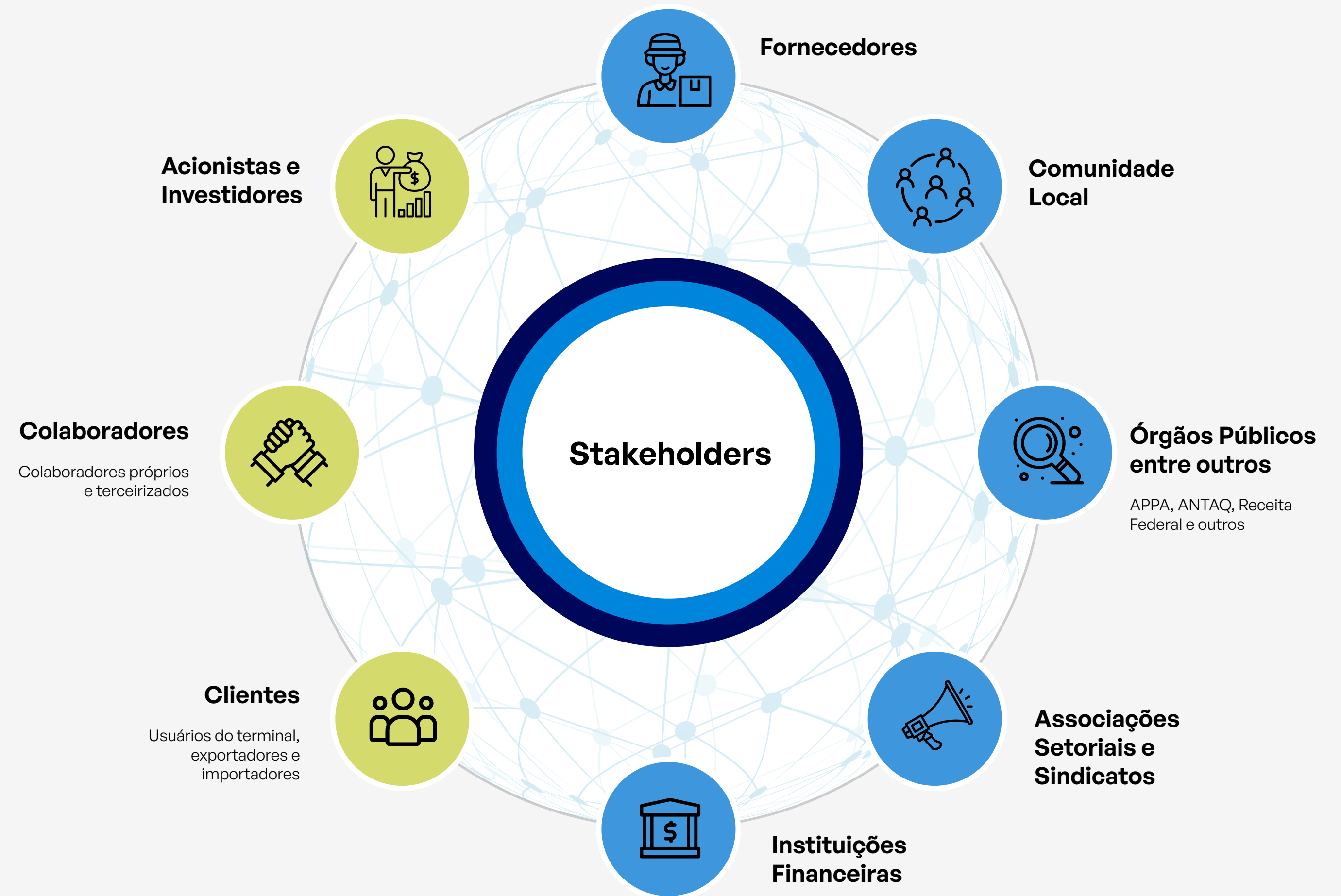
# STAKEHOLDERS

GRI 102-40

**A PASA reconhece a importância estratégica de identificar, compreender e se relacionar com seus stakeholders, entendidos como todos os indivíduos, grupos ou organizações que podem afetar ou ser afetados, direta ou indiretamente, pelas atividades desenvolvidas pela empresa.**

De acordo com a Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico (OCDE), stakeholders são aqueles que possuem interesses legítimos em relação às decisões, operações ou impactos de uma organização — sendo esses impactos positivos ou negativos, imediatos ou de longo prazo. A seguir apresentamos os stakeholders divididos em internos e externos.

Com base na consolidação dos diferentes instrumentos metodológicos aplicados ao longo do processo de elaboração do Relatório de Sustentabilidade PASA 2024 — incluindo entrevistas presenciais e online, workshop com colaboradores e lideranças, aplicação de formulários estruturados e análise de documentos.





# MATERIALIDADE DE IMPACTO



## Ética e Integridade

Reflete o compromisso da PASA em conduzir suas operações e relações com base na transparência, equidade e conformidade. A empresa adota um Código de Ética e Conduta e submete-se a auditorias para garantir a integridade dos processos e a confiança de seus stakeholders.

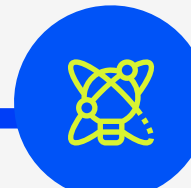
TIPO DO IMPACTO | OCORRÊNCIA



## Geração de renda, desenvolvimento e engajamento de colaboradores

Abrange a valorização das pessoas por meio da priorização de mão de obra local, oferta de benefícios, capacitação técnica e oportunidades de crescimento profissional. A empresa investe no desenvolvimento de seus talentos como pilar para o sucesso sustentável.

TIPO DO IMPACTO | OCORRÊNCIA



## Inovação e Tecnologia

Representa a busca contínua por eficiência operacional e segurança por meio de investimentos em automação, modernização de equipamentos e sistemas de gestão integrados.

TIPO DO IMPACTO | OCORRÊNCIA



## Saúde e Segurança

Tema prioritário que assegura a proteção e o bem-estar dos colaboradores por meio de uma cultura preventiva, gestão de riscos, treinamentos contínuos e programas de saúde. O objetivo é garantir um ambiente de trabalho seguro e com zero acidentes.

TIPO DO IMPACTO | OCORRÊNCIA



## Gestão de Meio Ambiente

Engloba a gestão responsável dos impactos da operação portuária, incluindo o gerenciamento de resíduos, o monitoramento de emissões de GEE e a conformidade com as licenças ambientais. A sustentabilidade é um pilar, com foco na descarbonização e na Eficiência Energética.

TIPO DO IMPACTO | OCORRÊNCIA



## Gestão de Riscos Operacionais

Trata da identificação, análise e mitigação de riscos para garantir a continuidade e a segurança das operações. Inclui o planejamento de uma logística sustentável para reduzir impactos, otimizar o fluxo de cargas e gerenciar desafios como a mobilidade e eventos climáticos.

TIPO DO IMPACTO | OCORRÊNCIA



GRI 102-44 | 102-46 | 102-47 | 103-1

De acordo com a GRI, temas materiais são áreas temáticas que representam os impactos mais significativos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas, inclusive impactos em seus direitos humanos.

POSITIVO  REAL   
NEGATIVO  POTENCIAL 



# MATERIALIDADE FINANCEIRA



## Concorrência entre terminais e portos

Refere-se à capacidade da PASA de se manter competitiva no setor portuário através da eficiência operacional, investimentos em infraestrutura e modernização contínua. A estratégia visa agregar valor e competitividade aos produtos de seus clientes no mercado global.

### TIPO DO IMPACTO



### OCORRÊNCIA

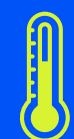


POSITIVO 😊

NEGATIVO ☹️

REAL 👁️

POTENCIAL 🚀



## Resiliência Climática

Diz respeito à capacidade da empresa de adaptar suas operações e gerenciar os impactos de eventos climáticos extremos, como chuvas intensas e cerração, que afetam o fluxo logístico. A PASA demonstra resiliência ao manter a regularidade de suas operações mesmo sob condições adversas.

### TIPO DO IMPACTO



### OCORRÊNCIA





# AMBIENTAL



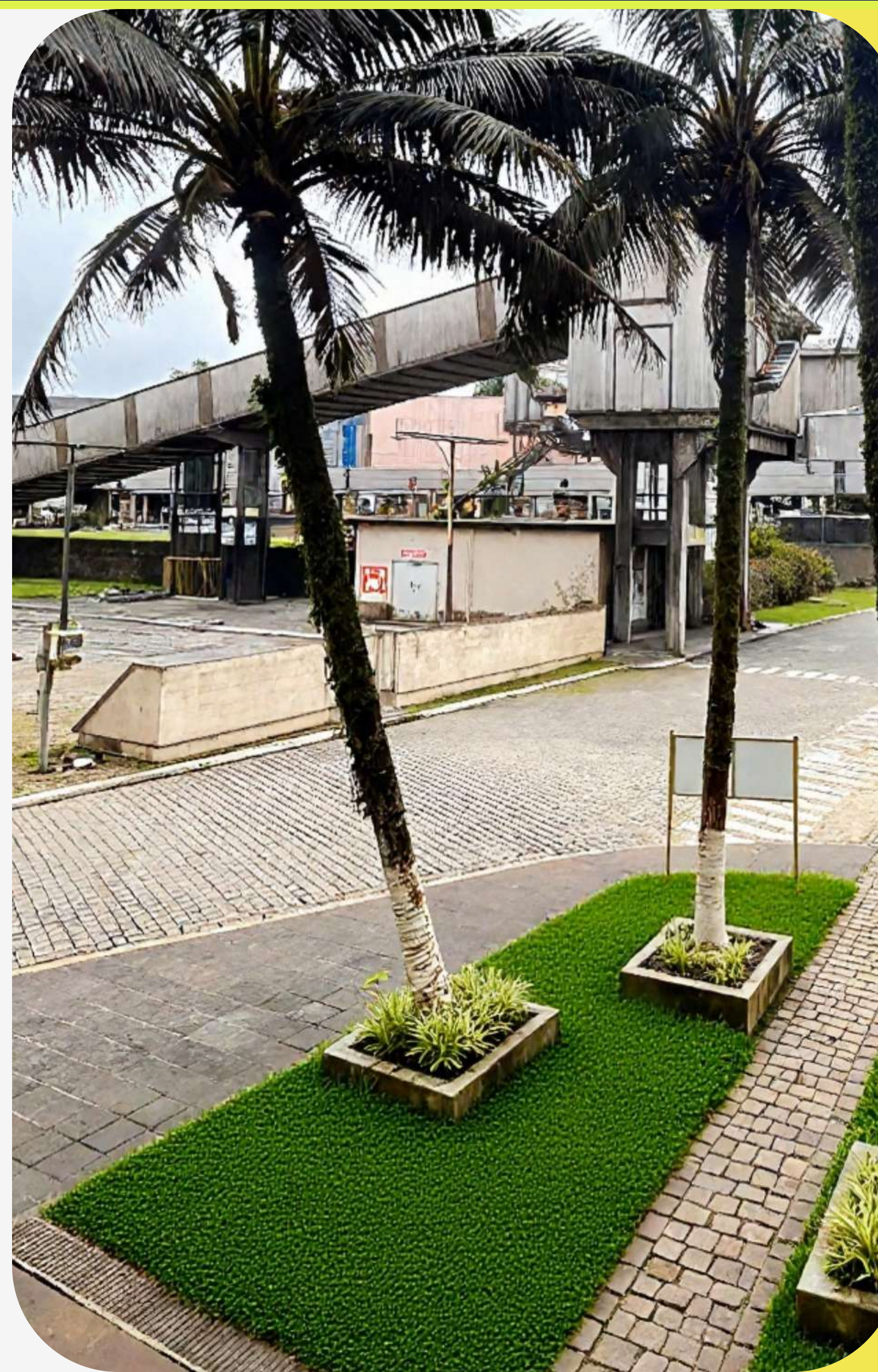




GRI 2-27 | 102-11 | 3-3

**A PASA Paraná Operações Portuárias S/A. está inserida em área estratégica do litoral paranaense, próxima a regiões de relevância ecológica vinculadas ao bioma Mata Atlântica. Essa condição geográfica impõe à empresa uma postura atenta e responsável quanto aos potenciais impactos ambientais decorrentes de suas operações portuárias, especialmente no que se refere à movimentação de granéis sólidos em larga escala.**

A gestão de impactos ambientais na PASA é conduzida por meio de um conjunto de medidas estruturadas, que combinam o cumprimento rigoroso da legislação aplicável com ações técnicas de prevenção, monitoramento e melhoria contínua. Entre os instrumentos utilizados estão o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), o monitoramento sistemático de ruído e emissões atmosféricas e a elaboração anual do inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE), alinhado ao GHG Protocol. A empresa também emprega práticas operacionais que contribuem para a redução dos riscos ambientais, como o uso de lubrificantes biodegradáveis, a manutenção preventiva de equipamentos e a segregação de resíduos na fonte.



A PASA tem incorporado, de forma progressiva, práticas alinhadas à sustentabilidade em suas rotinas operacionais, promovendo ações internas de conscientização ambiental, estimulando o uso racional de recursos e mantendo diálogo técnico com os órgãos ambientais competentes. Embora a maioria das iniciativas ambientais esteja vinculada ao cumprimento de exigências legais e condicionantes de licenciamento, a empresa demonstra um compromisso consistente com a integridade de suas operações e com a redução dos impactos ambientais, orientando suas decisões e aprimoramentos a partir de uma perspectiva de responsabilidade e melhoria contínua.



# CONFORMIDADE AMBIENTAL

GRI 2-27

**A PASA mantém seu compromisso com a conformidade legal e ambiental por meio do atendimento rigoroso às normas e condicionantes estabelecidas pelos órgãos competentes nas esferas federal, estadual e municipal. Em 2024, o terminal operou integralmente licenciado, possuindo todos os documentos obrigatórios atualizados, com destaque para:**



## **Licença de Operação nº 299732**

Expedida pelo Instituto Água e Terra (IAT), autorizando as atividades de armazenamento e embarque de grãos sólidos (açúcar, soja, milho, trigo e farelo), com condicionantes relacionadas ao controle de efluentes, emissões atmosféricas, gerenciamento de resíduos sólidos e monitoramento de ruídos;



## **Certificado de Licenciamento do Corpo de Bombeiros (CLCB)**

Atestando conformidade da área de risco com as normas de prevenção e combate a incêndios e desastres, incluindo sistema de hidrantes, SPDA, sinalização e brigada de emergência;



## **Alvará de Localização e Funcionamento nº 1283/2024**

Emitido pela Prefeitura de Paranaguá, que reconhece a legalidade da atividade exercida e a adequação do terminal à legislação urbana e tributária municipal.

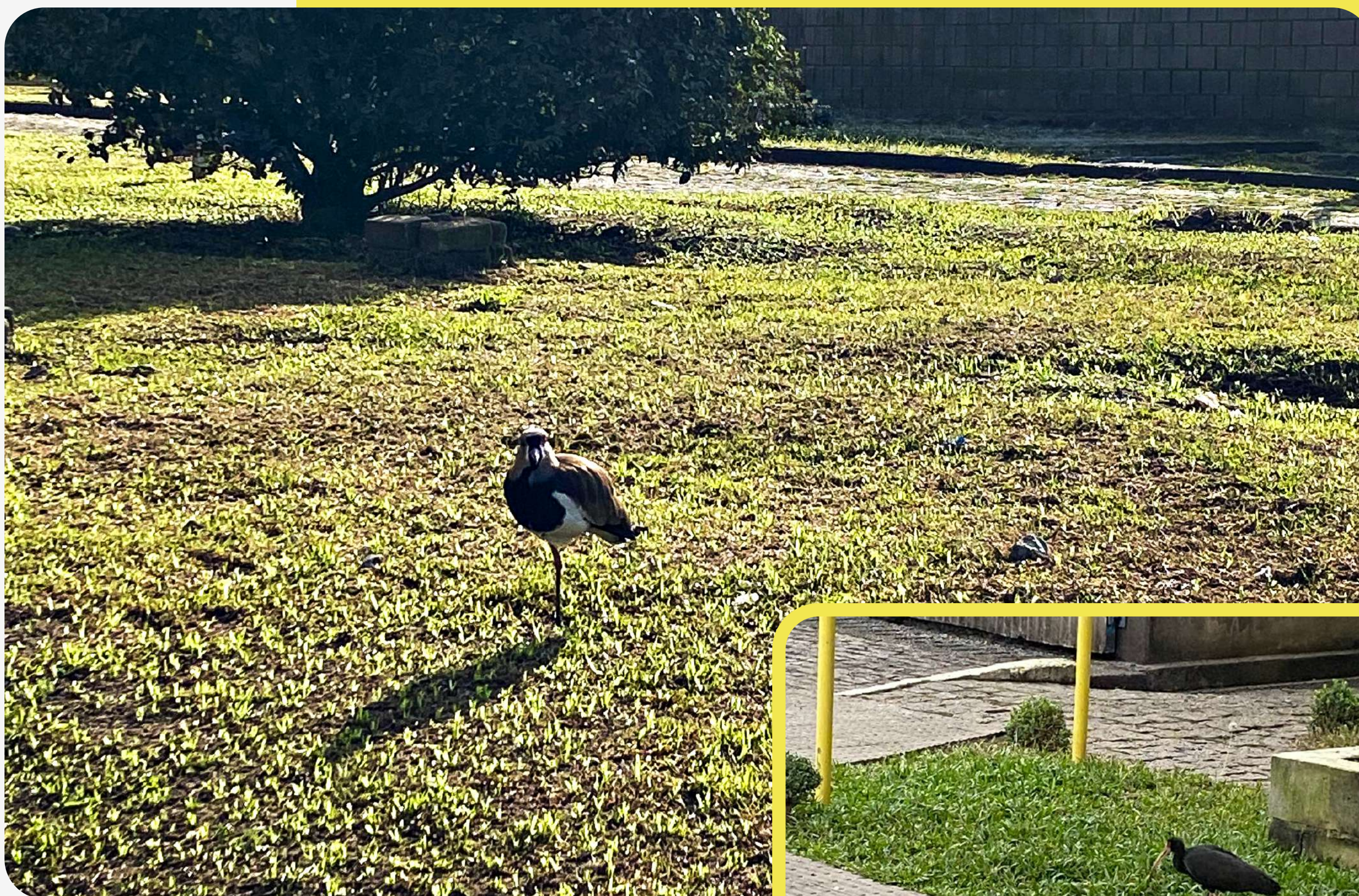


A PASA está em conformidade com a legislação ambiental vigente, incluindo a manutenção do PEI como instrumento de planejamento estratégico para a resposta a emergências ambientais, em especial incidentes com produtos oleosos. A empresa assegura a comunicação imediata com órgãos competentes (IAT, IBAMA, Capitania dos Portos) e mantém estrutura e equipamentos adequados ao atendimento.

Adicionalmente, a empresa segue as diretrizes estabelecidas pelas resoluções CONAMA e CEMA, incluindo a obrigatoriedade de manter o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) atualizado, realizar monitoramentos ambientais periódicos e registrar relatórios junto aos sistemas eletrônicos de controle estadual. No ano de 2024, não foram registrados autos de infração ambiental ou sanções administrativas decorrentes de descumprimento normativo, refletindo o compromisso da companhia com a governança ambiental e a integridade operacional.



# BIODIVERSIDADE



GRI 102-15 | 304-2

**A PASA está localizada em área portuária consolidada, inserida em zona operacional do Porto de Paranaguá, sem contato direto com áreas naturais sensíveis ou remanescentes relevantes de vegetação nativa. A ocupação física da empresa encontra-se inteiramente inserida em área urbana e industrial, entre estruturas de uso portuário, o que reduz significativamente o risco de interferência direta sobre habitats naturais ou espécies da fauna e flora locais.**

Ainda assim, a empresa adota uma postura de atenção às questões relacionadas à biodiversidade, respeitando os limites de sua atuação e observando integralmente os critérios estabelecidos pelos órgãos ambientais competentes.

Embora não execute diretamente projetos voltados à biodiversidade, a PASA compreende a importância do tema no contexto ambiental e mantém suas atividades em conformidade com as diretrizes legais, operando de forma a não ampliar pressões sobre os ecossistemas locais.





# USO SUSTENTÁVEL DOS RECURSOS HÍDRICOS



GRI 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5

A PASA entende a gestão hídrica como um pilar de sua estratégia de sustentabilidade. Devido à natureza de sua operação, o uso de recursos hídricos no terminal é de baixo impacto e destinado exclusivamente às necessidades de consumo e bem-estar de seus colaboradores, como em refeitórios e sanitários.

Isso é possível pois o processo operacional de movimentação de granéis sólidos não demanda o uso de água e, consequentemente, não gera efluentes industriais. Toda a água consumida é fornecida pela rede pública local, com monitoramento contínuo para garantir a gestão eficiente e a manutenção preventiva da rede hidráulica, evitando perdas. Essa abordagem reafirma o compromisso da PASA com a utilização es- tritamente necessária dos recursos naturais, focando na eficiência e no cuidado com suas equipes.

## Consumo Mensal de Água

| Mês    | Terminal | Pasa 4 | Faturado | Total A+B | Total A+C |
|--------|----------|--------|----------|-----------|-----------|
| jan/24 | 259      | 8      | 10       | 267       | 269       |
| fev/24 | 234      | 6      | 10       | 240       | 244       |
| mar/24 | 270      | 5      | 10       | 275       | 280       |
| abr/24 | 332      | 5      | 10       | 337       | 342       |
| mai/24 | 411      | 4      | 10       | 415       | 421       |
| jun/24 | 279      | 3      | 10       | 282       | 289       |
| jul/24 | 278      | 3      | 10       | 281       | 288       |
| ago/24 | 278      | 4      | 10       | 282       | 288       |
| set/24 | 428      | 5      | 10       | 433       | 438       |
| out/24 | 437      | 5      | 10       | 442       | 447       |
| nov/24 | 307      | 4      | 10       | 311       | 317       |
| dez/24 | 262      | 4      | 10       | 266       | 272       |
| Total  | 3.775    | 56     | 120      | 3.831     | 3.895     |

No período de janeiro a dezembro de 2024, o consumo total de água da PASA foi de

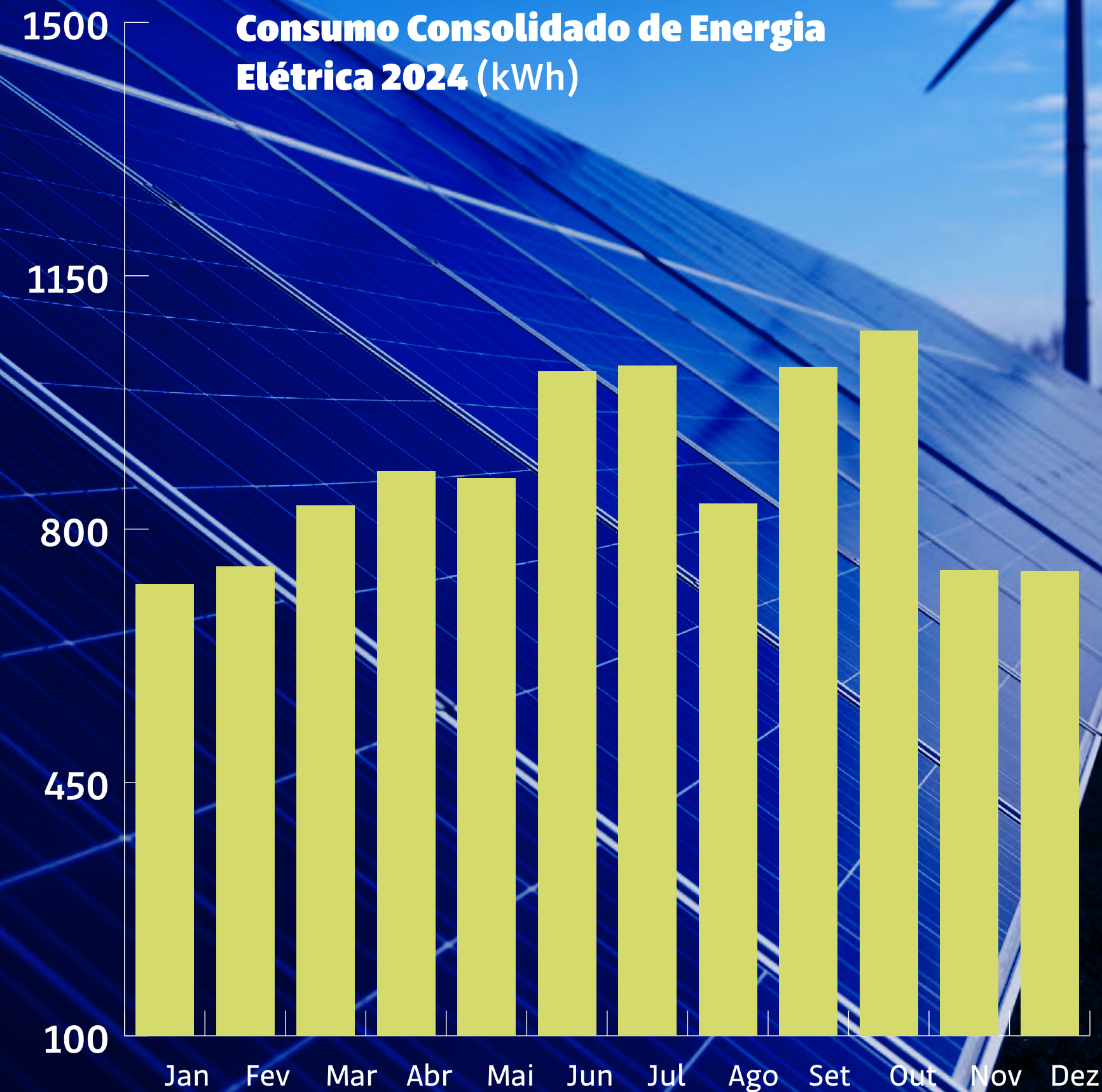
3.895 m<sup>3</sup>



# CONSUMO DE ENERGIA



Consumo Consolidado de Energia Elétrica 2024 (kWh)



TOTAL ANUAL (kWh)

**10.519.309**

|     |           |
|-----|-----------|
| Jan | 723.489   |
| Fev | 748.192   |
| Mar | 832.508   |
| Abr | 880.196   |
| Mai | 870.708   |
| Jun | 1.018.803 |
| Jul | 1.026.257 |
| Ago | 835.251   |
| Set | 1.024.602 |
| Out | 1.074.170 |
| Nov | 743.055   |
| Dez | 742.078   |

GRI 302-1 302-3

**A gestão de energia na PASA é um componente central da sua estratégia de sustentabilidade e eficiência operacional.**

Em 2024, a empresa monitora continuamente seu consumo e implementa ações para otimizar o uso de recursos, como a modernização de equipamentos e a aquisição de energia de fontes renováveis no Ambiente de Contratação Livre (ACL), o que contribui para a redução da intensidade de carbono de suas operações. Em 2024, o consumo total de energia elétrica da PASA, proveniente da rede, foi de 10.519.309 kWh (ou 10.519,31 MWh).



# MONITORAMENTO DE EMISSÕES ATMOSFÉRICAS



GRI 305-1, 305-2 e 305-4 – alinhado ao GHG Protocol

**A PASA realiza o monitoramento de suas emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) com base na metodologia do GHG Protocol, principal referência internacional para a gestão de emissões corporativas. Este acompanhamento é fundamental para a empresa avaliar a eficiência de seus processos, identificar oportunidades de redução e orientar medidas de mitigação.**

O inventário de GEE mais recente foi concluído com referência ao ano de 2021, com o apoio de consultoria técnica especializada. Naquele ano, a PASA reportou um total de 416,46 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2</sub>e), conforme detalhado na tabela a seguir. As emissões de Escopo 1 são provenientes de fontes diretas da operação, como a queima de combustível em equipamentos, enquanto as de Escopo 2 se referem à energia elétrica adquirida da rede.

Atualmente, a companhia está em processo de elaboração de seu novo inventário de emissões de GEE. Os resultados atualizados serão analisados e reportados no próximo ciclo de sustentabilidade, reforçando o compromisso da PASA com a transparência e a melhoria contínua de seu desempenho ambiental.

## Emissões de GEE (tCO<sub>2</sub>e)

Inventário 2021

| Escopo 1 | Escopo 2 | Total  |
|----------|----------|--------|
| 56,46    | 360,01   | 416,46 |

## Controle de Emissões da Frota Terceirizada

Comprometidos com a qualidade do ar e a redução dos impactos ambientais em toda a nossa cadeia logística, implementamos um programa de monitoramento da fumaça preta emitida pelos caminhões de terceiros que acessam nosso terminal.

A iniciativa consiste em aferições periódicas e aleatórias para avaliar o nível de opacidade da fumaça emitida pelos veículos. As medições são realizadas por um profissional treinado, utilizando a Escala de Ringelmann, um método visual padrão estabelecido pela legislação ambiental brasileira (Resolução CONAMA nº 430/2011).

Caso um veículo apresente emissões acima do padrão permitido, o motorista é orientado sobre a importância da manutenção preventiva do motor.



# MONITORAMENTO DE RUÍDOS



GRI 2-27 | GRI 102-11

**Em cumprimento às exigências legais e condicionantes de licenciamento ambiental, a PASA realiza o monitoramento periódico dos níveis de pressão sonora em sua área de atuação. As medições seguem os critérios estabelecidos pela ABNT NBR 10151:2020 e observam os parâmetros definidos pela legislação municipal de Paranaguá, considerando a tipificação da zona como área industrial portuária.**

O levantamento mais recente contemplou pontos internos e externos da área operacional, nos períodos diurno e noturno. Os resultados obtidos indicaram que, de forma geral, os níveis de ruído encontram-se em patamares compatíveis com a natureza da atividade desenvolvida, levando-se em conta o contexto logístico portuário e a presença de fontes sonoras externas, como o tráfego ferroviário e rodoviário intenso nas imediações. Não foram identificados registros formais de reclamações por parte da comunidade do entorno durante o período analisado.



# GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

GRI 306-1 | 306-2 | 306-3

A gestão de resíduos sólidos na PASA é realizada de forma estruturada e alinhada à Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010), à ABNT NBR 10004:2004 e à Resolução CONAMA nº 275/2001. Os resíduos gerados nas operações da empresa são devidamente identificados, segregados, acondicionados, armazenados em área própria e encaminhados a destinação final ambientalmente adequada, conforme tipo e periculosidade.

A PASA realiza o controle documental completo do processo, com emissão de Manifestos de Transporte de Resíduos (MTRs) e Certificados de Aprovação de Destinação Final (CADEF), fornecidos pelas empresas terceirizadas legalmente habilitadas. A rastreabilidade, a segurança ambiental e a conformidade legal são pilares da estratégia adotada. Os resíduos são segregados em perigosos e não perigosos, com destino final preferencialmente voltado à valorização, reciclagem e reaproveitamento. Para os resíduos perigosos e aqueles sem viabilidade de reciclagem, o coprocessamento tem sido adotado como alternativa ambientalmente adequada, especialmente para materiais como resíduos contaminados, borracha e resíduos líquidos perigosos.



Você sabia?

Nosso Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) estabelece os controles e as rotinas para a redução na geração e a destinação ambientalmente adequada de resíduos, priorizando a reutilização e a reciclagem.



## Resíduos Gerados pela PASA em 2024 e Destinação Final

| Tipo de Resíduo                | Quantidade (estimada) | Destino Final                |
|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|
| Resíduos contaminados diversos | 8,39 toneladas        | Coprocessamento (cimenteira) |
| Óleo lubrificante usado        | 980 litros            | Rerrefino                    |
| Resíduos líquidos perigosos    | 250 litros            | Coprocessamento              |
| Resíduo de borracha            | 1,38 toneladas        | Coprocessamento              |
| Papel e papelão                | 2,10 toneladas        | Reciclagem                   |
| Plástico (embalagens leves)    | 1,00 tonelada         | Reciclagem                   |
| Madeira                        | 6,40 toneladas        | Reciclagem                   |
| Resíduo eletrônico             | 953 kg                | Reciclagem especializada     |
| Resíduos de poda e jardinagem  | 30,14 toneladas       | Compostagem                  |
| Resíduo comum não reciclável   | 22,14 toneladas       | Aterro Classe II             |





# CONTROLE HÍDRICO E SISTEMA DE DRENAGEM



GRI 306-1 | 306-2 | 306-3

**O processo operacional da PASA não gera efluentes industriais. Contudo, a empresa adota um sistema de gestão de recursos hídricos projetado para garantir a proteção ambiental e a conformidade legal em sua área operacional. O foco do sistema é o controle das águas pluviais (da chuva) e daquelas provenientes de áreas de apoio, como pátios de manutenção e locais de lavagem de equipamentos.**

A infraestrutura do terminal inclui um sistema de drenagem eficiente, com piso impermeabilizado e canaletas que direcionam o fluxo para pontos de lançamento designados. Essa estrutura, aliada a rigorosos procedimentos operacionais de prevenção, assegura que riscos de contaminação sejam controlados na origem, prevenindo qualquer impacto ao meio ambiente. Para validar a eficiência das medidas de controle, a qualidade da água é monitorada trimestralmente em pontos estratégicos do sistema de drenagem, com emissão de relatórios anuais de conformidade. São analisados parâmetros físico-químicos em atendimento à Resolução CONAMA nº 430/2011 e às condicionantes da Licença de Operação, sob supervisão da equipe ambiental da empresa.

Dessa forma, o conjunto de medidas implementadas pela PASA demonstra o compromisso da empresa com o uso responsável da água e a mitigação de riscos, assegurando uma gestão hídrica completa e preventiva no Porto de Paranaguá.



# BOAS PRÁTICAS DE DESCARBONIZAÇÃO

GRI 302-4 | 305-5

A PASA tem adotado, progressivamente, medidas voltadas à redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e ao aumento da eficiência energética de seus processos e equipamentos. Alinhada ao seu compromisso com a sustentabilidade e à busca pela inovação, a empresa prioriza investimentos e ajustes técnicos capazes de gerar impactos positivos na mitigação das emissões e no uso racional de recursos, especialmente em suas áreas de manutenção, transporte interno e sistemas motomecanizados.

## Integração e Cultura interna

A PASA mantém diálogo contínuo entre os setores de manutenção, meio ambiente e suprimentos, com avaliações conjuntas sobre riscos, planos preventivos e escolha de fornecedores com selo verde. Apesar de ainda não dispor de um setor específico de sustentabilidade técnica, a interação entre as equipes é ativa e colaborativa, permitindo decisões mais conscientes e integradas.

## Equipamentos e Infraestrutura eficiente



### Instalação de motores de alto rendimento

Equipados com controle de temperatura para monitoramento de eficiência e desempenho, contribuindo para a redução do consumo de energia elétrica.



### Projeto de retrofit

Com inversores de frequência, Tecnologia que ajusta dinamicamente a potência dos motores conforme a necessidade da operação, evitando consumo excessivo e reduzindo perdas energéticas.



### Aquisição de energia de fontes renováveis

Por meio do Ambiente de Contratação Livre (ACL), uma escolha estratégica que viabiliza a redução das emissões de carbono de Escopo 2.



### Substituição de equipamentos antigos

Adoção de modelos com maior durabilidade e menor necessidade de manutenção, o que reduz o impacto ambiental no descarte de peças e fluidos.

## Manutenção Sustentável e Consumo Consciente de Insumos

- **Lavadores de peças biodegradáveis:** Eliminam resíduos perigosos via decomposição biológica da graxa.
- **Graxas de maior qualidade:** Priorizadas para prolongar a vida útil de equipamentos.
- **Correias transportadoras:** Adquiridas de fornecedores avaliados por critérios de responsabilidade ambiental e ciclo de vida.
- **Locação de eletrônicos:** Evita a geração de e-lixo e promove o reuso de equipamentos.

## Gestão de Fornecedores

O acompanhamento do histórico e a homologação de fornecedores são conduzidos pelo setor de Compras/Suprimentos e pela Unidade de Segurança. Este processo prevê a verificação de compromissos que assegurem a integridade nas relações com os colaboradores e prestadores de serviço, garantindo que os parceiros da PASA atuem em conformidade com os princípios da companhia.



# PROGRAMA DE EDUCAÇÃO SOCIOAMBIENTAL

## 1.

### Participação na Semana do Meio Ambiente 2024

Durante a Semana do Meio Ambiente de Paranaguá, a PASA integrou-se ao esforço coletivo promovido pela Portos do Paraná, Secretaria Municipal de Meio Ambiente (SEMMA) e demais operadores portuários, contribuindo com ações voltadas à educação, inclusão e sensibilização ambiental.

#### Destaques da participação da PASA

- **Instalação de um Jardim Sensorial**, concebido para estimular os cinco sentidos e promover a conexão sensorial com a natureza.
- **Interação lúdica com o personagem Bumblebee**, que auxiliou na mediação das atividades com crianças, ampliando o engajamento do público infantojuvenil.
- **Contribuição à temática “Arborização e Compostagem**: trilhando uma nova paisagem”, fortalecendo o debate sobre regeneração urbana e reaproveitamento de resíduos orgânicos.



## 2.

### Projeto Horta Comunitária

Em 2024, a PASA firmou parceria com o Colégio Estadual Zilah dos Santos Batista, em Paranaguá, para a implantação de uma horta comunitária educativa, vinculada ao curso técnico em Agronegócio oferecido pela escola. A ação fortalece o vínculo da empresa com a comunidade escolar, contribuindo diretamente para a formação técnica, ambiental e social dos alunos, além de promover o uso sustentável de espaços ociosos urbanos. A iniciativa prevê a doação de insumos, sementes, ferramentas e suporte técnico por parte da empresa, enquanto o colégio oferece o espaço e o trabalho voluntário.



GRI 102-12

A PASA compreende a educação ambiental como ferramenta essencial para a formação de uma cultura sustentável, especialmente em contextos urbanos e industriais como o do município de Paranaguá. Em consonância com os princípios da Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), a empresa vem ampliando progressivamente sua presença em ações de sensibilização e engajamento social com foco ambiental, por meio de parcerias locais e participação ativa em campanhas e eventos públicos.



### 3. Parcerias Institucionais para Educação e Desenvolvimento

A PASA também promoveu, ao longo de 2024, o fortalecimento de laços com organizações da sociedade civil, como a Associação GERAR, especializada em curso pré vestibular. A visita técnica à unidade, realizada em setembro, permitiu discutir possíveis integrações entre capacitação de jovens e educação ambiental no contexto portuário.

Essa agenda de aproximação institucional visa potencializar a construção de programas educativos voltados à realidade local, reforçando a inclusão produtiva e o desenvolvimento sustentável no entorno do terminal.



### 4. Reconhecimento Institucional Selo “Empresa que Protege e Inclui”

Como forma de reconhecimento por sua atuação social e compromisso com o desenvolvimento sustentável de Paranaguá, a PASA recebeu, em 2024, o Selo “Empresa que Protege e Inclui”, concedido pela Prefeitura Municipal de Paranaguá.

O selo homenageia empresas que se destacam por práticas que promovem a inclusão social, o respeito ambiental e o fortalecimento das relações comunitárias.





# SOCIAL





# GESTÃO DE PESSOAS

GRI 3-3, 405-1, 405-2, 404-1, 404-3, 403-1 a 403-10, 401-1

**Na PASA, a gestão de pessoas é fundamentada no respeito, na valorização profissional, no compromisso com ambientes de trabalho seguros, organizados e inclusivos. A empresa investe continuamente em condições adequadas para o desenvolvimento técnico e pessoal de seus colaboradores, promovendo práticas pautadas pela ética, transparência e responsabilidade.**

Esse compromisso é fortalecido por ações estratégicas que consolidam uma cultura organizacional íntegra e humanizada, alinhada às diretrizes da empresa como algumas citadas.



• **Política de Direitos humanos** - a empresa promove um ambiente de trabalho baseado no respeito, inclusão e valorização da diversidade. Além de cumprir com todos os direitos trabalhistas assegurados em lei e/ou convenções e em conformidade com o estabelecido nas normas da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Além disso, incentiva o desenvolvimento humano e profissional de seus colaboradores, reforçando seu compromisso com a ética e a responsabilidade social.

• **Canal de Denúncia** - os colaboradores são incentivados a denunciar qualquer comportamento que os deixe desconfortáveis ou que eles acreditem que seja incompatível com as relações humanas e de respeito mútuo. Os canais de denúncia da PASA garantem sigilo aos denunciantes e podem ser realizados mediante o e-mail [falecomrh@pasaparanagua.com.br](mailto:falecomrh@pasaparanagua.com.br), telefone (41)3420-5700.

• **Código de Conduta** - é um instrumento essencial para orientar o comportamento ético e responsável de todos os colaboradores da empresa. Ele estabelece os princípios, valores e diretrizes que norteiam as relações internas e externas, promovendo um ambiente de trabalho íntegro, respeitoso e transparente.

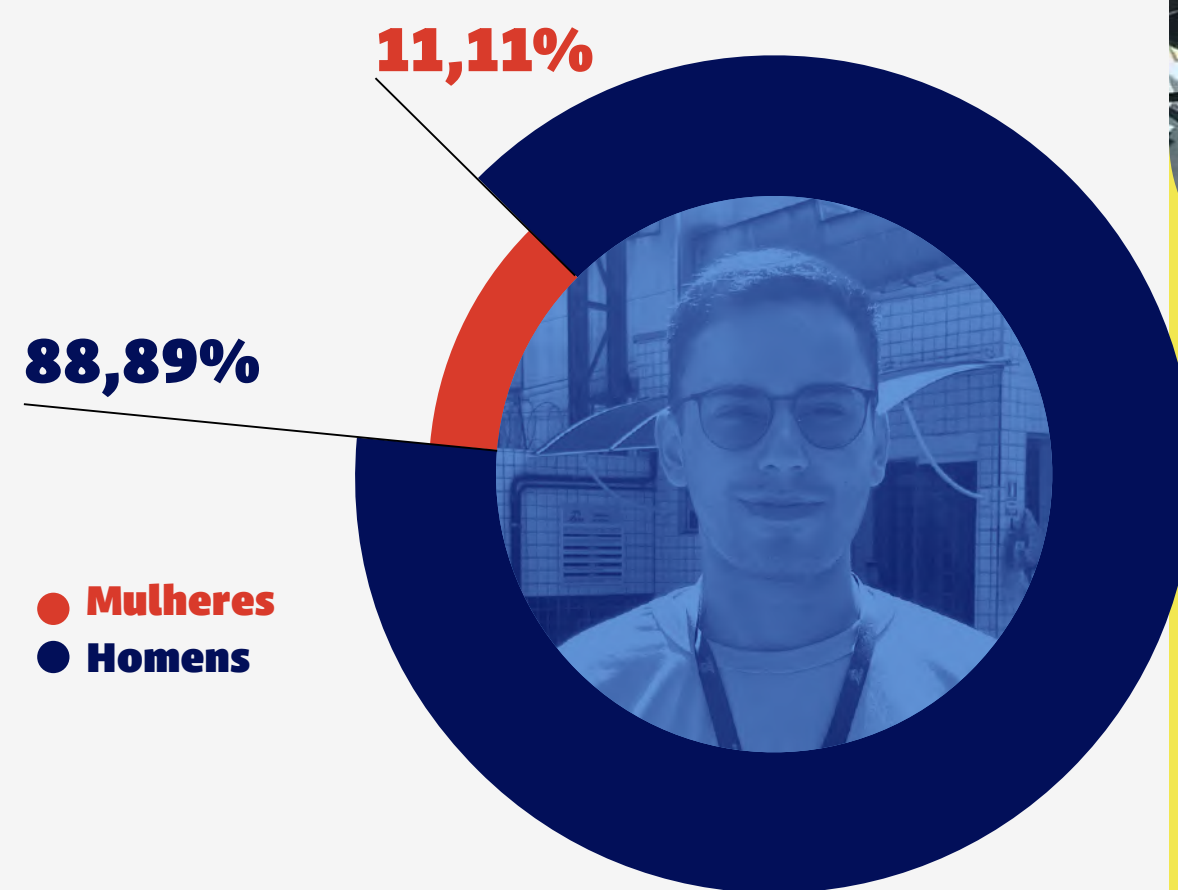


# HOMENS E MULHERES

GRI 405-1

**Em 2024, a composição de colaboradores da PASA refletiu o perfil tradicional do setor portuário, com um quadro funcional formado por 88,89% de homens e 11,11% de mulheres.**

A PASA reconhece a relevância da equidade de gênero e está comprometida com políticas de diversidade e inclusão que visam ampliar a representatividade feminina e de grupos sub-representados em todos os níveis da organização, do operacional ao estratégico, promovendo um ambiente com igualdade de oportunidades para todos.



## DIRETRIZES DE PESSOAS

Além das diretrizes e políticas mencionadas, a PASA oferece atualmente mais de 10 benefícios corporativos aos seus colaboradores, abrangendo áreas como saúde, educação, qualidade de vida e incentivo ao desenvolvimento profissional, fortalecendo o compromisso da empresa com a valorização humana e a construção de um ambiente de trabalho saudável, motivador e inclusivo.

### Empregabilidade e vínculo

A PASA possui um histórico consolidado de priorização da mão de obra local. Em 2024 a maior parte dos colaboradores residiam em Paranaguá e demais regiões litorâneas.

### Mulheres e lideranças

Em 2024, alcançamos o índice de 12,12% de mulheres em posições de liderança. Reconhecendo os desafios inerentes ao setor portuário, a empresa reafirma seu compromisso.

Para entendermos o cenário mais amplo, a **Segunda Edição da Pesquisa ANTAQ/WISTA Brazil** aponta para um aumento na participação feminina em gerência no setor (de 22,5% para 25%) e uma pequena queda em direção (de 16,7% para 15%). Esses dados mostram que a jornada pela equidade é contínua e desafiadora para todo o setor. **Clique aqui e explore a pesquisa completa da ANTAQ.**



**Você sabia?**



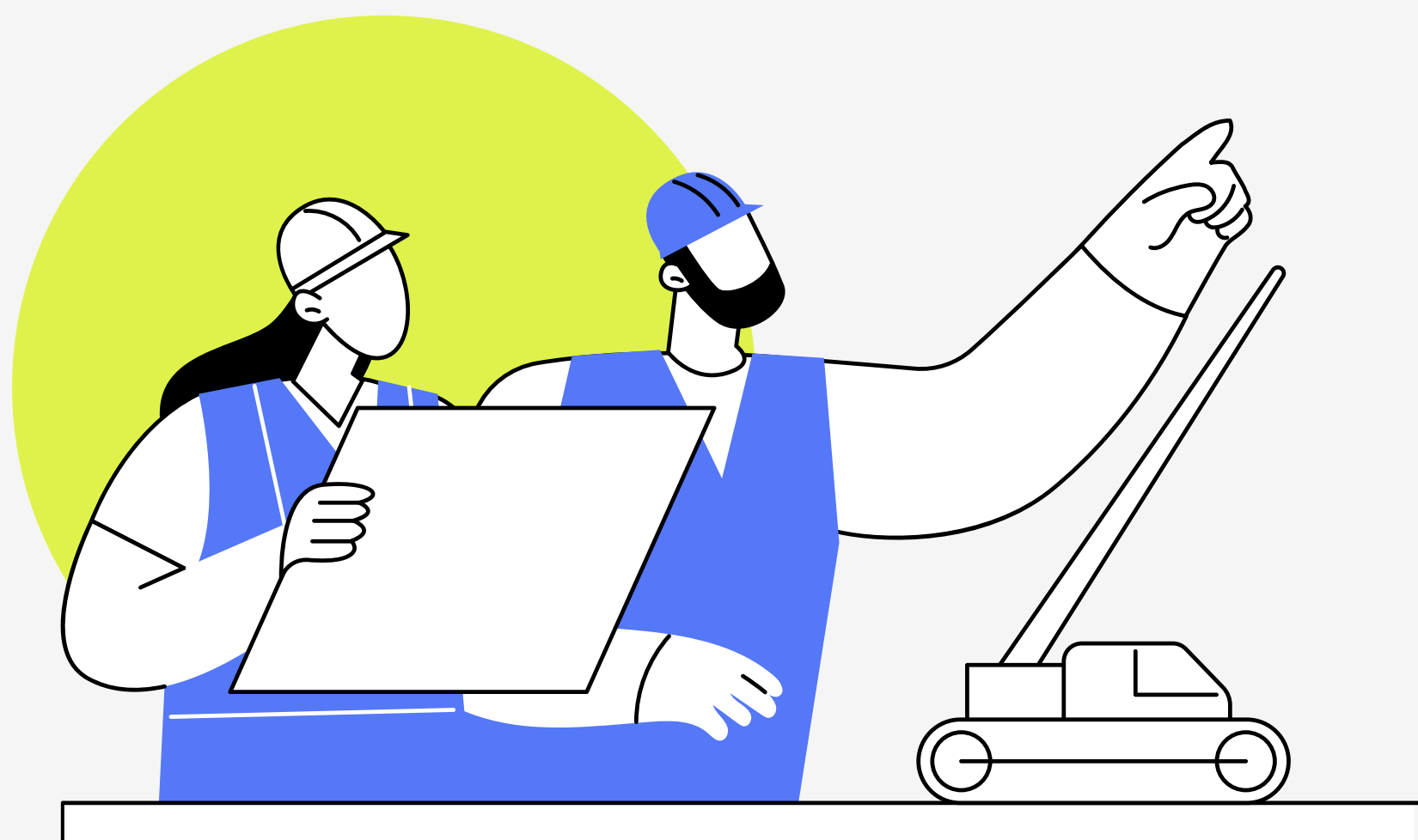


# CAPACITAÇÃO

GRI 405-1

**A PASA mantém uma política contínua de capacitação técnica e comportamental voltada ao desenvolvimento de seus colaboradores e à conformidade com as normas de segurança e operação portuária.**

Em 2024, foram realizados 368 treinamentos internos, totalizando mais de 1.055 horas de capacitação, abrangendo diferentes áreas da empresa e todos os turnos de trabalho.





# CULTURA DE SEGURANÇA



GRI 403-1 | 403-4 | 403-5 | 403-7

**A PASA promove uma cultura de segurança sólida e preventiva, entendendo que a proteção à vida e à integridade física dos trabalhadores é um valor inegociável e transversal a todas as suas operações. A gestão de segurança vai além do cumprimento das normas regulamentadoras: ela está integrada à rotina, aos treinamentos, aos investimentos e às decisões estratégicas da companhia.**

A empresa mantém um sistema ativo de gestão de riscos ocupacionais, com base em laudos atualizados de insalubridade, periculosidade, ergonomia e condições ambientais de trabalho. Esses documentos subsidiam ações práticas como:

- |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| • Distribuição sistemática e fiscalização do uso de EPIs;                                                                      | • Diálogos diários de segurança (DDS) nas frentes de trabalho;                                                                                                                                                            |
| • Procedimentos de resposta da brigada interna;                                                                                | • Pontos de encontro e rotas de fuga mapeados;                                                                                                                                                                            |
| • Treinamentos e simulações do PEI realizados regularmente.                                                                    | • Existência de sistema de alarme e monitoramento (18 botoeiras e câmeras 24h);                                                                                                                                           |
| • Treinamentos em primeiros socorros, combate a incêndio e evacuação de emergência, com participação ativa da brigada interna. | • Programas de capacitação em segurança do trabalho, com foco em comportamento seguro, percepção de risco e normas específicas como NR-35 (trabalho em altura), NR-33 (espaço confinado) e NR-12 (segurança em máquinas); |



## Prevenção, cuidado e melhoria contínua

A gestão da segurança na PASA é fundamentada em três pilares que envolvem todos os níveis da organização:

**Liderança pelo Exemplo:** O envolvimento direto das lideranças é um fator chave, com gestores que acompanham indicadores, participam de reuniões técnicas e servem como modelo no cumprimento das boas práticas de segurança.

**Cuidado Integral e Prevenção:** Em 2024, a empresa promoveu campanhas de saúde ocupacional, ergonomia, prevenção de acidentes e saúde mental. Essa abordagem humanizada conecta a segurança ao bem-estar geral dos colaboradores.

**Aprendizado Contínuo:** A PASA mantém canais abertos e anônimos para o relato de riscos, quase acidentes e sugestões por parte de colaboradores e terceiros. Esses relatos são essenciais para a criação de planos de ação e o fortalecimento de uma cultura de prevenção ativa.



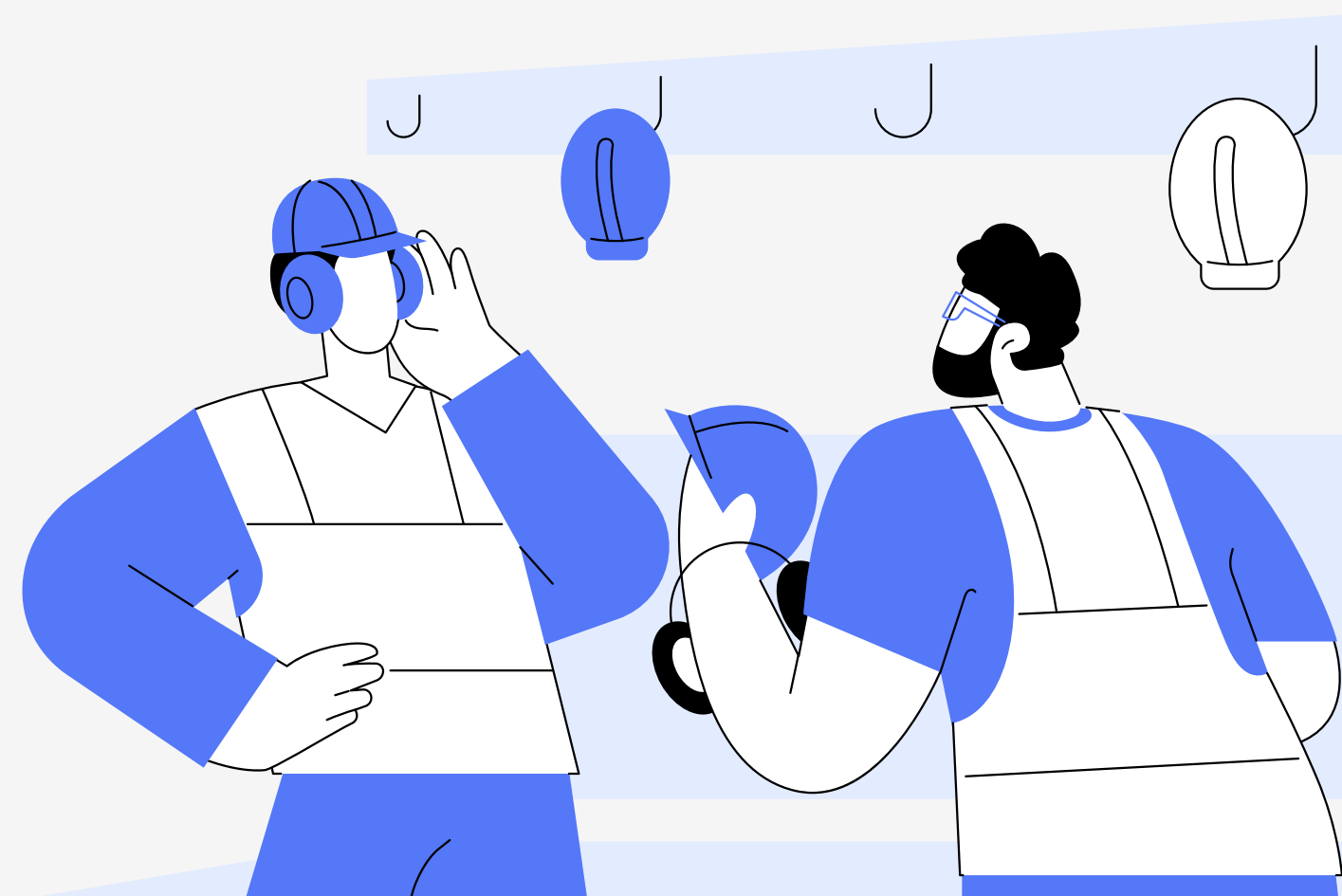
# SEGURANÇA DO TRABALHO



GRI 403-9 | 403-10

**A empresa mantém um sistema estruturado de identificação, avaliação e mitigação de riscos ocupacionais, com base em documentos técnicos como o Plano de Gerenciamento de Riscos (PGR), o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) e os laudos de insalubridade, periculosidade e ergonomia, elaborados por função e setor.**

Todos os colaboradores recebem Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) compatíveis com os riscos das atividades desempenhadas, com uso fiscalizado e orientado diariamente por técnicos de segurança.





# RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES



GRI 2-25 | 2-26 | 203-2 | 3-3 – Emprego | 3-3 – Desenvolvimento das Comunidades Locais | 413-2

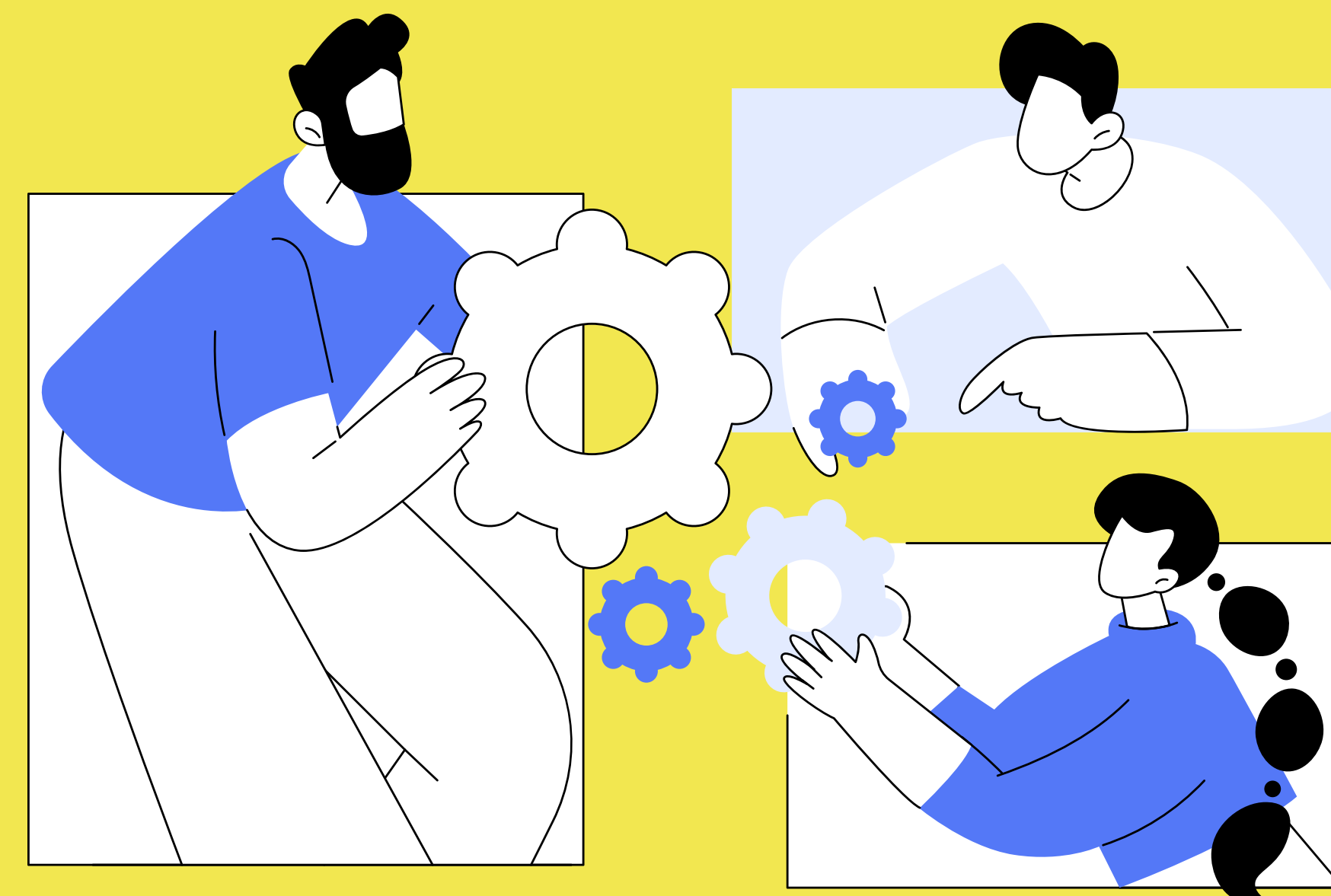
**O desenvolvimento da PASA está intrinsecamente ligado ao crescimento sustentável da cidade de Paranaguá e das comunidades vizinhas.**

Ao longo de 2024, a empresa manteve e fortaleceu ações de engajamento com foco social, priorizando a geração de oportunidades, o diálogo com os públicos locais e o estímulo à cidadania.

Seu propósito de atuar de forma colaborativa, participando de discussões sobre os desafios do desenvolvimento sustentável da região, alinhados à Agenda 2030 da ONU e às perspectivas de crescimento responsável do setor portuário.

## Empregabilidade e vínculo com o território

A empresa participa de redes locais de empregabilidade e mantém programas de qualificação técnica e integração de jovens egressos de cursos profissionalizantes, contribuindo para a formação de novos talentos e para o acesso ao mercado formal de trabalho.



**Você  
sabia?**



**A PASA reitera seu compromisso com a proteção de dados e direitos de imagem.** Em alinhamento com as melhores práticas de governança e privacidade, informamos que a coleta de autorizações para uso de imagem de colaboradores e parceiros será implementada de forma padronizada a partir de 2025. Consequentemente, a partir desta data, os futuros relatórios e comunicações da PASA incluirão um maior volume de registros fotográficos, ilustrando de forma mais detalhada as ações e o envolvimento de nossa equipe e comunidade.



# INCLUSÃO E CIDADANIA

## Ações Sociais e Doações Institucionais

Ao longo de 2024, a PASA promoveu e apoiou ações relevantes voltadas à proteção de direitos, apoio comunitário e combate às desigualdades. Destacando diversas doações e ações em prol da comunidade local.



**Apoio a grupos vulneráveis:** Contribuição para o acolhimento e desenvolvimento de mulheres em situação de violência e vulnerabilidade, incluindo capacitação para geração de renda com foco no protagonismo feminino.

**Sustentabilidade e solidariedade:** Projetos de reciclagem que geram recursos para causas sociais, beneficiando idosos e associações de catadores, além de apoiar diretamente comunidades carentes.

**Ações para crianças e adolescentes:** Doação de itens essenciais para lares de acolhimento e suporte a eventos comunitários que promovem o bem-estar social.



# Cultura de Cuidado e Engajamento Interno

Com o propósito de fortalecer o senso de pertencimento e cuidado com o coletivo, a PASA promoveu diversas ações de endomarketing e saúde ocupacional:

**Citando diversas campanhas voltadas ao bem estar dos colaboradores:**

- Natal solidário
- Comemorações Temáticas
- Campanhas de Saúde
- Campanhas de Meio Ambiente
- Campanhas de Segurança
- Entre outras





# GOVERNANÇA



Planejamento  
estratégico





# GOVERNANÇA CORPORATIVA

## Princípios básicos



### Transparência

A PASA assegura a divulgação clara, precisa e tempestiva de informações financeiras, operacionais, ambientais e sociais a todos os seus stakeholders. A transparência sustenta a confiança nas relações com acionistas, clientes, colaboradores, fornecedores e órgãos reguladores.



### Prestação de Contas (Accountability)

As lideranças da PASA são responsáveis por suas decisões e impactos. Os sistemas de gestão auditados e o acompanhamento de metas estratégicas promovem a cultura da accountability, com foco em integridade, desempenho e sustentabilidade.



### Equidade

A empresa busca garantir tratamento justo e isonômico a todos os públicos com os quais se relaciona. A promoção de um ambiente de respeito e cooperação entre colaboradores, terceiros, acionistas e comunidade é um compromisso permanente da gestão.



### Responsabilidade Corporativa

A PASA atua com base em valores éticos, observando as legislações vigentes e assumindo seu papel no desenvolvimento social e ambiental do território onde está inserida. O cuidado com os impactos das operações e o incentivo à economia local fazem parte dessa responsabilidade.

## Implementação



### Inovação e Tecnologia

Investimentos em automação, controle digital de processos e sistemas integrados de qualidade e segurança.



### Gestão de Riscos

Identificação, avaliação e mitigação contínua de riscos operacionais, ambientais, logísticos e de conformidade.



### Políticas de Compliance

Aplicação de códigos internos de ética, cláusulas contratuais de integridade e conformidade com certificações e normas reguladoras (SGQ, SGSA, auditorias internas).



### Engajamento de Stakeholders

Diálogo permanente com acionistas, colaboradores, prestadores de serviço e comunidade, por meio de canais abertos e ações presenciais.



### Desempenho Sustentável

Monitoramento de indicadores ambientais, sociais e de governança (ESG), alinhados às metas estratégicas e à Agenda 2030.



# GOVERNANÇA CORPORATIVA



GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 3-3 | 207-2

**O modelo de governança corporativa da PASA, em alinhamento ao seu Estatuto Social e às melhores práticas do IBGC<sup>1</sup>, baseia-se em ética, transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa. Seu objetivo é assegurar valor sustentável, fortalecer a confiança dos stakeholders, e promover a integridade e perenidade dos negócios.**

A eficácia desse sistema é reforçada pela experiência e pluralidade do corpo diretivo, que garante engajamento estratégico e robustez decisória. A PASA é uma S.A. de capital fechado, subordinada ao Grupo Santa Terezinha. As diretrizes de governança permeiam todas as relações: Recrutamento e Seleção seguem Código de Ética, Política de Privacidade e práticas de diversidade. A gestão de fornecedores, sob Compras/Suprimentos e Unidade de Segurança, assegura conformidade, integridade e adesão a compromissos regulatórios e ambientais.







## Auditoria dos Sistemas de Gestão Internos

A companhia adota processos de auditoria interna para verificar a aderência e a eficácia de seus sistemas de gestão. As principais auditorias são focadas no:

### SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE (SGQ)

Assegurando a padronização  
e a qualidade dos serviços  
prestados.

### SISTEMA DE GESTÃO DE SEGURANÇA DE ALIMENTOS (SGSA)

Garantindo a rastreabilidade  
e a integridade dos produtos  
movimentados.

## Auditoria Externa Independente

Para além dos controles internos, a PASA submete suas demonstrações financeiras a auditorias externas independentes. Essa prática assegura a confiabilidade e a transparência das informações contábeis e financeiras, sendo um pilar fundamental da governança corporativa da companhia.

## Mapeamento de Processos

Adicionalmente, todos os processos operacionais da empresa são mapeados e gerenciados conforme os macroprocessos definidos no Mapa de Processos Institucional. Isso garante que as atividades sejam executadas de forma padronizada, eficiente e alinhada aos objetivos estratégicos da organização.

## Estrutura Organizacional e Decisória da PASA

Diretoria Executiva (2024)

|                                 |                    |
|---------------------------------|--------------------|
| <b>Paulo Meneguetti</b>         | Diretor-Presidente |
| <b>Pérsio Souza de Assis</b>    | Diretor            |
| <b>Sidney Samuel Meneguetti</b> | Diretor            |
| <b>Fernando Nardine</b>         | Diretor            |
| <b>Ronaldo Magno Baggio</b>     | Diretor            |
| <b>Ayrton Carlos Berg</b>       | Diretor            |



# COMPLIANCE

GRI 2-25 | 2-26 | 2-27

**A área de Compliance da PASA atua para assegurar que todas as atividades desenvolvidas pela empresa — bem como aquelas conduzidas por seus fornecedores e parceiros — estejam em plena conformidade com as legislações vigentes nos âmbitos federal, estadual e municipal, além de atender aos procedimentos internos, normas técnicas, políticas corporativas e padrões de certificação aplicáveis.**

Esse compromisso se materializa na adoção e aplicação rigorosa do Código de Ética e Conduta, no controle de homologação e avaliação de fornecedores, bem como na gestão de contratos e cláusulas de integridade que visam coibir práticas irregulares, assegurar rastreabilidade e promover a integridade nas relações institucionais e comerciais.

A PASA, por ser uma empresa de capital fechado, não possui ações negociadas no mercado de capitais. Contudo, a companhia vai além do cumprimento de suas obrigações legais de publicação de balanço e adota as melhores práticas de governança e prestação de contas. Um exemplo disso é o alinhamento de seu relato não financeiro aos princípios de transparência, responsabilidade corporativa e engajamento com stakeholders.

Além disso, a organização se submete a auditorias internas periódicas e auditorias externas independentes, que analisam desde a conformidade contábil até os sistemas de gestão da qualidade (SGQ) e segurança de alimentos (SGSA). A estrutura de compliance é integrada à estratégia da empresa e busca garantir gestão ética, respeito às normas e mitigação de riscos reputacionais, legais e operacionais.





# SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO



GRI 418-1 | 2-23 | 2-27

**A PASA formaliza seu compromisso com a privacidade e o uso responsável de dados através de suas Políticas Global, Interna e Externa de Privacidade. Estas abrangem colaboradores, terceiros, fornecedores e clientes, estabelecendo as diretrizes para tratamento, armazenamento, acesso e compartilhamento de dados pessoais. As políticas são fundamentadas nos princípios da finalidade, transparência, segurança, minimização e responsabilização, em total conformidade com a LGPD (Lei nº 13.709/2018).**

Complementarmente, a Política de Segurança da Informação define normas para garantir confidencialidade, integridade e disponibilidade dos ativos. O controle de acesso é restrito por função e atualizado, com autenticação individual, monitoramento de logins, bloqueio automático e uso obrigatório de VPN para acesso externo. O uso do e-mail e internet institucionais também é regulado para prevenir riscos cibernéticos e vazamentos.

A gestão de incidentes e a proteção contra acessos indevidos são coordenadas pelo Setor de TI e pelo Comitê Interno de Privacidade e Proteção de Dados, que também atende titulares de dados. O Encarregado pelo Tratamento de Dados pode ser contatado via [privacidade@pasaparanagua.com.br](mailto:privacidade@pasaparanagua.com.br). O programa é reforçado por conscientização contínua, orientação a terceiros sobre a LGPD e exigência contratual de padrões compatíveis com a PASA.



# GESTÃO DE RISCOS



GRI 2-15 | 2-16 | 2-18 | 2-19 | 2-23 | 2-24

**A PASA reconhece que a gestão estruturada de riscos é essencial para garantir a continuidade dos negócios, a integridade das operações e a prevenção de impactos negativos sobre seus públicos estratégicos. A empresa mantém um Programa de Gerenciamento de Riscos que inclui a identificação, análise, comunicação e mitigação de riscos operacionais, legais, regulatórios, ambientais, tecnológicos e de governança.**

Entre os aspectos monitorados, destaca-se a prevenção de conflitos de interesse, cuja avaliação está integrada à estrutura de governança corporativa. Questões relevantes são reportadas e discutidas nas reuniões do Conselho de Administração, de forma transparente e fundamentada. Durante o exercício de 2024, não foram registradas queixas formais relacionadas a conflitos de interesse ou que ensejassem encaminhamentos disciplinares.

A definição da remuneração da alta liderança segue critérios técnicos e de mercado, sendo estabelecida a partir do planejamento orçamentário anual. São consideradas as responsabilidades inerentes aos cargos, os níveis de reporte e a estrutura comparativa com empresas do setor, garantindo equidade, previsibilidade e coerência com os objetivos estratégicos da organização.

A gestão de desempenho e a avaliação de indicadores de desenvolvimento estão em constante aprimoramento e vêm sendo incorporadas de forma transversal aos sistemas de gestão da PASA. Com a implementação progressiva de políticas mais robustas, o Programa de Gestão de Riscos ainda não é disponibilizado publicamente, mas sua estrutura encontra-se alinhada às boas práticas de governança e aos marcos normativos atuais.



Em observância ao Decreto Federal nº 11.129/2022, que regulamenta a Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013), a PASA reforça o compromisso com a ética, a integridade e o combate a práticas ilícitas, inclusive em sua cadeia de fornecedores. Para tanto, mantém diretrizes internas e cláusulas contratuais específicas, além de canal de comunicação institucional, assegurando confidencialidade, rastreabilidade e tratamento adequado das manifestações.

**Ainda, o PEI detalha a atuação da diretoria, administração e setores técnicos durante emergências, evidenciando:**



**CADEIA CLARA DE RESPONSABILIDADES**



**FLUXOS DE DECISÃO E COMUNICAÇÃO DURANTE CRISES**



**COMPROMISSO COM A TRANSPARÊNCIA E RASTREABILIDADE DAS AÇÕES.**



# AUDITORIA NA PASA

GRI 2-5 | 2-14 | 2-26

**A PASA adota uma abordagem sistemática e integrada de auditoria como instrumento de verificação, controle e aprimoramento contínuo de seus processos, políticas e sistemas de gestão. A realização periódica de auditorias internas e externas assegura a conformidade da empresa com requisitos legais, normativos e contratuais, além de reforçar a transparência e a integridade organizacional.**

## Auditorias internas nos sistemas:

- **Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ)**  
conforme os requisitos da norma ISO 9001:2015;
- **Sistema de Gestão de Segurança de Alimentos (SGSA)**  
conforme os padrões da certificação GMP+ FC:2020.

As auditorias foram realizadas com base em programas anuais de auditoria previamente aprovados, contemplando diversos setores e processos operacionais e administrativos. Os resultados demonstraram aderência aos procedimentos estabelecidos, sem o registro de não conformidades significativas nos relatórios finais, evidenciando a maturidade e a eficácia dos controles implementados. Além das auditorias internas, a PASA também é submetida a auditorias externas independentes nas demonstrações financeiras, com emissão de parecer técnico por empresa de auditoria reconhecida a nível internacional (notadamente incluída no rol das “Big Four”), contribuindo para a confiabilidade das informações contábeis e gerenciais apresentadas aos seus acionistas e órgãos de fiscalização.

## Licenças e Certificações

A PASA opera em total conformidade com os requisitos legais, normativos e regulatórios aplicáveis à sua atividade, mantendo licenças e certificações vigentes que garantem a regularidade de suas operações portuárias e o cumprimento de padrões de segurança, saúde, meio ambiente e qualidade.



- **Certificação ISO 9001:2015**
- **Certificado de Licenciamento do Corpo de Bombeiros**
- **Licença de Operação**
- **Certificação GMP+ FC 2020**





# RESULTADOS FINANCEIROS E OPERACIONAIS



GRI 201-1 | Indicadores Internos PASA

**A trajetória da PASA nos últimos três anos evidencia uma evolução robusta em sua capacidade de geração de valor, com destaque para o crescimento progressivo do EBITDA, impulsionado por investimentos estratégicos em infraestrutura, modernização operacional e melhoria contínua da gestão.**

## CAPEX

(Investimentos em Infraestrutura)

Em 2024, o montante de R\$ 45.663.934,94 foi direcionado a investimentos estratégicos. Esses recursos refletem a manutenção e modernização contínua de ativos, sistemas operacionais e aquisições pontuais de equipamentos de alto impacto, consolidando a robustez da infraestrutura da PASA. Vale notar que o volume de CAPEX foi maior em 2022, devido à conclusão de grandes obras de expansão, como a finalização do Armazém 4.

## OPEX

(Despesas Operacionais)

As despesas operacionais totalizaram R\$ 94.512.081,73 em 2024. O controle e a gestão desses custos permitiram a manutenção da qualidade operacional, mesmo após o crescimento em 2023. Tal crescimento foi resultado de investimentos planejados em treinamento, manutenção preventiva, qualificação da mão de obra e digitalização de processos, além do início da operação de novas estruturas, garantindo a confiabilidade e o desempenho dos sistemas logísticos do terminal.







# SUMÁRIO GRI

**Declaração de uso** A PASA reportou em conformidade com as Normas e Padrões GRI vigentes, para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

**GRI 1 Usado**

**GRI 1: Fundamentos 2021**

| Norma GRI                           | Indicador | Conteúdo                                                 | Página        |
|-------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------|---------------|
| <b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b> | 2-1       | Detalhes da organização                                  | 10            |
|                                     | 2-2       | Entidades incluídas neste relato                         | 10            |
|                                     | 2-3       | Período do relatório, frequência e ponto de contato      | 5             |
|                                     | 2-4       | Reformulações de informações                             | 5             |
|                                     | 2-5       | Asseguração externa                                      | Não aplicável |
|                                     | 2-6       | Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócio | 14            |
|                                     | 2-7       | Empregados                                               | 36            |
|                                     | 2-8       | Trabalhadores que não são empregados                     | 36            |
|                                     | 2-9       | Estrutura e composição da governança                     | 47–49         |
|                                     | 2-10      | Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança      | 47–49         |
|                                     | 2-11      | Presidente do mais alto órgão de governança              | 47            |





# SUMÁRIO GRI

| Norma GRI | Indicador | Conteúdo                                                                   | Página |
|-----------|-----------|----------------------------------------------------------------------------|--------|
|           | 2-12      | Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos | 48     |
|           | 2-13      | Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos                      | 48–49  |
|           | 2-14      | Papel do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade  | 49     |
|           | 2-15      | Conflito de interesse                                                      | 49     |
|           | 2-16      | Comunicação de preocupações cruciais                                       | 49–50  |
|           | 2-17      | Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança                     | 48–49  |
|           | 2-18      | Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança                   | 49     |
|           | 2-19      | Políticas de remuneração                                                   | 49     |
|           | 2-20      | Processo para determinar a remuneração                                     | 49     |
|           | 2-22      | Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável               | 4      |
|           | 2-23      | Política de comprometimento com direitos humanos                           | 12     |
|           | 2-24      | Incorporação de compromissos de política                                   | 12     |
|           | 2-25      | Processos para remediar impactos negativos                                 | 50     |
|           | 2-26      | Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações              | 50     |





# SUMÁRIO GRI

| Norma GRI                                                        | Indicador | Conteúdo                                                      | Página  |
|------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------|---------|
|                                                                  | 2-27      | Conformidade com leis e regulamentos                          | 31 e 50 |
|                                                                  | 2-28      | Participações em associações                                  | 51–52   |
|                                                                  | 2-29      | Abordagem para o engajamento de stakeholders                  | 19      |
|                                                                  | 2-30      | Acordos de negociação coletiva                                | 42–43   |
| ÉTICA E INTEGRIDADE                                              |           |                                                               |         |
| GRI 205: Combate à Corrupção 2016                                | 205-1     | Operações avaliadas quanto a riscos de corrupção              | 49–50   |
|                                                                  | 205-2     | Comunicação e treinamento sobre políticas anticorrupção       | 49–50   |
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021                                     | 2-25      | Processos para remediar impactos negativos                    | 50      |
|                                                                  | 2-26      | Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações | 50      |
|                                                                  | 2-27      | Conformidade com leis e regulamentos                          | 31, 50  |
| GRI 102: Geral                                                   | 102-11    | Auditorias internas e externas                                | 49      |
| GERAÇÃO DE RENDA, DESENVOLVIMENTO E ENGAJAMENTO DE COLABORADORES |           |                                                               |         |
| GRI 401: Emprego 2016                                            | 401-1     | Índice de rotatividade e novas contratações                   | 38      |
| GRI 404: Treinamento e Educação 2016                             | 404-1     | Capacitação e mudança de função                               | 39      |





# SUMÁRIO GRI

| Norma GRI                                              | Indicador     | Conteúdo                                                  | Página |
|--------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------|--------|
| GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016 | 405-1         | Diversidade e liderança por gênero e raça                 | 38     |
|                                                        | 405-2         | Remuneração por gênero e diversidade                      | 38     |
| GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016 | 407-1         | Acordos coletivos e diálogo sindical                      | 42–43  |
| GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016            | 203-2         | Empregabilidade e projetos sociais                        | 44–46  |
| GRI 413: Comunidades Locais 2016                       | 413-1         | Envolvimento e impacto em comunidades                     | 44–46  |
|                                                        | 413-2         | Impactos reais e potenciais das operações nas comunidades | 44–46  |
| INOVAÇÃO E TECNOLOGIA                                  |               |                                                           |        |
| GRI 302: Energia 2016                                  | 302-1         | Consumo de energia dentro da organização                  | 29     |
|                                                        | 302-3         | Intensidade energética                                    | 29     |
| GRI 305: Emissões 2016                                 | 305-1         | Emissões diretas de GEE (Escopo 1)                        | 29–30  |
|                                                        | 305-2         | Emissões indiretas de GEE (Escopo 2)                      | 29–30  |
|                                                        | 305-4         | Intensidade das emissões de GEE                           | 29–30  |
| GRI 306: Resíduos 2020                                 | 306-1 a 306-5 | Geração e destinação de resíduos                          | 27–28  |
| GRI 303: Água e Efluentes 2018                         | 303-1 a 303-5 | Gestão e consumo de água e efluentes                      | 25–26  |





# SUMÁRIO GRI

| Norma GRI                                   | Indicador           | Conteúdo                                                                                           | Página |
|---------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| SAÚDE E SEGURANÇA                           |                     |                                                                                                    |        |
| GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018 | 403-1 a 403-10      | Sistema de gestão de SST, cultura de segurança, prevenção de acidentes e indicadores de desempenho | 41–43  |
| GESTÃO DE MEIO AMBIENTE                     |                     |                                                                                                    |        |
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021                | 2-27                | Gestão ambiental e conformidade                                                                    | 22, 31 |
| GRI 304: Biodiversidade 2016                | 304-2               | Impactos sobre biodiversidade local                                                                | 23     |
| GRI 303: Água e Efluentes 2018              | 303-1 a 303-5       | Gestão e consumo de água e efluentes                                                               | 25–26  |
| GRI 306: Resíduos 2020                      | 306-1 a 306-5       | Geração, gestão e destinação final de resíduos                                                     | 27–28  |
| GRI 302: Energia 2016                       | 302-1, 302-3        | Consumo e intensidade energética                                                                   | 29     |
| GRI 305: Emissões 2016                      | 305-1, 305-2, 305-4 | Emissões atmosféricas e GEE                                                                        | 29–30  |
| GRI 102: Geral                              | 102-11              | Monitoramento de ruídos e controle de impactos sonoros                                             | 31     |
| GESTÃO DE RISCOS OPERACIONAIS               |                     |                                                                                                    |        |
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021                | 2-15 a 2-24         | Gestão de riscos, conflitos de interesse e remuneração                                             | 47–49  |
| GRI 102: Geral                              | 102-11              | Auditorias internas e externas                                                                     | 49     |





# SUMÁRIO GRI



| Norma GRI                             | Indicador     | Conteúdo                                                   | Página |
|---------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------|--------|
| CONCORRÊNCIA ENTRE TERMINAIS E PORTOS |               |                                                            |        |
| GRI 206: Concorrência Desleal 2016    | 206-1         | Ações judiciais e práticas concorrenciais                  | 16, 20 |
| CONCORRÊNCIA ENTRE TERMINAIS E PORTOS |               |                                                            |        |
| GRI 201: Desempenho Econômico 2016    | 201-2         | Riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas | 12, 41 |
| GRI 305: Emissões 2016                | 305-1 a 305-4 | Emissões diretas, indiretas e intensidade de emissões      | 29–30  |
| GRI 302: Energia 2016                 | 302-1, 302-3  | Consumo e intensidade energética                           | 29     |





# Expediente

## DIRETORIA

### DIRETOR-PRESIDENTE

PAULO MENEGUETTI

### PLANEJAMENTO E ELABORAÇÃO

Comitê de Sustentabilidade da PASA

Modal ESG - contato@modalesg.com.br



### PROJ. GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Carlos E. Sales - carlossalesx@gmail.com

### FOTOS

Banco de fotos do PASA

Banco de Imagens



